

方有关部门发生矛盾纠纷时，坚持向厅、局领导汇报处理意见，以求指导，并请领导出面协调解决。由于坚持经常性的请示、汇报制度，使中企机构不仅在人员配备、业务开展等方面得到了厅、局领导的指导和支持，还在生活上得到了关心和帮助，促进了工作的开展。

三、探索工作方法，促进工作深化。中央企业财政驻厂员工作是一项新的工作，内容比较广泛，而工作手段一时又不尽完善，工作难度较大，但湖北省中企处的同志不等不靠，积极探索工作方法，不断总结经验，促进了工作深化。

(一) 以点代面的方法。湖北省中企处针对中央企业户数较多而处内人员有限的情况，把以点代面的工作方法，贯穿于监督与服务工作中。

1、抓重点。一是抓重点企业，主要是盈亏大户，省中企处直接抓的重点盈亏大户有二汽、荆门炼油厂、江汉油田等十余户企业。他们经常派人深入到这些企业，了解生产经营情况，进行经常性监督管理。二是抓重点内容，即抓住对财政收入影响大的问题开展工作。如在开展检查工作时，强调在全面检查的基础上，抓住财政收入重大流失的企业深入检查。1988年进行税收、财务、物价大检查时，他们根据平时掌握的情况确定把价差收入等问题作为检查重点，一丝不苟地全面检查，仅某石化销售企业一次就查出截留差价收入700多万元，全部补交入库。他们还结合大检查中发现的问题，开展重点调查研究，掌握基本情况，为进一步加强监督和征管打下了基础。

2、抓难点。机构组建初期，由于有的行业对中企处缺乏了解，在报送报表、接受监督方面配合较差。对此，他们没有退缩，而是选择级别高，怨气大的主管单位反复开展工作，表现了敢于碰硬的精神，一次又一次登门拜访，直到达到目的为止，促进了整个工作的开展。又如财务检查中难度最大的是入库问题，有些企业总是靠拖和磨的办法，想大数化小，小数化了。对此，他们专门研究催收措施，一是检查组包查、包收，明确责任，不入库不撤点；二是处内设专人督促、验收各检查组入库工作，及时通报情况，三是对在银行有存款，不愿入库的单位，利用同银行的工作关系，争取银行支持，分批扣款或强行划款，对在银行没有存款，确实无资金入库的单位令其开出交库单存在银行，待有存款时随时补交入库。

(二) 多元化服务的方法。湖北省中企处在大力开展监督检查工作的同时，始终把帮助企业完善内部管理，促进企业发展生产作为一项基本工作来抓，采取

多元化服务的方法，促进了工作关系的改善和工作局面的开创。他们利用中企工作联系面广的有利条件，帮助企业开拓生产门路，并向有关部门反映企业困难，争取支持；利用中企处拥有一批有丰富工作经验、熟悉财务管理的老同志的特点，帮助企业出主意、想办法，完善经营管理；利用中企工作监督检查的机会，注意发现企业经营中的薄弱环节，研究改进措施等等。据统计，两年多来，他们先后帮助30多家企业出主意想办法，从不同方面加强经营管理，先后为企业牵线搭桥，调剂余缺产品价值100多万元，帮助企业向有关部门反映情况，筹措生产资金达3300万元，还大力维护企业利益，抵制各类摊派9000多万元。

## 帮助企业推行 “厂内银行” 促进企业提高经济效益

祝畅元

齐齐哈尔市中央企业财政驻厂员组本着监督与服务相结合的原则，在积极履行财政监督职能的同时，把帮助企业加强经营管理，提高经济效益作为一项重要工作来抓，通过帮助该市建华机械厂推行“厂内银行”，有效地促进了该厂经济效益的提高。建华机械厂是年生产能力达2.58亿元产值的大型工业企业，由于多种因素影响，1986年该厂仅完成产值1.31亿元，利润由上年的2581万元下降到亏损600万元。针对这种情况，齐齐哈尔市中央企业财政驻厂员组会同该厂有关同志进行深入分析，查找内部原因，认为企业在内部管理方面存在的突出问题是资金周转缓慢，费用开支较大。推行内部银行管理办法，将有利于这些问题的解决。为此，齐齐哈尔市中企组大力帮助该厂从1988年起试行“厂内银行”结算办法，使企业生产出现转机，流动资金周转加快24天，节约利息支出近百万元；车间经费和企业管理费分别比上年下降5.24%和6.23%，比计划增盈减亏700万元，1989年1—6月份，又节约费用240万元。齐齐哈尔市中央企业财

