

程度解除了乡(镇)农技员的后顾之忧。

(四)积极创造条件,为农民技术员评定技术职称。此举既稳定了队伍,又促进农技员钻研业务。市财政为农民技术人员评定职称,安排经费5000元,对乡(镇)级评上技术职称人员,称合格农技员,由市财政给予每人每月5元的岗位津贴。

(五)支持乡(镇)农科站开办农业科技商店。商店以服务为宗旨,传播农业新技术,解答疑难问题,提供科技信息,经销新种子、新肥药、新农机具等。商店收取一定的服务费,并规定服务和经销的利润一部分用于弥补农科站经费不足,一部分经批准可适当奖励农技员个人,调动了农技员推广新技术的积极性,增加了集体和个人的收入。

(六)实行农工一体化。针对个别村级农技员报酬无着落,农技队伍不稳定的实际情况,采取村农科队与企业挂钩的办法。如我市郭店镇桃园村农科队18人,挂靠在该村的企业里,成立农业车间,并实行单独考核。农科队人员的工资、奖金,根据每人的岗位要求及按规定应达到的各项考核指标,如推广面积、亩增产指标、亩节约成本等,由村考评小组集体评定后发放。这对稳定村级农技队伍,搞好农技推广,起了很大作用。

### 三、拓宽服务思路,搞好全程服务

(一)加强农技推广宣传手段。过去农技推广宣传手段是写得多、讲得多、跑得多,而先进的推广宣传是“声像教育”和专业报刊。1989年我市拨款1.2万元,为市农技推广部门配备了小型摄像机和录像机,改变了过去以单一广播、黑板报为主的传播农技知识手段。与此同时市财政每年拨款11万元,帮助办好“农业科技报”,使农业科技知识及时传播到千家万户。

(二)加强良种基地建设。我市种子公司特约繁育良种面积3360亩,常年收购良种80万公斤。承担良种繁育任务的除良种场外,主要靠伊桥、马桥两个乡(镇)的780户种子繁育户来

完成。为保证良种的数量和质量,我市对种子繁育户实行收购价格上浮,平价供应化肥等优惠政策。此外,财政每年还安排出20至30万元支农周转金进行重点扶持,帮助繁育户更新和购置良种繁育设备,如脱粒机、扬谷机、收割机和晒场等。通过扶持保证了良种供应,促进了种子质量提高。

(三)支持科技人员蹲点示范,加强科技示范户建设。为了满足广大农技人员到第一线蹲点示范的经费需要,我们在公务费安排上,改变了过去按人头、按定额全年计算的核定办法,实行公务费安排与事业任务大小相挂钩,基本保证了事业发展的需要。为促进科技示范户建设,我市实行分级管理办法,相应制定分级投入的措施。市负责各乡(镇)的推广示范建设,各乡(镇)负责到村,各村负责到组,层层负责。全市已建立了科技示范户4300多户,基本达到每个承包组有一户科技示范户,使农技推广网覆盖到农民看得见,摸得着的承包组里去。

(四)建立农技奖励制度。为了加快农业科技成果应用,调动广大农技人员推广应用先进适用技术的积极性,对先进的农技推广项目,经评定给予奖励。



简讯

### 三个会议开一天

河北省冀县县委、县政府为压缩全县财政开支,制定了关于强化预算管理,严格节减财政支出的十项暂行规定,并带头执行。他们将原定于今年2月召开的全县商品生产会、农村三干会和全县综合表彰会三个会议压缩成一个“全县农村工作会议”,会上不印发会议代表证,取消了会议文件袋,文件印数由原来的1100多份压缩为650份。会上只对重点表彰单位当场颁发了奖品,其它表彰单位会后分口领取。会议用餐人数也由原来的1000多人减少为600人,且只吃了一顿工作餐。整个会议比原计划开支节省了2/3。

(杨延忱 陈运昌 方鸿安)