

提高企业家待遇 吸引更多人才

邬守国

长期以来,由于受产品经济模式的制约和某些不正确理论和观念的影响,没有建立系统的企业管理者培训和考核体系,致使我国的企业管理者队伍素质不高。随着改革开放和商品经济的发展,优秀的现代企业管理人才严重短缺的矛盾更加突出,已经成为我国进一步深化改革、加快对外开放和发展商品经济的重要制约因素。我国即将恢复在关贸总协定中的缔约国地位,经济的竞争将会更加激烈,优秀的现代企业管理人才在经济发展中的地位 and 作用也会更加重要。培养和造就大批优秀的现代企业管理人才,关系着我国改革开放大业的成功,关系着我国经济发展战略目标的实现。

要培养和造就大批优秀现代企业管理人才,关键是要有一个适应管理人才成长的环境,有一个吸引人才的政策。目前,我们有一些政策不利于吸引更多的人才从事实业,尤其是分配政策不合理,许多企业管理者的收入低于本企业收入较高的职工。据报载,某企业一车间副主任,当技术工人时,月薪800多元,当车间管理人员后,月薪降到400多元。不合理的分配政策,挫伤了企业管理人员的积极性,也使一部分很有作为的企业管理人员不安心在企业工作或不愿到企业工作。

激烈的市场竞争,就如同一场没有硝烟的战争,一个优秀的企业家就如同一个优秀的军事指挥家,能带领企业取得竞争的胜利,使一个企业从小到大,从弱到强,从低效益到高效益,从贫困到富有,甚至能使一个濒临倒闭的企业起死回生。优秀企业家的这种巨大作用,是技术工人、科技人员所无法取代的。企业家为企业发展所付出的高质量劳动,理应得到较高报酬。

提高企业管理人员的收入水平,首先要纠正某些错误的理论观念和片面的思想认识:

一是正确理解和认识人民创造历史与杰出人物在历史发展中的重要作用的关系。历史是人民创造的,这是马克思主义唯物史观揭示的真理。但是,唯物史观并不否定杰出领袖的历史作用,没有杰出领袖的组织和指挥,人民在历史发展中的巨大力量就不可能完全发挥出来,甚至难以取得某项事业的成功。同样的道理,企业的生产依靠全体职工的共同努力,但没有一个精明的企业家的组织,工人、技术人员的巨大潜能就不可能完全转化为现实的生产效率。因此,优秀的工人、技术人员与优秀的管理者在企业发展中都是不可缺少的因素,后者的作用更是关键。

二是正确认识工人的主人翁地位与企业家超常贡献的关系。在社会主义企业内部,工人和企业管理者都是劳动者,同为企业的主人。对企业生产经营活动而言,单个工人的作用远远低于企业管理者的作用,尤其是企业主要管理者的作用。单个工人所付出的劳动量,一般都低于管理者所付出的劳动量。这种劳动量,既有单位时间劳动质量的差别,即简单劳动与复杂劳动的差别;也有时间量上的差别,一般工人,工作限于上班的8小时以内,而企业管理者,往往没有8小时内外之分。

三是正确认识企业领导的公仆意识和按劳分配的关系。在社会主义国家,领导是人民的公仆,领导必须树立起全心全意为人民服务的思想。对于一个优秀的企业家,全心全意带领企业职工努力奋斗,力争获取最高的经济效益,是其应有的品质和职责。企业对于管理者付出的劳动,也必须坚持按劳分配的原则,给予应有的报酬。企业领导是一个活生生的人,有自己的家庭,有各种消费需要。不可想象,一个有许多后顾之忧的企业领导,能把全部精力放在企业经营管理上。也无法要求一个收入水平比工人低的企业管理者,把自己的聪明才智完全奉献给企业的经营管理。

对调整有关分配政策,提高企业管理人员待遇,奖励优秀企业家,笔者提出以下建议:

1. 做好舆论宣传工作,使各方面,尤其是企业职工正确认识企业管理者的劳动,正确评价企业管理者在企业生产经营中的重要地位和作用,提高企业家的政治、社会地位,使企业家成为人们尊敬和羡慕的职业。

2. 在现阶段对企业生产经营效果实行具体考核难度较大的情况下,可以选择几项主要效益指标,对企业经济效益进行考核,如资金利税率、资金利润率、产值销售率、劳动生产率等。考核标准,既要进行行业比较,也要作本企业的纵向比较。

