

加强财政教育 培养一代新人

○ 张洪钧

安徽省阜阳地区现有财政干部职工3 456人,具有大中专以上文化程度的已达1 965人,占56.8%,比以前有了很大提高。这与该区加强职工教育工作是分不开的。

阜阳地区财政职工教育从1982年创办以来,大致分为三个阶段。短训阶段(1982年至1984年)。这一阶段的职工教育有两种形式,一是利用仅1 000平方米的小楼作为干训基地,一年二期,每期培训100人左右,培训时间一个星期至三个月不等;二是通过召开有关会议,进行短期业务培训。这一阶段累计培训人数达1 862人次,全区的财政干部基本上轮训了一遍。学历教育阶段(1984年至1990年)。这个阶段着重做了三件事,一是加强干训基地建设,先后建起了阜阳行署财税干部学校和阜阳地区财税职工中专学校。二是开办职工中专班,1985年与阜阳农机学校联合开设财政职工中专班,共招生两届91人,农机学校负责教学管理,财政局负责学生的思想政治工作和教学计划的安排。三是努力开办电大财税财会专业班,两年共开办20个班,招收学生514人,进行全脱产和半脱产学习,毕业人数达463人。岗位职务培训和自学考试阶段。1990年下半年先后举办了四期财政人员岗位培训班,培训人员达451人,同时还举办了一个高等教育自学考试辅导班,参加人员67人。十年来,全区上下团结,艰苦创业,在强化管理中提高,在提高质量中发展,财政教育事业越办越好,显示了强大生命力,并且向多层次、高层次方向发展。

十年来,阜阳地区的培训教育取得了可喜成果,并积累了一定经验。

一、领导重视,注重财政教育系统化、网络化

阜阳地区各级财政领导对财政教育非常重视。地

区财政局长亲自抓全区的财政职工教育工作,每年都专门召开二、三次县(市)财政局长和人秘股长会议,研究布置财政教育工作。各县(市)财政局长也都把财政干部的培训、教育工作放在重要位置,做到布置工作讲教育,汇报工作谈教育,检查工作看教育,总结评比有教育。各级财政部门的领导和人秘科(股)负责同志还与财校、各函授站、干训班建立了联系,及时将有关教学的信息反馈到各教学单位和教学点。地、县(市)财政部门还建立了录取、招生、培训、输送联系网,保证了财政教育工作的正常进行。十年来,由于加强了教育的组织建设,注重了教育的系统化、网络化,因此,在机构变化、人员不断交换的情况下,阜阳地区财政教育仍保持了相对稳定,并得到了不断充实和发展。

二、讲究管理方法,严格管理制度

针对成人教育的特点,阜阳地区财政局非常讲究管理方法,对学校 and 学员实行“双线、三严、三要”的管理方法。双线,即加强前后方联系,定期用简报将学员在校情况通报给各县(市)财政局及学员所在单位,对好的给予表扬,差的给予批评、教育或处分。各县(市)财政局对学员采取报销学费同成绩挂钩的办法,学员每期一科考试不及格者报学费20%,三科以上不及格者不予报销学费。三严:要求办学单位严格执行省财政厅和行署财政局的教学要求,严格考核听课率,严格考试制度。三要:要求办学单位要全面系统地安排教学计划,要及时掌握教学动态和信息反馈,要对学校、学员的教学资料、档案分类保管。各函授点抓好自学、作业、讨论、面授、复习五个环节,认真开展评教评学,强化教学管理。“没有严格的制度,就没有教育的质量。”近几年来阜阳地区为严格办学主要抓了两点:一是建立健全各项管理制度,逐步形成一整套的规章制度。二是狠抓落实,切实做到严、细、实,使制度得到认真的贯彻,实现教育管理制度化。

三、开展教学竞赛,做到总结检查评比经常化

自1982年成立干训班以来,阜阳地区财政局就把开展教学竞赛、总结检查评比放在重要的位置,开展以加强管理、提高教学质量为目的的“学先进、找差距、高标准、严要求、教学力争创一流”的竞赛活动。几年来,通过竞赛活动共评出优秀班干部60多人次,优秀团员70多人次,三好学生60人次,先进班级6班次,先进工作者5人次,优秀党员6人次,优秀教师5人次。通过评比极大地激发了学员的学习兴趣和教员职工的工作热情,出现了比、学、赶、帮的好现象,校内外好人好事

