

的情况看，“三保一挂”有以下几点好处：

一、增强了科研单位的活力，提高了经济效益。

由于“三保一挂”把科研单位职工的个人利益与单位的利益直接挂钩，这就调动了单位和职工的积极性，促进了科研工作的发展。1987年，51个实行“三保一挂”的市属科研单位，确立课题1552项，比1986年增长27%，取得636项新成果，推广387项。同时，科研单位的经济效益也得到了提高，去年科研单位纯收入达3515万元，比上年增长85%，其中技术性纯收入2017万元，增长104%；成果推广所创造的社会经济效益达5.4亿元，增长170%；一大批科研所人均创社会经济效益已超过2万元，有的已达到人均4万元以上。

二、加快了定向服务和横向联合的步伐、促进了科研单位面向首都经济建设。

在“三保一挂”推动下，科研单位积极开展行业服务和加强与本地企业的横向联合。横向联合体由1986年的121个发展到181个，增长49.5%。科研单位从市内横向联合体获得的纯收入，已达290万元，增长132%。有5个科研所进入了企业或企业集团。市化工研究院与化工八厂紧密联合，组成了以化工研究院为龙头的科研生产联合体，加快了成果转移，开发了工程塑料PBT、PPO。这个项目开发不到一年时间，实现五大增长：企业的销售收入增长117%，利税增长141%，偿还“六五”贷款比上年增长136%，可计算社会经济效益（产值）6416万元，比预计增长156%，科研横向收入增长119%。工程塑料PBT、PPO已逐步成为我市化工行业的拳头产品。

三、推动了所长负责制的落实和完善，有利于宏观控制和微观搞活。由于“三保一挂”实行所长任期目标责任制，科研单位普遍制定了与行业发展协调一致的院（所）发展规划和所长任期目标，变“一年一算帐”为“四年早知道”，在发挥科研单位的社会功能和克服短期行为方面，都有相应的考核指标。“三保一挂”规定，所长作为单位的法人代表负责同上级签订承包合同，执行情况对上级全面负责，完成或超额完成承包合同的，经上级核定，所长奖金可高于全所平均水平。有了这套办法，所长们感到压力大了，有力地推动了所长负责制和任期目标责任制的完善和落实。过去有些同志担心改革后会不会导致科研单位为单纯追求收入而降低科研水平，或赚了钱分光吃净，但事实上不是这样，1987年我市科研单位实际投入2530万元，比1986年增长105%，1987年科研成果水平得分比1986年增长98%。

四、把竞争机制引入科研所，促进加强科学管理，调动了科研人员积极性。由于“三保一挂”实行以考核经济效益为主的分配制度，承包任务和指标层层分解到室、组、人，实行经济核算和按劳分配，使人人感到有目标、有压力、有奔头。

实行“三保一挂”后，科研单位的管理工作也有所加强。许多院所制定了配套管理办法和规章制度，不少单位还实行了两级或三级经济核算制。粉末冶金研究所实行了“五联”、“四定”的考核办法（即联果、联益、联产、联质、联绩计酬和对管理人员定岗、定责、定员、定量的考评办法）。劳动保护研究所制定了8项配套管理办法。化工研究院制定了80项规章制度，进一步明确了岗位职责和任务指标。



湖南省财政厅 重视抓毕业生质量

湖南财经专科学校首届专科生已于今年七月毕业。为了保证这届毕业生的质量，湖南省财政厅在做好对学校日常工作指导的同时，认真抓了以下三项工作：

一是组织厅领导和业务处室领导到学校讲课。1987—1988学年度共举行专题讲座30余场次。担负讲课的同志，密切联系当前经济体制改革和财政管理工作实际，讲课生动，针对性强，受到了听课师生的好评。

二是重视学校毕业生实习工作。为了做好财专首届专科生毕业实习工作，财政厅及时向全省各地、市、县财政局下发专门文件，从实习工作的组织领导、场地和生活安排，到经费落实、实习效果检查等方面都提出了明确的要求，引起了全省各级财政部门领导和职工的高度重视，保证了学生实习质量。

三是对财专首届专科毕业生进行教育质量评估。省财政厅组织力量，通过听汇报、走访、听课、开展书面调查、召开座谈会、查阅成绩统计资料和教学资料等方式，着重对学生的思想表现、学习情况、能力培养和体育等四个方面进行评估。通过评估，总结了经验，发现了不足，为促进学校今后的教学改革，提高教学质量，确保多出人才，出好人才提供了宝贵的资料。

（湖南财专 肖恒华）