

了系统内两个文明建设的发展，推动了各项财政工作的圆满完成，取得的成效是十分显著的。

(一) 干部职工的思想作风、精神面貌发生了深刻变化。学习政治，要求进步，积极上进，争先创优的空气浓厚了。1988年，我区财政系统被评为精神文明建设先进系统，全区有5个县市财政局，3个科室，40个财政所，12个股室受到地区行署等领导机关的表彰。有92人被评为地区级先进个人。据不完全统计，1989年上半年全区财政系统的干部职工共写政治学习笔记3620篇，有378名同志向党组织递交了入党申请书，做好人好事1200多人次。今年在北京发生动乱和反革命暴乱期间，全区财政系统干部职工不仅无一人搞游行、募捐、声援活动，而且有几十人写信给在外地学习的子女、亲友，叮嘱他们不要参与动乱，要维护安定团结的大好局面，和党中央保持一致。

(二) 职业道德明显增强。全区基层财政干部普遍开展了给由民政开支的老、弱、病、残、烈军属、老干部送款到户活动。如交河镇的一些老干部，由于种种原因，过去总是不能按时领到工资，意见很大。在创建活动中，财政所的同志们主动承担了这项工作，坚持按时送款上门，使老干部深受感动。他们送来了“服务至诚”的镜匾，并联合给市委写信，要求对财政所进行表彰。群众普遍反映，财政部门过去那种“门难进、脸难看、话难听、事难办”的情况，有了根本转变。通过创建活动，广大财政干部还主动拓宽为企业发展服务的路子，努力培植财源。据不完全统计，1988年，全区各财政所共扶持乡镇企业1197摊，支援资金2900多万元，新增产值12658万元，新增利税2498万元。

(三) 出现了许多为政清廉的先进事迹。据不完全统计，1988年以来，全区财政干部中，拒绝吃请受贿的就达774人次。

(四) 业务素质明显提高。仅据对全区乡财政所的统计，在957名干部中就有238名同志参加了中专自学考试或函授等学习，68人取得毕业证书，15人取得专业证书。目前全区财政人员绝大部分能够胜任本职工作，各级财政部门还都涌现出一批业务尖子。

(五) 促进了各项任务的完成。1988年，我区财政收入完成33297万元，比1987年增长19.2%。1989年1—9月份完成32547.5万元，比1988年同期增长31.2%，占全年预算的91.3%。其中，农林特产税、农业税、耕地占用税征收额明显提高，有的县(市)一季就完成了全年任务。国库券推销连续五年被省评为先进，其中四年全省名列第一。支农周转金回收率

1989年上半年达70%。其中省给予的周转金本期回收率、累计回收率、占用费交纳率均达到100%。财政支出完成得也比较好。

## 加强廉政建设 提高队伍素质

### 浙江省宁波市财政税务局

近年来，我们宁波市财税系统的廉政建设抓得比较紧，收到了较好的效果。1988年，全市财政总收入134054万元，比1987年增长15.1%，1989年1至9月份，完成各项收入122474元，完成年度预算的85.2%，比上年同期增长15.2%。全系统涌现出县、市级文明财税所11个，其中评为省级文明所2个；涌现出先进个人221人，其中评为全国财税系统先进集体1个，劳动模范2人，财政部授予先进教师1人。

#### 一、抓思想教育，树立为政清廉的观念

财税部门廉洁的问题，是群众比较关注的一个问题。要保持财税部门的廉洁，必须使每个财税干部树立为政清廉的观念。1988年，中共中央关于党和国家机关必须保持廉洁的通知下发后，我们市局领导班子召开了专门会议，认真学习中央文件，并分析了我市财税系统干部队伍的状况，认为绝大多数的同志是廉洁或基本廉洁的，他们尽职尽责，艰苦奋斗，为完成各项财税任务努力工作，但也确有极少数人弄权渎职，为政不廉。因此，我们从提高干部的思想素质入手，有针对性地开展了各项教育活动，去年年初，在组织干部认真学习党的十三届三中全会文件的基础上，普遍举办了形势教育报告会；春节以后，各县(市、区)局又召开干部大会，进行为政清廉必要性、重要性和紧迫性的教育，并运用正反典型，表彰为政清廉的好人好事，批评或处理为政不廉的典型事例，起到了扶正祛邪的作用。在去年的日常工作中，我们也十分注意根据形势的发展，及时对干部进行政治形势教育，提高干部明辨是非的能力。在制止动乱、平息暴乱的