政驻厂员组在帮助企业推行“厂内银行”过程中，主要抓了以下几个方面的工作：

### 一、做好推行“厂内银行”结算的准备工作。

1980年该厂曾试行过“厂内银行”结算办法，因没有经验和信心不足而告夭折，因此再次实行“厂内银行”，一些人甚至有的领导有一定的思想阻力，认为工厂目前的困境主要是生产任务严重不足所致，靠推行“厂内银行”摆脱不了困境。针对这种情况，该市中企组的同志首先会同厂有关领导进行广泛深入的思想教育工作，向广大群众反复宣传实行“厂内银行”是贯彻承包经营责任制，完善企业内部经营机制，推行全面经济核算的一种很好的管理形式，是企业改变粗放经营，提高经济效益的一个重要途径，从而端正了思想认识，调动了各级核算人员的积极性。其次，发挥驻厂员接触面广的优势，主动为工厂搜集了大量省内外推行“厂内银行”的典型经验材料，深入细致地向厂有关部门领导进行介绍，亲自组织有厂总会计师、财务处长及有关人员参加的学习考察团，到开办“厂内银行”较早，搞得较好的单位参观学习。第三，同厂部领导、财务处同志密切配合，共同研究起草了“厂内银行”的实施方案。方案就指导思想、核算形式、核算办法、结算程序、基础工作等方面进行了总体设计，在核算办法中，要求厂属各核算单位，要在现行成本核算的基础上，完善车间生产费用和车间经费等项目的核算，建立健全各种帐簿记录，加强半成品转移，期初期末盘点的管理，实现车间一级全额成本核算。同时，对销售收入、生产成本、利润计算、提成计奖、资金管理、费用核算等项目也提出了具体核算要求。

### 二、抓各项保证措施的落实。

1. 帮助企业建设一支强有力的核算队伍。为了建设一支能胜任“厂内银行”核算要求的队伍，他们帮助企业举办了两期学习班，第一期是由中层以上干部参加的学习班，由总会计师主讲开办“厂内银行”的意义、任务和作用，核算方式和方法等；第二期是各车间直接从事“厂内银行”业务的会计人员学习班，由财务处长详细介绍“厂内银行”每种帐、单、卡、证的使用方法、传递方式和程序，各种经济往来之间的结算关系，以及日常的和定期的结算业务等。学员结业后，驻厂员还同财务处的同志一起深入到车间具体指导核算人员的工作。使车间核算员的业务素质和核算水平都有了很大提高。

2. 帮助企业制定科学的计量和检测手段，保证“厂内银行”的顺利实施。为了能使“厂内银行”在企业管

理中充分发挥职能作用，成为企业内部各项经济活动的结算中心，准确反映企业内部单位的经营收入与支出，推动企业全面经济核算的深入发展。齐齐哈尔市中企组积极建议厂领导加强和不断完善计量检测工作，并把这项工作纳入到领导的工作日程，工厂领导接受了他们的建议，根据企业的生产状况和资金实力，安装了必要的计量仪器和检测装置，使辅助生产车间为全厂提供的风、水、电、气核算真实准确，改变了过去随使用的现象，既节约了能源，又大大降低了生产成本。

3. 帮助企业制定先进合理的各项定额和厂内计划价格，掌握准确的核算尺度。为了加强企业内部的经济核算工作，去年他们同该厂财务处的同志一起用了半年多的时间，对工厂原有的各项定额和计划价格，按新的核算要求，重新进行了制定或调整。全厂核定了10万余种内部结算价格，形成了一套较为完整的价格体系，保证了“厂内银行”的核算质量。

三、抓各项措施的完善。为了进一步完善“厂内银行”的机制，他们帮助企业及时总结“厂内银行”工作的经验，狠抓已经出台的各项措施的落实和完善工作。例如，今年上半年，他们与该厂一同结合企业当前的生产经营状况，对“厂内银行”的各项保证措施贯彻落实情况进行了一次全面检查，对需要调整的地方，及时进行了修订和补充完善。提出了1989年工厂内部的所有经济活动都要转化为商品，通过“厂内银行”进行结算，变现行的厂内领用制为商品买卖制；变内部无偿供应制为计量核算制。同时，内部核算按以下三种形式来进行。

(1) 对独立经营单位实行“独立经营、自负盈亏、定死基数、确保上交”办法。这些单位的经济往来一律通过工商银行进行结算，在财务处设单位往来科目进行宏观控制。与厂内各单位的经济往来，一律通过“厂内银行”进行结算。他们与总厂的业务往来，均按商品形式进行有偿结算，所获得的利润，按规定的承包基数上交或扣除奖金后和总厂比例分成。

(2) 对厂内各生产和辅助车间等独立核算单位，实行“独立核算、自计盈亏、亏损挂帐、盈利分成”的核算形式。

(3) 对厂属经营管理、技术、教育、后勤和党群部门等费用承包单位实行“指标分管、费用包干、节约分成、超支扣奖”的核算形式。

上述措施完善之后，“厂内银行”把所有车间、部门甚至每个职工的经济利益都按着责、权、利的原则，紧密的挂起钩来，促进了全厂经济核算工作的深入发展。