

# 衡耀庭廉洁奉公二三事

王超汉  
信景涛

河南省郸城县财政局  
国资股股长衡耀庭同志,在  
开展国有资产投资审查中,  
多次拒腐不沾,勇于维护国  
家的利益,表现了一个党员  
财政干部廉洁奉公的风采。

1990年5月,一个事  
业单位送来了一份营业房  
的工程决算,建筑企业的工  
头暗中给衡耀庭送来了一  
个5000元的“红包”,并  
说:“衡股长:放宽点,赚了  
钱我们分着花。”衡耀庭同  
志没有为这5000元动心,  
严辞拒绝了,如实查出伪假  
资金18.7万元,占决算资  
金的20%。当年初秋,衡耀  
庭同志调整家庭住房,一个  
正为拉不上关系犯愁的包  
工头知道后,立即订做了一  
套价值2000元的组合家  
具,找熟人打招呼说给他送  
去。衡耀庭知道后,一口回

绝。并对来说:“他非要送来不可,我就交给公家。”他  
严格审核,在该工头承包的工程中,又为国家挽回损失  
7.8万元。

一次次行贿的失败,使行贿者开始研究起衡耀庭,  
他们认为,几千元的贿赂,发现了会使他丢官罢职,但送  
上一条烟,两瓶酒,一篓水果,人之常情总是可以的吧。  
去年9月份,衡耀庭审查一个20多万元的小工程,承包  
者是一个与衡耀庭多年相处的老同事。审查期间,承包  
者给他送来一篓水果说是给孩子吃。第二天,衡耀庭便  
把50元钱捐给了那位同志。他亲疏一视同仁,查出不合  
理的取费3.1万元。

金钱、财物打不动这位审查官,一张张情网也缠不  
住他。在一个企业的扩建工程审查中,出现说情的有10  
多人,有亲戚,有领导,但衡耀庭都一一顶回了,审出高  
估冒算资金40.6万元。

衡耀庭任国资股长两年多来清廉理财,拒贿八起,  
金额2万余元,为国家挽回损失200多万元。他的家中  
仍然是前几年的老样子,几个旧箱子脱了漆,被褥放在  
纸箱里,沙发露出了“内脏”。他说:“我是一个共产党  
员,一个财政干部,深知党的财经纪律,无论在什么环境  
中,都应以廉为本,不能辜负党对我的培养和教育。”

## 加强队伍建设 推动乡镇财政工作

费连喜

为了适应农村经济发展的需要,江苏省泰县财政局  
把加强乡镇财政队伍建设作为一件大事来抓,在组织、  
思想、制度、业务方面狠下功夫,取得了较好的效果。  
1987年至1990年,该县财政在全市单项业务工作评比  
中累计获奖30多次,县局1989年、1990年连续两年被  
评为扬州市财政系统局级先进集体和县委、县政府两个  
文明建设先进单位,1990年全县有四个财政所被扬州  
市财政局命名为“双文明财政所”。

### 一、加强组织建设,稳定财政队伍

1. 统一管理乡镇财政人员。财政所建立初期,编  
制、人员、经费都由乡镇管理,财政工作得不到应有的重  
视,影响了工作的开展。为改变这种状况,泰县财政局  
通过多方征求意见,草拟了《乡镇财政人员管理体制改  
革方案》,得到了县政府的肯定。县政府发文规定:乡镇  
财政干部的任免、调配均由县财政局负责。由此确定了  
财政所的人权、事权、财权由县财政局统一掌握的新体  
制。

2. 妥善招聘和调配乡镇财政干部。几年来,他们一  
方面通过统一考试,择优招聘了一批乡镇财政人员。这  
些聘用人员面向全县分配,户口性质不变,工资、福利等  
待遇与国家干部相同,经费由县财政局统一负担。另一  
方面根据有关文件精神,与人事局密切配合,从军转干  
部、大中专毕业生及调进的干部中,选择了一些思想素  
质好,有一定业务专长的人员进入乡财政队伍。通过这  
些办法,充实了农税人员,保证了第一线的工作力量。

3. 定期考察干部。自乡镇财政干部归口管理以来,  
根据加强干部管理的要求,该县财政局每两年对乡镇财  
政干部的德、能、勤、绩等方面作一次全面考核,既促进

了他们的学习和工作,也为掌握情况,决定是否续聘、提拔提供了依据。

## 二、加强思想建设,提高政治素质

1. 建立思想政治工作体系。泰县财政局根据干部分级管理特点,按照“一级抓一级”、“一级带一级”的思路,坚持局长亲自抓,人秘股辅助抓,业务股归口抓,财政所长具体抓,形成了一个上下配套的组织体系,保证了思想政治工作的深入进行。同时根据人员统管后出现的新情况,逐步建立了“就地学习,掌握动态,跟踪管理,量化考核”的有效机制。

