

同时，还规定了经营者收入兑现办法。考核兑现的工作程序是，实现利润指标要由审计部门确认；两项考核指标先由企业填制报表，主管局审查同意签章后上报，然后由国有资产管理局会同有关部门考核确认。

二、重点解决第一轮承包中存在的问题

为了解决第一轮承包中以包代管，企业行为短期化，分配不公等不合理现象。盘锦市资产局结合实际，侧重解决了以下几个问题：

一是承包形式。大力提倡企业领导集体承包，不搞个人承包，集体承包，在“企业承包经营合同书”中，把企业领导班子全体成员交流的风险金写进了合同文本，同时增设了“委托书”专页，让领导班子其它成员都签字，委托某人为法人代表进行承包。这样，增强了企业领导集体的责任感，有利于发挥以厂长为首的集体领导的作用，以确保完成承包任务。

二是分配问题。分配不公是前一个承包期的主要问题之一。在二轮承包中，他们明确规定，“经营者年收入，最高不得超过本企业职工年平均收入的三倍”，并把它写进了合同文本和考核兑现办法，缩小了经营者同职工收入上的差距。

三是承包期问题。适当延长承包期是克服

短期行为的措施之一。农口16户企业，第二轮承包期都定为三年。但考虑到当前经济滑坡、市场疲软、生产不稳定的现状，实行了指标一年一定，基数逐年调整的办法。

四是建立风险共担机制。实行风险抵押，建立起风险共担机制是克服企业短期行为，解决包盈不包亏问题的有效措施。他们今年发包的16户农口企业全部落实了风险抵押金。风险抵押金都是现金和有价证券，不搞实物抵押。经营者抵押金高者达10 000元，平均达到2 700元。

五是确定指标基数时，采取了“承包指标适度松一点，奋斗指标紧一些”的指导思想。承包指标松一点，就是让大多数企业经过努力能够完成承包任务，不至于受罚。但这个指标决不是经营者所追求的，经营者想要完成的是奋斗目标。因为，完成承包任务，经营者只能得本人的基本工资和二倍的职工平均奖金，而完成奋斗目标，经营者不仅可以得到职工平均收入的三倍报酬，而且更重要的是为国家多做贡献。要想完成奋斗目标，就得做出极大努力。农口16户企业，承包合同实现利润指标为56.5万元，奋斗目标定为138万元，比合同指标提高144%，比上年实际增长194%；上缴利润指标也比合同增长69.5%，比上年增长152%。



河北省邮电管理局制定系统内部

违反财经法纪处罚规定

为切实增强企业遵守财经法纪的自觉性，进一步健全企业自我约束机制，有效地解决当前一些企业在财经纪律方面存在的屡查屡犯问题，最近，河北省邮电管理局依据国务院、财政部、审计署和邮电部有关规定，结合本单位实际情况，制定了《河北省邮电部关于违反财经法纪内部处罚的规定》，并下发试行。该规定共24条，对邮电部门内部违反财经法规的处罚作了具体规定。其中包括对截留、转移各项收入、利润的企业或部门及相关人员的处罚；对挤占、虚列费用成本的企业或部门及相关人员的处罚；对违

反财务开支标准，挥霍浪费国家资财的处罚；对未纳入工资基金管理的资金的处罚等等。很多同志认为，在当前治理经济环境、整顿经济秩序的环境下，河北省邮电管理局从行业内部入手，从自身抓起，在内部建立严肃财经法纪，加强企业自我防范、自我监督的约束机制，对于提高企业遵纪守法自觉性，改进经营管理，加强廉政建设，进一步促进中央企业财经秩序的好转是有积极作用的。

(魏志峰)