



## 善始善終地做好農稅系統增編和調配幹部工作



——全國財政系統人事工作會議在寧波召開

人事部、財政部於今年4月在浙江省寧波市聯合召開了全國財政系統人事工作會議。這次會議的主要任務是，總結交流1988年農稅系統增編和調配幹部工作經驗，討論如何繼續做好這項工作，並布置今年農稅系統增干工作。人事部副部長張志堅、財政部副部長項懷誠出席會議並講了話。

項懷誠副部長說，去年國務院批准農稅系統增編7萬人，分兩年完成。1988年增加4萬人，1989年再增加3萬人。一年來，在各级政府的重視和人事、編制、財政部門的共同努力下，農稅系統招調幹部工作進展較快，新增幹部質量較好，增干工作取得了顯著成績。這有力地推動了農稅機構的建立和健全，加強了農業稅徵管力量，為完成各項農業稅收任務，發揮稅收的宏觀調控作用提供了保證。去年全國農業稅增收6.48億元，對平衡國家預算起到了重要作用。

項副部長說，去年各地人事、編制、財政部門的同志，相互支持，緊密配合，在調查研究，貫徹政策的前提下，結合本地區情況，廣開渠道，積極選調幹部，精心組織，擇優招干，做了大量工作，積累了不少好的經驗。今年，希望各地能夠相互借鑒，取長補短，把這些好經驗、好做法運用到工作中去，更好地完成今年的增干任務。在談到如何做好今年農稅系統增干工作時，項副部長講了四點意見：第一，要善始善終地做好農稅系統增干工作。除今年分配的編制外，去年沒有配滿的編制包括省、地、縣各級徵管機構應增加的編制，要繼續完成。各級財政部門要有一位領導同志親自抓，主動與人事、編制部門配合協作，切實把這項工作抓緊抓好。第二，今年的選調指標，除從現有黨政機關、企事業單位選調外，還可以從各單位在職職工和社會上函大、夜大等畢業生中公開發考。要堅持條件，保證質量。把政治素質好、工作能力强、有事業心、願意從事農村稅收工作的同志充實到我們的隊伍中來。第三，在執行政策的前提下，要從穩定農稅幹部隊伍和實際工作需要出發，做好招收幹部工作。20%的社招比例從現有農業稅助征員中招收，注意優先招收長期從事農業稅工作的業務

骨幹。招干工作要繼續貫徹“公開、平等、競爭、擇優”的原則，實行公開報名，統一考試，全面考核，擇優錄用辦法。第四，要妥善解決農業稅徵收人員的待遇問題。

張志堅副部長在講話中說，在治理經濟環境、整頓經濟秩序的形勢下，今年國家人員計劃安排較緊，只減不增。特別是由於目前尚未建立起合理有效的人員流動機制，人員總量和結構上供求矛盾突出。在這種情況下，今年的農稅部門增干工作較之去年難度更大。這就需要我們財政部門和人事、編制部門的同志必須進一步統一思想，相互體諒，相互理解，共同克服困難。今年要順利完成增加農稅部門人員編制的任務，最關鍵的是要切實抓好選調幹部這項工作。去年，為農稅部門增加4萬人員編制，選調幹部雖然沒全部完成，但也能說明，選調工作不是做不了，而是有潛力可挖的。只要我們認真細緻，積極主動，艱苦努力，選調幹部工作是能夠做得好的。在談到今年農稅部門人員編制分配和增干方案時，張副部長就編制的使用和分配、干部的選調和招收、招收干部的考試錄用和聘用等問題，談了一些具體的政策意見。

張副部長說，增加農稅幹部，一方面可以加強經濟監督調節部門的力量，另一方面可以充實基層第一線，這也是與我們進行機構改革、調整幹部結構的精神相吻合的。因此，各級人事、編制部門的同志，一定要從全局和大局的高度來充分認識增加農稅部門人員編制的意義和作用，積極主動地幫助財政部門，切實解決一些實際問題，與財政部門的同志一起，繼續把增加農稅部門幹部這項工作做好，為強化稅收徵管工作，為建立社會主義商品經濟新秩序，做出我們的努力。

在這次會議上，財政部人事司召集各地財政廳（局）人事處長進行了座談，部署了今年國慶節前召開全國財政系統勞動模範和先進集體表彰大會的籌備工作，研究了如何加強和改進全國財政系統思想工作，討論了加強中央企業財政駐廠員的人事管理工作和專業技術職務評聘工作轉入經常化問題。

（本刊通訊員）