

我们在调查中多次听到这样的反映,即一些企业利用原材料、能源的供应缺口强迫集资,使有些企业被迫把流动资金转移到固定资产投资,使企业的流动资金周转更加困难,同时不利于压缩固定资产投资规模和抑制通货膨胀。例如,自贡建涤纶丝厂要四川棉纺一厂集资100万元,宜昌化工厂扩建要四川棉纺一厂集资90万元,将来用产品归还。如果不参加集资将来不供给原材料。企业没有办法,只能用现有流动资金进行投资。还有钢厂扩建要量具刀具厂集资,电厂扩建要用电的企业集资,否则就不供应钢材和电力。从最近报刊上提供的材料看,这种现象相当普遍,不只是四川,其他地方都在这样做。

利用供应缺口强迫集资是一种乱拉资金的邪路,不是好办法,它只能扭曲正常的分配过程,破坏正常的分配结构、资金结构和生产结构,对国民经济的协调发展十分不利。现在不少地方把集资作为解决资金困难的“好办法”,其实这是在现行银行体制下加剧投资膨胀和通货膨胀的重要原因。事实上,每年创造的国民收入是有限的,积累能力也是有限的,集资不是天上掉下的馅饼,不会增加国民收入,从而也不可能提高实际投资能力,只能是乱拉资金,最终通过银行贷款扩大货币发行,不会有别的结果。

● 书 讯 ●

最近由安徽省财政厅经济开发处和安徽省财政科研所编辑的《财政信用理论与实践》一书,已经安徽省人民出版社批准出版发行。该书收集了1988年福建、湖南、吉林等17省、市、自治区、计划单列市财政信用机构及财政科研部门和财政部科研所、部分财经高等院校参加的财政信用理论讨论会的论文、讲话等,约45万字。全书内容丰富,有助于各级财政部门、财经院校、经济研究单位和有关部门了解财政信用事业现状,探讨财政信用发展前景。

该书每册9.6元,需要者请将款由银行信汇或邮汇到安徽省财政厅经济开发处,帐号:中国工商银行合肥市支行11 440 845,款到即可发书。

(本刊通讯员)

略谈我国工交企业职工教育的现状及改进意见

张五敏

党的十三大报告指出,“必须下极大的力量,通过各种途径,加强对劳动者的职工教育和在职继续教育,努力建设起一支素质优良、纪律严明的劳动大军。”大力发展职工教育有利于提高企业职工的文化科学素质,推动技术进步,促进生产力发展和“两个文明”建设。随着企业改革的深入,加强企业职工教育及其经费管理有着重要意义。最近,我们对全国工交企业职工教育的情况进行了调查了解,并实地调查了天津市的职工教育。本文就我国工交企业职工教育的现状、存在的问题及改进意见谈几点看法。

一、我国工交企业职工教育的现状。党的十一届三中全会以来,国营工交企业职工教育工作逐步得到加强。当前,企业职工教育主要有职工技术教育、基础教育、学历教育、继续教育四个方面:1.职工技术教育。重点是岗位培训,包括应急培训、短期培训、专业培训等。根据“先培训、后上岗”的原则,通过培训使职工在政治思想、职业道德、文化知识、专业技术和实际能力等方面达到本岗位规范要求。2.基础教育。主要是对职工进行初、中级文化知识教育和专业技术的基础知识教育。由于十年动乱,基础教育受到破坏,对在岗没有受完初等、中等教育的劳动者都要进行基础教育。3.学历教育。为了培养企业中高级人才,让职工进高等院校和中专、“五大”(电视大学、