

搞好大中型企业必须 重视抓企业内部管理

浙江省财政厅厅长 宋少祥

业的若干政策措施中,其中有一条是这样规定的:注重培育企业精神,要从企业的实际出发,树立各具特色的企业精神,通过广泛的宣传教育和开展丰富多彩的活动,不断增加企业的凝聚力,激发职工团结向上、奋发进取的热情,积极为振兴企业、发展生产作贡献。这也是我们党历来所倡导的。去年6月,我们搞了这样一次活动:财政厅组织几家大厂到老区贫困县开展支帮促,一方面让国营大厂将一些先进技术和科学的管理带给了贫困小厂,是富裕与文明向贫穷与落后的输入;另一方面老区那种艰苦奋斗、一分钱掰成两半花的精神对大厂也产生巨大影响,这样的精神反馈是无价的。三明钢铁厂厂长吴松光深有感触地说:财政厅用心良苦,这哪里是让我们搞支帮促,而是让我们接受艰苦奋斗教育的。人家花二三百元都需县政府批准,我们这些大厂却仗着财大气粗,浪费成百上千元也不心疼,实在不应该。回去之后,这个厂在全体职工中大力倡导节约精神,在加强财务核算和成本管理方面狠下了一番功夫,工作上有了许多起色。

这件事对我们的启发是,财政部门支持搞好国营大中型企业,精神上的支持也应和政策、资金上的支持一样成为硬指标,这将是今后开展工作所必须遵循的原则。

杭州天成丝织厂和杭州幸福丝织厂都是我省的国营大中型企业,同样享受着国家和省里有关搞好国营大中型企业的优惠政策,设备条件和技术力量也不相上下。但由于内部管理水平不一样,两家企业的经济效益也有明显差别。到去年9月份,天成厂实现利润211万元,而幸福厂只有33万元。这个例子说明,抓好企业内部管理,是搞好国营大中型企业的一个重要方面,这里的潜力很大,文章很多,抓与不抓,大不一样。我们财政部门的一个重要任务就是引导企业眼睛向内,充分挖掘内部潜力,从管理上争效益。要让企业明白,单纯靠财政减税让利是搞不好企业的。

我们要把抓企业内部管理作为支持搞好国营大中型企业的一件大事来抓。拟在以下方面作出努力:1. 促使企业进一步加强基础工作,逐步建立和完善内部经济责任制。把经济指标层层分解到企业各基层单位和个人,加强监督考核,落实相应的内部分配制度,使责权利紧密结合起来,提高广大职工的积极性和主人翁责任感。2. 建立健全企业总会计师制度,支持总会计师在企业的经营管理活动中履行职责和行使职权,以促进企业形成一种科学民主决策管理的责任机制。3. 促进企业建立成本管理网络,努力降低消耗和费用开支,提高产品质量和经济效益。4. 促进企业进一步开展“双增双节”和合理化建议活动,挖掘潜力,扭亏增盈。