3. 由于企业考核指标不完善,不规范等多方面的原因,在近期内,对优秀企业管理者的奖励,只能作为特殊

粮食生产后劲不足的原因与对策

吴金槐

农业是国民经济的基础,粮食生产又是基础的基础。但由于现阶段部分粮田异化、地力衰减、水利设施老化、粮作队伍素质下降,使粮食生产后劲严重不足。对于目前粮食生产还只能维持低水平自给的一个农业大国来说,现状和前景都不容乐观。

造成粮食生产后劲严重不足的原因固然很多,但最主要的是缺乏刺激种粮的动力。

(一)优惠政策无实惠。

为了调动农民生产粮食特别是完成合同定购任务的积极性,国家在最近几年制定了一些优惠政策。如提高合同定购粮食价格,粮肥、粮油、粮钱“三挂钩”等。但这些优惠政策又全部被生产资料涨价因素“吃掉”了,农民并未得到实惠。如1989年,湖南省农产品收购价提高等共增加农民收

入12.02亿元,人均25.67元。而因农业生产资料和农村工业产品价格上涨,增加农民支出42.57亿元(其中农业生产资料涨价增支16.30亿元),人均增加78.5元,收支相抵,农民多支出30.55亿元,人均多支出52.83元。1990年在此基础上人均又多支出20元。加上部分税费及各种提留普遍增长,农民实际种粮收入还有所下降。

(二)粮食价格不合理。粮食生产收入低,商品粮价格偏低的不合理状况由来已久,主要表现在以下几个方面:一是粮食与工业品“剪刀差”越拉越大。1989年,湖南省农副产品收购价上升6.8%,大大低于农村工业品价格上涨20.9%的幅度,致使工农产品价格剪刀差在上年扩大0.4%的基础上又扩大13.1%,1990年又比上年扩大6%。这种剪刀差反映在地方财政上是种粮越多,财政越亏。据测算,农业地区每调出1亿斤原粮不仅等于向工业地区提供500万元财政收入,而且直接或间接地需要财政补贴430万元。二是粮食与其他农副产品的比价也不合理。粮食价格同主要经济作物价格比较,多年来都是处于“谷底”地位,种粮不如种经济作物。据调查,按同等生产力水平,一亩中等地力田土上的收入,粮食为507元,棉花为556元,油菜籽为732元,柑桔为1260元,4种作物之比大约为1:1.1:1.4:2.5。三是粮食提价幅度赶不上农业生产资料涨价幅度,粮农收入相对减少。柴油、地膜、化肥、农药、农机具等几种主要农用生产资料的综合价格指数,“七五”时期,湖南省上升了57.5%,而粮食收购价指数则只上升29.3%,个别年份还下降,1991年粮食收购价下降10.2%。粮农的收入从1988年起,已连续3年下滑,1988、1989年农民人均收入实际分别比上年减少4.99%和3.4%,1990年农民人均纯收入的绝对额又比上年下降12.65元。再加上近些年农民负担越“减”越重,远远越过了农民的承受能力。近两年,湖南省农民人均增加负担14.31元,1990年全省农业的国家税收占纯收入的4.9%,乡村提留占纯收入的5.7%,两项负担达到了上年纯收入的10.6%,大大超过了国务院规定的5%的比例。四是收购价与集市价差距过大。现行的“双轨制”的销售制度,一方面使国家对粮食经营企业包得过多、管得过死;另一方面又鼓励了粮食消费甚至浪费,挫伤农民种粮的积极性。尽管国家财政每年用于粮食方面的财政补贴多达400亿元,但结果却是粮食生产者、经营者、消费者

分配政策,集中由政府执行。奖励额度,可根据企业生产经营情况,将企业管理者的总收入控制在本企业职工平均工资的3—5倍,对有特殊贡献的,可实行重奖。

4. 为了防止少数企业管理者弄虚作假,凡属奖励的对象,其所管理的企业的经营效益都必须经过严格的审计。

5. 对缺乏经营管理才能的企业领导,要及时进行调整,通过公开招标,公平竞争,聘请有真才实学的人才管理企业。

6. 抓紧改革和完善企业经营效益考核体系。改革和完善企业管理者分配政策,使之规范化、科学化、法律化,以吸引更多的人才从事实业。

调整分配政策,提高企业家待遇,吸引更多人才从事实业,是深化企业改革,转换企业经营机制的重要内容,也是扩大对外开放,使我国企业进入国际市场的客观要求。对此,我们要有紧迫感,力争在较短的时间内,通过改革和调整,建立起一套完整的人才培养、使用和考核体系。