2. 针对形势特点,对乡镇财政人员开展三个教育,即形势教育、廉政教育和职业道德教育。通过形势教育,使他们在思想上、政治上、行动上和党中央保持一致;通过廉政教育,使他们始终保持清正廉洁、艰苦奋斗、不徇私情的好作风;通过职业道德教育,使他们严格执行公正廉明、纪律严明、服务热情、业务精明的职业道德规范。

3. 突出重点,抓好青年思想工作。他们把青年的思想政治工作列为重点,做到政治上引导,业务上指导,生活上关心。开展丰富多采的活动,熏陶青年人的思想情趣,如召开大中专毕业生座谈会、请财政战线上的老前辈介绍经验等。局团支部还向全县财政系统青年发出了“树立理想,无私奉献,让青春在财政事业中闪光”的倡议。

## 三、加强制度建设,规范工作行为

1. 建立健全岗位责任制。该局对财政所干部实行目标管理,根据职责范围将财政所工作分成所长、总预算会计、农税员、农财员四个基本岗位,分别确定岗位职责。财政所内部分工明确,各司其职,各负其责,年终将各人工作实绩与岗位责任制进行对照作为评选先进和考察干部的重要依据。

2. 建立健全单项工作考核制度。县局对财政所单项工作制定了百分考核制,每年根据新的工作要求作一些修改,使之不断完善。主要考核农业三税征收管理,国库券推销,预算管理,支农资金管理和促产扶贫五项内容。每项工作考核分数在全县前五名的作为单项先进,给予表扬奖励,五项工作的总积分作为评比先进财政所的主要标准。

3. 建立健全民主生活制度。每月月初财政所召开所务会,总结上月工作,布置当月任务,开展批评与自我批评,以求相互尊重,相互理解,相互支持,增进团结。

## 四、加强业务建设,增强服务本领

1. 进行业务培训。一是鼓励自学,二是推荐代培,三是提倡函授,四是组织培训。几年来,该县乡镇财政干部中先后有86人参加了各类大中专函授和脱产学习,已有55人取得中专以上文凭。

2. 广泛开展会计工作达标活动。他们要求乡镇财政所总预算会计、乡镇机关总账会计、财政所经费会计同时达标才能确认其工作单位会计工作达标。

3. 进行业务检查。该局每年都在财政所内部开展业务工作检查,并按30%的面重点抽查10到20个财政所,一旦发现问题,就根据有关制度作出相应处理。由于反复检查,及时纠正,不断总结,促进了乡镇财政人员业务素质的提高。在专业技术职务评审中,有24人被聘为会计师,87人被聘为助理会计师,31人被聘为会计员。

· 简讯 ·

### 《中国财政年鉴》

### 联系人会议在郑州市召开

今年4月18日至20日,《中国财政年鉴》编委会在郑州市召开了财政年鉴联系人会议。参加会议的有各省、自治区、直辖市、计划单列市及经济特区财政厅(局)的联系人共50多人。会议主要讨论了《中国财政年鉴(1992)》编辑大纲,布置落实了年鉴编写任务。财政部特聘顾问、《中国财政年鉴》编委会主任田一农到会讲了话。他指出:财政是国民经济发展的综合反映,国家财政收支的规模在相当程度上体现着国力的大小,因此,国内外对财政情况都非常关注,非常希望了解。现在我们决定编辑出版《中国财政年鉴》是有着非常重要的意义的。《中国财政年鉴》以全面系统地介绍我国财政情况和财政资料为其主要内容,包括财政税收工作、基本建设投资管理工作、国有资产管理等工作。编好财政年鉴,对于积累全国财政资料,总结财政工作经验,为领导提供决策资料,使全国人民了解财政、支持财政,向国外介绍中国财政情况,推动财政工作的发展,都是十分重要的。

田一农同志特别强调,编辑出版《中国财政年鉴》,不是一件简单的事,要做很多工作,需要财政部门上下努力,才能完成任务。希望各省市自治区财政厅、局,计划单列市和经济特区财政局的领导重视这项工作,加强领导,指定专人撰写稿件,积极提供资料,从多方面给予支持和帮助,大家同心协力,共同努力把第一本财政年鉴编好。

(年鉴)