层出不穷。

四、加强师资队伍建设,确保教学质量

阜阳财税职工中专学校刚成立时,教师少,加上部分教师教学经验不足,教学质量得不到保证。为改变这种状况,他们狠抓了师资队伍建设:第一,大力支持教师在职进修学习,鼓励教师参加业余学习,并在工作上、时间上、生活上给予照顾。第二,选送部分优秀教师到高等学院深造学习。近几年先后选送了4名条件好的教师到江西财经学院、安徽财贸学院脱产进修,目前他们已完成学业归校任教,并成为教学骨干。第三,积极支持行管人员兼课。目前已有4名行管人员兼代一至二门专业课。这不仅加强了教学与实践相结合,而且弥补了师资力量不足。第四,努力提高授课水平。要求教师要熟悉教材,了解学生,备课授课多下功夫,努力提高教学水平,让学生满意。

深化农财 工作改革

加快农村 经济发展

四川省财政厅把发展以市场为导向,以效益为中心、以科技为支柱的优质、高产、高效农业,大力支持乡镇企业发展,促进农村由温饱型向小康型转变,作为财政支农工作的重点,努力发挥财政支农的职能作用,从多方面促进农村经济全面发展。

1. 大力促进农村社会化服务体系建设。发展农村社会化服务体系,是实现农业商品化、集约化和实现小康目标的重要措施。1992年,四川省财政部门在财力十分紧张的情况下,努力筹措资金,选择了什邡、三台、峨边三个不同类型的县(市)试点,建立农村社会化服务体系。在试点的基础上,把建立农村社会化服务体系工作在全省普遍推开。一是搞好适用新技术的研究、推广应用及技术培训,提供市场信息和政策咨询,组织农业生产资料和农副产品流通;二是促进县区级技术服务部门转换职能,以统一经营为依托,建立完善乡、村一级服务实体,或采取技物结合、农科教结合等多种形式,把服务机构推向农业第一线,实行独立核算,自负

盈亏;三是大力支持从事生产、加工或销售的实体开展产供销一条龙服务。财政部门在突出支持重点、优化分配结构的同时,放宽政策,注意充分吸引集体和农民投资的积极性,增强服务组织自我发展能力。

2. 广辟资金渠道,发展高效农业。1992年四川省预算内支农资金达12.34亿元,比上年增长12.4%。各级财政部门加强了资金调度,保证各项支农资金及时到位。与此同时,各地还努力拓展农业发展基金筹集渠道,引导预算外资金和其他社会资金以及外资,增加农业投入总量。在支农资金的分配使用上,克服“撒胡椒面”的做法,适当集中,严格控制非生产性开支,使有限的资金更多地直接用到改善农业生产条件方面。

在发展高效农业工作中,各级财政部门以市场定项目、定规模、定投资,做到“四个结合”,即种养加相结合、农工商相结合、内外贸相结合、农科教相结合。重点支持种植业开发优质米、果、茶、菜,养殖业着重于名优特产品的筛选和开发,加工业则在改进工艺、提高档次的前提下,瞄准市场,开发精品。

3. 切实抓好农业综合开发,认真推行支农资金项目管理。全省以“川东”、“川中”、“长防”、“水保”、“粮专”、“世行贷款农业项目”六大财政支农工程为龙头,建设和完善农业基础设施,提高农业综合生产能力。为了保证财政支农资金的合理使用,提高投入产出效益,在广泛调查研究基础上制定了《财政支农资金项目管理办法实施细则》,引进责任机制和竞争机制,推动农财管理工作科学化和规范化。

4. 继续扶持产粮大县培植财源,努力改变“粮食高产区、财政困难县”状况。1990年至1991年四川省财政共投资4163万元,对4个典型的“高产穷县”的42个项目进行了扶持,其中省财政投入2000万元。到1991年底,已有31个项目投产,新增产值1.47亿元,新增税金1019万元,新增利润438.8万元。1992年这项工作得到进一步加强。

5. 支持农口厅局深化改革转变职能。四川省财政厅本着“支持改革、服务改革”的原则,对农口厅局兴办经济实体、转变职能,在启动资金和生产周转资金上进行了力所能及的支持,并明确要求各部门要按照“围绕服务办实体,办好实体促服务,搞好服务求发展”的原则,鼓励机关和科技人员进行科技承包和创办各类经济技术实体。为保证人员分流、财务分流平稳过渡,省财政厅还决定对农口部门实行“工资总额包干、增人不增费、减人不减钱”的宽松政策。

(四川省财政厅农财处)