

难度。为了尽快提高干部的业务水平，以适应工作的需要，我们在完成好日常工作的同时，利用各种机会，采取各种形式对全处干部进行轮训。一是组织全体人员参加了中央人民广播电台举办的《进出口业务》函授学习，系统学习外贸理论知识。二是派人参加财政部、经贸部和市经贸委举办各种培训班的学习。三是每星期六由处长讲业务课。讲授现行的有关政策，近期外贸企业财务的各项制度，以及写作知识、财务分析。四是采取走出去的办法进行培训。我处将新干部分派到各外贸公司去实习，让他们在业务实践中掌握业务知识。

为了提高学习质量，保证学习效果，每项培训结束后都要进行严格考核，并列为岗位责任制的一项内容，年终对全处同志进行闭卷考试。为检验学习效果，使学习与实践相结合，我们还从去年10月份开始建立了外贸企业财务分析汇报制度，每月由专管员对所管公司的财务经济情况进行分析，及时反映企业的经营变化情况，为领导提供信息。一年来，我们处除了每月向局领导汇报外贸财务经营情况外，还向局里和市政府写了六期情况反映，四条经济信息，一份调查报告，为领导决策提供了可靠的信息。

（上接第18页）

门逐笔清点核准后，作为公司拨给科室的资金，各科室核对无误后由承包人签字。其次进行分帐，按现行会计制度的规定，设置会计科目。按科室立帐，按科室核算盈亏。通过一年的试运行情况看，这种核算方法，一是把内部核算同企业的财务会计核算有机结合起来，不使内部核算流于形式；二是能够使科室领导和业务员及时了解自己经营的商品出口成本及盈亏情况，这样既加强了科长和业务员的经济核算观念，又可根据实际情况进行综合运筹；三是加强了财务会计核算的及时性和准确性。该企业1988年实现出口额3711万美元，较下达基数增长10%，减亏增盈790万元，取得了较好的经济效益。

## 理顺关系搞好服务

### 积极参与外贸体制改革

吉林省财政厅

国务院决定外贸企业下放地方管理的一年以来，我们在实际工作中，积极参与体制改革，加强外贸财务管理，做了一些工作，取得了一定成效。1988年我省向中央承包的企业实现出口创汇22615万美元，较下达基数增长24.9%；收汇完成21882万美元，较下达基数增长27.7%；上交中央外汇11986万元，较下达基数增长19.9%；减亏5485万元。

#### 一、主动为外贸企业创造良好的经营环境、保证改革的顺利进行

为了确保中央改革方针的贯彻实施，我们从不断改善企业外部经营条件入手，抓了以下几项工作：（一）结合实际，反复测算，制定和落实承包方案。中央三项承包指标下达后，我们与经贸委多次深入到外贸企业测算，在掌握企业的实际情况下，拟定措施、落实承包方案。具体措施一是调整外汇分成比例。基数内出口收汇的地方分成25%，由省留10%，分给供货企业和地区15%；超基数出口收汇地方分得的80%，其中分给外贸企业55%，分给供货企业和地区15%，省留10%。留给外贸企业的外汇，省里按一美元额度2元人民币收购。二是承包出口亏损。从一年来的执行情况看，由于这种承包制体现了责、权、利的统一，从而调动了企业的积极性，充分挖掘了内部潜

力，对加强经济核算，降低成本，减少亏损，起到了促进作用。

(二) 部门间密切配合，注重调查研究，解决实际问题。承包方案落实后，为做好工作，我们从去年五月份开始，深入到企业做认真细致的调查研究。通过实际算帐，感到随着出口商品收购价格的提高，企业用超基数外汇分成55%的调剂收入补亏，多数商品成本都弥补不过来，影响了企业超基数出口的积极性。为解决好这个问题，我们同企业领导座谈交换了意见，先后多次主动与计经委、经贸委等部门领导磋商，并于去年七月份召开有计经委，经贸委、中国银行、外汇管理局、税务局和外贸企业参加的业务研究会，会上确定了外贸企业超基数外汇留成中，由省留用的10%全部让给外贸企业，企业留成外汇调高到65%，并且省里一美元额度付给的人民币由2元提到2.5元。这一措施的改变，极大地调动了企业出口创汇的积极性。1988年我省承包企业超基数出口创汇4511万美元，占全年出口创汇的19.9%。

## 二、帮助企业完善内部经营机制，健全财务核算体系

1988年初，我们接受中央承包任务的时候，面临着国内商品价格不断提高，部分出口商品货源严重不足的问题，为保证完成出口收汇任务，又不突破核定的亏损指标，我们下大功夫抓了企业经济核算体系的建立和完善工作。

(一) 推行了以包死“出口创汇、出口成本、费用水平、盈亏额”指标为内容的企业内部经营责任制。为确保各企业全面完成国家下达的各项承包指标，我们十分注意完善企业内部的经营机制，彻底打破企业内部的“大锅饭”，对职工实行责、权、利结合，充分调动企业全体职工的积极性、主动性、创造性。企业在省下达的承包指标基础上，结合实际情况，对各业务科经营品种，重新核定出口收汇和出口成本，并下达了费用水平和资金运用效果指标，作到了横向指标到科室，纵向指标到

人头。例如吉林机械设备分公司，在接受国家承包任务时，感到出口成本指标过紧，出口货源不足。据测算，磨料货源缺口近2000吨，亏损将超过核定指标100万元。针对这种情况，我们帮助该公司进行反复算帐，并制定了企业内部责任制方案，把国家下达的出口收汇任务440万美元分解到各科室，按品种重新核定了出口成本，创汇每美元费用水平，对综合、行政科室实行岗位责任制及考核办法，实行基数内奖励和超基数奖励相结合，规定完成基数内创汇并不突破亏损指标的，公司发给综合奖，完成基数创汇及亏损指标后，每超额一万美元增发50元等。一年来，该公司在出口货源不足、价格不断上涨的情况下，实际出口创汇640万美元，超基数50%，自行消化了由于国内价格提高而增加的亏损近百万元，基数内出口减亏290万元。

(二) 推行“一条龙”的二级核算体系。企业内部经营责任制的实施，既需要企业职工、干部的努力，还要有一套科学的财务会计核算体系做保证。我们在原有财务会计核算制的基础上重点抓了企业内部的两级核算制。根据外贸企业的特点，借鉴其他行业“厂内银行”核算制的做法，我们在外贸企业中试行了“单轨制”（把科室核算与会计核算结合在一起）的内部核算方法，既起到了企业能及时向上级有关部门报送各种资料的作用，也简便易行。我们首先在吉林纺织品进出口分公司推行这种核算方法，年初这个公司面临的形势十分严峻，由于国内商品价格提高，将使该公司增亏700万元，棉纱计划列4万件，实际只有2.75万件，缺1.25万件。为保证该公司承包任务完成，我们在帮助企业制定承包经营责任制时，完善了内部核算办法，把原来按财会环节分工经营的明细帐改按分科室经营商品的进销调存结算环节核算，从制单、审核凭证、记帐、对帐、报表都由一名财务人员来完成。首先由财务科把各业务科室所有商品、原材料、样展品、包装物料、固定资产的数字与有关部

(下转第17页)