政治斗争中，我们及时组织干部学习党中央、国务院领导和邓小平同志的三次重要讲话，学习党的十三届四中全会文件。由于思想工作抓得紧，大家认识统一，在这场严肃的政治斗争中，我市财税干部立场坚定，旗帜鲜明，没有一个干部参与上街游行、声援等活动，大家坚守岗位，努力工作，做到了从政治上、思想上和行动上坚定地同党中央保持一致。

## 二、抓规章制度，加强为政清廉的措施

立章建制，规范行为，使弄权营私者无可乘之隙，是搞好廉政建设极为重要的一项措施。1988年以来，我们围绕“两公开、一监督”的要求，着重抓了公开办税制度的推行和完善，使全市5个直属分局和74个财税所，都实行了以税法、征管、处罚、减免税、检查、纪律等六公开办税制度，主动接受群众监督。同时，为了克服干部在一地工作太久和一员进厂各税统管容易产生不廉洁行为，我们进行了基层税务所干部轮换制和征管、检查两分离的试点，并在此基础上，提出了财税专管员实行轮换制和试行征管、检查两分离的意见，在全系统全面推行。到去年9月份，全市已有584名财税专管员进行了轮换，占应轮换的人员61.28%，并有32个单位实行了征管、检查两分离。此外，我们还建立了减免税和财政周转金发放集体会议审批制度，建立和完善税收票证管理制度，加强对税票的检查。去年下半年，为了把各项廉政制度落到实处，市局和有些县（市）局将廉政制度和公开办税的做法，汇编成廉政小册子发给全体职工，人手一册，作为廉政教育的基本教材和共同遵循的守则。

## 三、抓监督检查，确保廉政制度的落实

增强监督制约机制，是促进廉政制度落实，推进廉政建设的必要手段。近年来，我市财税监察力量不断得到充实和加强，目前，我市财税系统设有监察机构9个，配备专职监察干部18人，兼职监察干部15人，聘请监察员130人，初步形成了一个系统内的财税监察网络。我们还十分重视外部监督，在系统外部聘请了财税监督员400余人，设立举报电话39只，举报箱213只，去年1至9月份，处理群众举报的来信来访20余件，向纳税人发出财税干部守则、“五要”、“十不准”的规定以及征求意见书共7.5万份。同时，我们十分重视对廉政制度执行情况的检查，去年五、六月份，市局组织了廉政工作的自查互查，共组织51名干部，分成14个检查组，对全市14个县（市、区）局和直属分局进行廉政工作对口检查。通过听汇报、看现场，召开座谈会，走访当地党政领导等的形式，全面检查了解廉政工作情况，对少数公开办税做得较差

的单位，提出了改进措施，使廉政制度不断深化，使公开办税全面平衡地发展。

## 四、抓正反典型，弘扬正气除邪气

认真查处案件，严肃政纪法纪，是推动廉政制度落实的重要保证。为此，我们严格按照有关政策，狠抓违纪案件，打击犯罪分子。1988年，我们查处干部违纪违法案件43件，查出违纪金额58610元。去年1至9月份，又严肃查处了违纪违法的34人，查出违纪金额209738元。在查处违纪违法案件的同时，我们还总结了余姚市泗门财税所拒贿却礼，廉洁清正的先进事迹，发出通报号召全市财税干部向泗门所学习，做一个尽职业责任、讲职业道德、守职业纪律、金钱买不动、糖弹攻不倒的铁面税官。省市报纸和电视台、电台都相继报导了泗门财税所的先进事迹，宁波电视台还组合拍成《考验》的录像，全市各级财税部门纷纷请泗门财税所同志介绍他们的先进事迹，在全市财税系统内展开了“学泗门，拒贿礼，正所风，严所纪，共唱正气歌”的活动。结果，拒贿却礼蔚然成风。

## 五、领导干部带头，做为政清廉的表率

领导干部做为政清廉的表率，是严格执行廉政制度的无声命令。我们首先从市局机关抓起，从各级领导干部做起。要求各级领导和市局机关全体干部带头廉洁奉公，严守法纪，秉公尽责。市局领导一班人凡是要求群众做到的，自己首先做到，要求群众不做的，自己坚决不做。在分房、招工、招干、调资以及减免税、财政贷款、发放周转金等重大问题上，都坚持集体讨论，领导干部不搞特殊，不占便宜。我们还强调领导干部的自我监督和民主监督，市局领导班子定期召开民主生活会，把领导干部的廉政情况作为开展批评和自我批评的一项重要内容；在增强领导干部自我监督意识的同时，认真开展群众评议领导的活动，加强对领导干部的民主监督，每年还对处以上领导干部进行一次民主记分考评，从而促进了领导作风的转变。

