

抓系统思想政治工作的 几点体会

湖南省常德市财政局

近几年来,我们紧紧围绕“两个文明一起抓,各项工作创一流”这一目标,认真抓好财政系统的思想政治工作,充分发挥财政部门的职能作用,获得了精神和物质两个文明的双丰收。

常言道:千军看旗动,群众看干部。思想政治工作也是一样。我市财政系统各级领导亲自抓思想政治工作,有的区、县(市)还成立了思想政治工作领导小组。市局和区、县(市)局党组、总支每季度召开一次专题会议,听取政工部门的工作汇报,研究思想政治工作的新问题;年终对思想政治工作与业务工作进行“双百分”考核;年初还要召开一次大型的系统思想政治工作会议,总结成绩,表彰先进。这些作法已逐步形成了制度。为了精心选配政工人员,市局党组明文规定,每个区、县(市)局的人教股配备的专职政工干部必须保证2至3人,并且要求政工干部的基本素质达到“四要”,即:政治上要强,知识面要宽,工作要实在,作风要过硬。把热心此项工作,得力能干,政治优秀的中、青年干部充实

到政工队伍中来,使政工队伍不断吐故纳新,充满生机和活力。我们还规定各区、县(市)的人教股长任免,须事先征得市局的同意,人教股的干部调换也得报市局备案,这一规定较好地保证了政工队伍的连续性和相对稳定。现在全市67名政工干部中,在财政系统政工部门工作四年以上的占80%,而且人员素质也有了较大提高,其中大、中专以

上学历的占70%。近几年,我们还有计划地选送了60名政工人员到各级党校学习,培训率达90%以上。

思想政治工作具有鲜明的阶级性和时代性,我们注意结合当前形势,紧跟时代步伐,有的放矢地抓好思想政治教育。每年都把加强财税职业道德教育作为系统思想政治工作的一大重要内容,开展了以“塑造财政干部良好形象”为主的职业道德教育活动。近两年,在财校举办的每一期基层财政干部培训班上,专门开设了30个学时以上的财税职业道德课。我们还一直把抓好全市财政系统的廉政建设放在突出位置上,采取教育、监督与严肃查处相结合,对本系统那些有不廉行为和违法违纪的人和事进行严肃查处,从不心慈手软,姑息迁就。自1989年至今,全市财政系统共查处有不廉行为和违法违纪的达78人次,其中受到法纪处分的6人,政纪处分的31人,在全市财政系统干部队伍中引起强烈反响。现在,财政干部拒绝吃请,拒收礼物,返还物品的现象屡见不鲜,广大群众称赞道:“歪风难

教学任务。此外,他还应聘兼任江西财经学院、浙江财经学院、新疆财经学院等8所院校的兼职(名誉)教授,经常应邀到校外讲学。1985年开始,他被聘为中央电大主讲教师,讲授《财政与信贷》获得中央电大“优秀主讲教师”称号。他知识渊博,讲课系统严谨,具体生动,因而深受广大学生的欢迎。

这些年来,他多次承担福建省的科研项目,深入实际,调查研究,为地方政府决策当参谋,为地方财政经济工作的开展提供正确的理论依据。此外,邓子基教授还担负着繁重的社会工作。

近年来,邓子基教授的对外学术活动也日益频繁,

他的理论、建树得到海外财政界的重视,英国剑桥国际传记中心与美国传记协会分别聘请邓子基为副总裁,多次授予他勋章奖牌,并将他的名字列入《世界500名人传》和《国际杰出名人大辞典》、《国际杰出领导人大辞典》。邓子基成为80年代我国财政理论界列入国内外名人录次数和获得奖牌奖章最多的一位学者。

如今的邓子基教授,鹤发童颜,神情矍铄,壮心不已,他说:“我感到,我们的责任不仅要在学术上带个好头,更重要的还要甘为人梯,为青年人成才提供方便,培养出超过我们的年轻一代,只有这样,才能把自己的智慧和力量毫无保留地奉献于祖国和人民。”

