

管得严 抠得细

坚持紧日子紧过

刘正龙 张 彪

近年来,在财政比较紧张的形势下,河北省涿鹿县虾蟆口乡从实际出发,坚持严管、细抠、紧日子紧过的思想,从一点一滴做起,积极开展勤俭节约,克服财政困难。

——管得严。他们首先从完善财务管理制度入手,将乡直部门的预算内外资金全部纳入乡财政管理的轨道,钱多钱少都由乡财政集中管理,统一使用;花多花少都由乡长把关,一支笔审批。他们规定:300元以内的开支由乡长审批,300元至500元的开支由乡长办公会议研究决定,500元以上的开支由乡党委会议研究决定。其次,花钱购物从严控制,所有办公用品都由乡财务人员统一购买,统一发放,其他人员一律不准私自购买或先斩后奏。第三,使用办公品采取凭使用登记表领取的办法。凡是新调入本乡的工作人员领取办公和生活用具都必须登记签名,调出时,对应还用具物品及帐务经财务人员核实无误后才予以办理调出手续。对不负责任造成损坏或丢失的照价赔偿。对乡直各部门使用和低值易耗品,如灯泡、灯管、扫帚、簸箕等,坚持随用随领、交旧领新、控制浪费,对交回的低值易耗品,能修则修、能补则补、修补好再用,充分提高使用效率。

——抠得细。虾蟆口乡在日常开支上,从大处着眼、小处着手、十分注意一个细字。一是开支多少抠得细。二是大事小事管得细,大的方面,在用人上,尽量减少雇用临时人员,近一、二年,他们几乎未增加乡直临时人员,上级部门根据工作要求增加工作项目时,他们都坚持增加工作不增加人的原则,采用一人兼数职的办法,尽量减少增人,节约开支。小的方面、购置办公用品始终以能用,适用,少花钱多办事为标准。几年来,全乡一直购买二、三角钱一支的圆珠笔;乡直部门订阅报刊均由乡统筹安排,统一征订,最大限度地压缩,减少重复订购。为节约冬季用煤,他们实行了用煤票供煤制度,确定专人定量送煤,实行节约、浪费均张榜公布的办法。这项制度的实施,激发了全乡干部节煤的自觉性。近

二、三年在煤价上涨、炉子增加的情况下,每年全乡节煤都在5吨以上。

——紧日子紧过。该乡比较偏僻,未通公共汽车,遇有开会、出差,乡领导都带头骑自行车到距本乡十几公里以外的矾山车站乘公共汽车,乡里仅有的一辆双排座汽车也尽量不用,每年节约油费、养路费、司机补助等开支近万元。按照乡里的规定私事一般不准用车,遇有特殊情况,私人用车都要按里程交费。该乡领导带头执行这一制度。1989年,乡长用车到北京给孩子看病,主动交费200元。乡直机关的一些小工程,如修路、建车库等一般不雇人,全体干部都自己动手、义务完成。外出办事,无论是领导干部还是一般干部都坚持当天办完当天回乡,当天办不完事需住旅馆时,也都住不超7元标准的房间。

· 简讯 ·

宾县财政局加强 乡财政干部管理工作

黑龙江省宾县财政局加强乡财政干部管理工作,注意从根本上提高干部队伍素质。宾县共有乡财政干部200多人,他们针对乡财政建立时间短,人员业务不熟,队伍素质差的问题,把干部队伍建设纳入了全县财政工作的日程,采取积极措施抓好队伍素质的提高。一是多层次多渠道开展干部培训,制定了干部培训目标,坚持选送乡财政干部参加各种函授学习,学习专业知识。开办财政所长、预算会计、农业税专管员培训班。去年以来共办3期,培训180人。二是对干部实行了合同管理,县财政局同乡财政干部签订了合同(合同期为一年),规定了工作职责、工作任务和奖惩办法,每半年对干部的工作情况进行一次考核,并公布考核结果,合格的继续留用,不合格的解除劳动合同,这种打破干部终身制的做法,使乡财政干部有了危机感,工作有了动力。三是把干部管理工作纳入到乡财政目标管理责任制中,在县政府同乡政府签订的目标责任状中明确规定了干部培训、干部管理等内容,并严格进行考核兑现,对完成目标的给予奖励,未完成目标的给予惩罚。

由于采取多种措施搞好干部管理工作,使乡财政干部队伍素质有很大提高,目前全县乡财政干部中,获中专以上学历的达到110多人,获初级以上技术职称的有12人,有8名农业税专管员经过财政岗位锻炼走上了乡镇领导岗位。

(王光汉)