

二是住房安排向工人倾斜。为了使工人真正感到自己确实处在主人翁地位,秦厂长在解决工人住房欠帐过大的问题时,决定住房按工龄长短计分分配,同时规定一线工人、生产骨干、劳动模范、苦累脏险岗位分别增加1分。执行结果,使近两年新建的两栋144套职工住宅90%以上分配到一线生产工人手中。

三是工资浮动向工人倾斜。为了使企业效益高低切实地同职工利益紧密挂钩,该厂还对厂内工资制度实行改革,每年确定全厂总指标后,层层分解,规定每个车间、班组达到规定的提质降耗增效目标,每人有一级厂内浮动工资,连续三年达标的,可变为晋升厂内固定工资一级。这样办,就把企业的利益与职工利益有机联系起来,使职工关注企业的发展,全厂上下形成了振兴企业的合力。据不完全统计,仅1991年前10个月,全厂职工共提出合理化建议361条,有70%被采纳,共创造价值90多万元;糖厂检修期间,全厂工人修旧利废,用边角废料加工各种零部件1000多件,价值30多万元;为了抢修生产设备,搞好厂区建设、维修延长道路,全厂工人还义务献工1.4万多个工时,节支13万多元。

其五、廉政、勤政、务实。勤能补拙,廉能生威,实干兴业。这三条在秦春城身上都有明显体现。“火车跑得快,全靠车头带”。秦厂长能够赢得全厂职工的信任与支持,在很大程度上是凭借自己的表率行动。

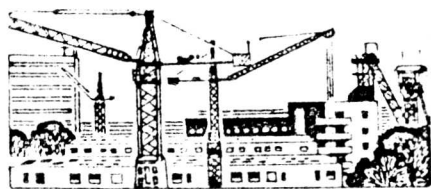
一是奖金上向低标准看齐。在依安糖厂,全厂公认秦厂长贡献最大,但拿奖金却最少,数量只有一线工人的60%。1991年上半年,省轻工厅兑现上一个承包期合同,发给9名副厂级以上干部每人2000元左右奖金。秦厂长带头拿出1500元,其它副厂级干部每人拿出1000元,捐给了工厂老干部活动室、子弟小学、托儿所和职工医院。

二是生活上保持工人本色。秦厂长到任两年多,常年身着工作服,工作服上打补丁,站在

工人中间,你很难看出他是一厂之长。这在常人看来似乎不可思议,而他却认为这样有利于靠近工人、接近群众。为了刹住吃喝风,他也从自己做起,戒烟戒酒,陪客人吃饭坚持交费,为全厂带了一个好头。

三是作风上实打实干。除白天照常工作外,坚持每天凌晨4点和晚间10点左右到厂区和每个车间、每道工序巡查一圈,这已经成为一种习惯。不这样,他就心不安、睡不稳。他来依安糖厂后,第一个检修期,就钻到石灰窑里,发现窑衬耐火砖大面积脱落的隐患,避免了一起塌窑事故。他在颗粒粕车间巡视时听出压粕提升机声音异常,果断决定停机检查,发现一侧节链断裂,采取措施,避免了重大事故发生。

四是危险时刻挺身而出。1990年至1991年制糖期,生产辅料车间石灰窑出现炼块,严重影响糖厂产品质量,急需排除这一险情。在困难与危险面前,秦春城坚持把工人和调度长叫到安全的地方,自己亲自安放雷管爆破炼块,排除隐患。



《经济违纪中的会计手段分析》 已出版

由安徽省财政厅厅长杨连珠作序,徐玉明同志主编的《经济违纪中的会计手段分析》一书,已由大连理工大学出版社出版。全书约20万字,每本定价5.95元(内含邮费)。欲购者请通过邮汇向安徽省合肥市寿春路117号《安徽会计研究资料》编辑部订购。邮政编码:230001

(皖)