度财政关”！去年，我们全市9个区、县(市)财政局中有8个被当地党委、政府授予“双文明”先进单位。

思想政治工作，就是做人的工作，要做到以事感人，以情动人，以理服人。要达到这一点，就必须在“活”字上做文章，把思想政治工作做活。这几年的工作实践，我们有两点成功的尝试：形式多样化，活动经常化，就是采取灵活多样的工作方式，把思想政治工作寓于各项活动之中。我们几乎每年都开展一些具有行业特色的竞赛活动，从1989年以来，先后在全市广泛开展了“奉献在岗位，满意在财政”、“两个文明一起抓，各项工作创一流”、“我为财政添光彩，塑好财政新形象”等活动。在充分发挥人教部门职能作用的同时，还注意发挥工、青、妇等群团组织的作用和政治优势，把经常性的思想政治工作寓于每项活动之中，收到了一举多得、事半功倍的效果。

这几年的实践使我们体会到，要做好思想政治工作，除了认真抓好财政干部队伍建设外，必须把落脚点放在“三基”上，即抓基层建设、基础工作、基本技能，在这三方面扎扎实实下功夫。

抓基层建设。乡镇财政所建立初期，有些乡镇财政所几乎是“五子登科”：“挂个木牌子，住个破房子，工作无位子，办公无桌子，一个乱摊子”。自1987年下半年开始，我们首先从侧重于规范内务管理方面着手，在全市范围内广泛开展创建文明财政所的活动，加强和完善对基层财政所的建设。1989年底，通过全面实地考察验收，全市有9个财政所被命名为首批市级“文明财政所”。1990年推选了3个财政所被省厅验收合格。去年初，我们又结合本市实际，在省厅创建文明财政所“五好”标准的基础上，逐项量化，讨论制订了文明财政所考核验收办法，每年验收一次。现在已有50%以上的财政所达到了县级标准，15%的达到了市级标准。为了深化“创建”工作，我们还在理论上作了许多探讨。一些长期工作在基层财政所的同志，用自己亲身经历和体会，对财政所的职能、体制与管理做了许多积极的探索，为今后更好地加强基层财政的建设提供了有益的参考。

去年初，我们吸取这两年抓基础工作的成功经验，把各项基础工作的软任务变成硬指标，分解量化，实行目标管理，专门制订了人教股基础工作和会计达标等目标管理细则和百分考核办法，使基础工作逐步走上了目标化和规范化的管理轨道。

为抓好基本技能的培训，这几年，我们每年在市财校举办1~2期财政干部业务培训班，从1988年以来在市财校培训的已达448人次，占基层财政干部总数的1/3。今年初，我们又具体制订了系统职工“八五”培

训计划，拟在近四五年内分期分批地把全市乡、镇财政干部培训一次，并纳入了“双文明”的考核内容。各区、县(市)也在函授站举办各类短期轮训班，每年轮训达300多人次。我们还为基层财政干部自学成才大开方便之门，在时间、经费以及工作安排上给予支持和照顾，这几年先后有84人通过自考获大专文凭，275人获中专文凭。有的区、县(市)还在乡、镇财政干部中广泛开展岗位练兵活动，进行传、帮、带，以老带新，以新促老，相互学习，相互提高。通过这些灵活多样的形式，较好地促进了广大财政干部业务素质的提高。

县财政局长应 克服的几种思想

周中平

县财政部门是经济综合部门，县财政工作的好坏对经济发展有着直接的影响。县财政局长是县财政工作的领头人，其决策水平、领导艺术如何，对做好新时期的县财政工作具有很重要的作用。每一个财政局长都应克服以下几种思想：

守旧思想。有的同志认为，财政改革不能当先进。的确，财政改革是牵一发而动全身的事，不能盲目冒进。但如果因循守旧，落后于时代的步伐，必然使财政工作处于被动。有人说前几年财政是“吃饭财政”，现在连吃饭也难以继。可见财政改革非加快步伐不可。事实上，很多方面的改革迟改不如早改。墨守陈规。畏缩不前是当不好县财政局长的。