

“三角债”也有企业内部的原因

企业出现前清后欠、越欠越多的问题,既有外部环境的原因,也有企业内部的原因。不能以外部环境的困难来掩盖自身机制、管理上存在的问题。目前有些企业虚盈实亏、管理混乱的状况,再也不能任其发展下去了。当务之急,是要进一步打破企业的“大锅饭”和“铁饭碗”,解决包盈不包亏、包利不包本,只要完成了产量、产值和上缴税利任务,产品积压再多、潜亏再大也无关紧要的问题。要按照商品经济优胜劣汰、平等竞争的原则,转换企业的经营机制,使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的生产经营者,不断增强应变能力和竞争能力,适应市场需求变化,调整生产经营规模、生产经营方式和产品结构。实行企业承包经营责任制,要克服短期行为、兼顾国家、企业、职工三者的利益。不能只顾完成上缴财政任务和增加职工收入,一定要同企业实现资产增值、增强自我积累结合起来。评价企业的生产经营成果,实行工效挂钩,不能仅讲产值、速度和上缴税利,而且要考核企业的销售收入和全部流动资金占用。对继续生产积压产品、发出商品和应收货款增势不减的企业,要坚决采取限供或停供计划内能源、原材料、运力的贷款等措施,促使其转产,调整产品结构,促使其改善、加强经营管理。对出现经营亏损或潜亏的企业,在扭转亏损以前,厂长(经理)不得易地做官,全体职工要减发工资、停发奖金。对长期亏损、

资不低债、无力偿还拖欠贷款的企业,要坚决而慎重地关停一批,决不能让他们依靠拖欠别人货款或银行“输氧”来维持生存。

(摘自《中国金融》1992年第2期)

改革企业利益机制的重点

俞光远在1992年2月29日《中国财经报》上撰文指出,增强激励机制的过程实质上是改革利益机制的过程,即通过调节企业内外利益主体的分配关系,合理确定国家、企业、职工的经济利益,使他们各得其所,以激发企业职工生产经营的动力。这是企业经营机制的核心。改革企业利益机制主要有:一是调节国家与企业的利益分配,调动企业“双增双节”的积极性。当前重点要解决国营大中型企业负担相对过重和社会上“三乱”问题,保护企业合法的利益。同时完善企业工效挂钩办法,将工资与单一效益指标挂钩改为与复合效益指标挂钩的作法,纠正企业挤占国家利益的倾向;二是调节企业与经营者的利益分配,以调动经营者经营管理的积极性。当前重点解决企业经营者的收益与风险、责任与权利不对称的问题,要按照风险与责任,对经营者个人收入采取与企业效益挂钩浮动的办法,实行以私人财产为抵押和以工资成倍数的重奖重罚,以强化经营者的责任,激发其动力;三是调节企业与职工之间的利益分配,调动广大职工生产经营的积极性。当前重点要解决企业分配向个人过度倾斜和内部分配中的平均主义问题,实

行企业职工的收入同企业的经济效益、职工的劳动贡献双挂钩的办法,切实贯彻按劳分配、多劳多得原则。

(王 摘)

转变企业经营机制要处理好远与近的关系

转变企业经营机制的总目标是,适应企业真正成为自主经营、自负盈亏、自我积累和自我发展的商品生产经营者的要求,形成企业奋发向上的发展机制、按劳分配的激励机制、优胜劣汰的竞争机制和瞻前顾后的约束机制。这个目标的实现受到各种因素的制约,不能寄希望于一蹴而就,这也从一个侧面反映了深化企业改革的艰巨性和长期性。因此,转变企业经营机制,既要有进行长期艰苦努力工作的思想准备,研究和提出长远的治本的措施办法,又要有积极进取的精神,研究和提出近期治标的对策措施。要注意治本和治标措施办法的远近结合,并立足当前,面对现实,以求实精神分析和研究近期的突出问题,拿出在经济和社会各方面都能承受的措施办法。当前,特别要抓紧抓好现有的各项转变机制的政策措施的贯彻落实,已明确给企业的权限尚没落实的要尽快促其还权于企业,改善外部经营环境,措施搁浅的要马上促其重新运转实施,新制定的办法尚没到位的要迅速促其到位,使企业经营机制的转变取得实质性的进展和实实在在的成效。同时兼顾长远,研究和提出治本的措施办法,并随着经济和社会各方面承受能力的逐步提高而适时推出,循序渐进,稳步推进,达到企业经营机制转变的总目标。

(摘自《财经研究》1992年第2期)