



棋步联想

王惠良

我喜欢下棋。两军阵前，斗智斗勇，真是棋乐无穷。

中国象棋，“兵”勇往直前，“炮”隔子打敌，马走“日”字象飞“田”，“士”卫不离“将”身边，可谓“士、象、兵”各司其责，“进、守、退”结构严谨，棋法奥妙无穷。下一局棋真像在战场上厮杀一场之感，怪不得那三十二子棋从古到今人们百玩不厌呢。

不知从哪天起，我学会了下国际象棋，如今可以说是迷恋上了国际象棋。马走“日”字，“象”走“田”字，“车”走直线，“兵”只进不退，中国象棋与国际象棋貌似相似，但中国的“兵”只进不退，一冲到底后就无所作为了，而外国的“兵”只进不退，一冲到底后便升级为除“王”以外的任何棋子。中国阵前最大的是“将”，外国阵前最大的是“王”，中国的“将”有划定的地域，不能超越，外国的“王”却可云游四方。中国的“将”有专门的守护者“士”、“相”，外国的“王”没有专门的保镖，并且任何棋子都可以去它想去的地方。相比之下，国际象棋的棋法

更具有活力。

品罢棋趣，不禁由案上棋步想到国家大事，想到目前正在进行的“破三铁”。传统的中国人，一生一般只有一次就业的机会，端上铁饭碗，再次选择职业，再次设计自己未来的发展方向便十分不易，大锅饭下继续学习创新的动力渐渐弱化，“媳妇”等待熬成“婆”，懒汉也可泡一辈子，干部上去难得下……我无意说西方什么都好，他们有他们的弊端，但单就就业制度上看，确有我们可以借鉴之处。西方人一生则有多次的就业机会和多次的人生选择，可以根据自己的爱好和能力寻找适当的社会位置，同时工作成绩与晋升机会、个人利益息息相关。如果以棋类比，我们目前的“破三铁”，不正是为了今后我们的“兵”也能一冲到底后升级为除“王”以外的任何棋子，我们的“将”也做到能进能出，其它棋子也不划地为牢，能够去他们想去的任何地方吗？真达到这样的境地，它不是利国、利民、利家？何乐而不为！



机关实施精减 干部全员聘任 奖金全额浮动

达县地区财政局机关实行改革

四川省达县地区财政局从1987年开始，对机关先后进行了一系列改革，收到明显成效。今年5月，他们又对机关实施了四项改革。

——兴办经济实体，强化服务功能。围绕财政业务，抽调有专长的机关人员兴办“融资开源结算中心”、“国债服务部”之类的经济实体，进行外引内联，增强财政服务功能，促进财政职能的充分发挥。

——机关人员实行聘任制。中层干部和工作人员全部实行聘任制，在全局职工无记名推荐的基础上，局领导聘任科室正职，科室正职根据编制人数和工作人员上岗志愿聘任工作人员。聘任时，坚持任人为贤，不搞迁就照顾。聘任后，对不称职的人员随时可以解聘。

——建立待岗制。对落聘人员、解聘人员及严重违犯机关管理规定的人员实行待岗，充实到基层单位锻炼，直到被重新聘任为止。待业期间只享受本人基本工资待遇，取消一切奖金。允许待岗人员辞职或调出。

——奖金全额浮动。奖金从职工工资中全额扣出，每季度末兑现一次。兑现时，不定基数，不搞评比，根据科室和工作人员履行职责的成效，拉开档次，逐级“论功行赏”。

通过这次改革，达县地区财政局兴办经济实体8个，机关人员精减27人，有8名中层干部调整了职务，19名工作人员变更了工作岗位。目前，改革后的机关和兴办的经济实体都已转入正常运行。

(贺本孝)