



保康县分类管理 行政事业财政支出

怎样解决行政事业经费包干管理中存在的“包而不干,编制超员,经费超支,财政不堪重负”的问题?湖北省保康县推行行政事业财政支出分类管理改革,促进替代财源建设,不仅有效抑制了财政支出的膨胀,而且为机构改革奠定了一定基础。

保康县将所有行政事业财政支出划分为五种形式,实行分类管理。对党政、公检法、地方武装和财税等部门,实行定员定额,政策性增长增补,即依据1991年的定编定员基数,实行定员定额管理,政策性增支由财政全额给予补贴;对科教部门实行定额递增,增支不补,即每年定额,递增8%经费,增支财政不再负担;对文体、广播、水电、交通等部分事业单位,实行定额包干,定期不变,即依据1992年的经费包干基数,一定5年不变;对有固定收入的林业、畜牧等行政事业单位,实行核定基数,逐年递减,即以1992年的包干经费为基数,每年递减20%,5年与财政全脱钩;对部分经济、产业管理部门,实行一步到位,自收自支,从今年起即与财政全脱钩。

为保证实行分类管理改革后各项事业发展不受影响,保康县除制定了干部管理、税收、收入分配、经营管理等优惠政策外,县财政还建立了周转基金,用于滚动扶持行政事业替代财源建设。目前已投放替代财源建设周转金150万元,全县行政事业单位创办各类经济实体230多个,其中骨干项目35个,分流机关干部职工400余人,有一个局发展为服务公司,82人与财政全脱钩。今年在政策性增支因素很多的情况下,支出预算仍维持去年水平,比常规削减180余万元,下降6个百分点。

(阮联森)

松滋县农业税夏征形势好

湖北省松滋县财政部门在夏粮夏油上市之际,认真贯彻地委、县委关于切实减轻农民负担的文件规定,一方面积极协助粮油收购部门大力筹措收购资金,保障夏粮夏油收购不向农民打“白条”;另一方面认真贯彻落实国家农业税政策法规,立足服务抓征收,组织财政农税干部对1992年农业税减免情况进行全面清理检查,督促落实到农户。同时,大力筹集和投放支农周转金640万元,支持广大农民发展粮棉生产和多种经营生产,保障农民有纳税的资金来源。这些措施调动了农民缴纳农业税的积极性,在夏粮夏油上市之初,征收入库农业税450万元,占全年总任务的40.72%。

(裴光科 裴恒锋)

随州市财政局 近半数人员告别“皇粮”

湖北省随州市财政局本着精干高效的原则,鼓励机关干部职工“下海”办实体。从去年10月起,先后办起财政综合服务开发公司,农业开发公司等三个经济实体。局机关干部职工63人下海,占机关总人数的45%,其中有6名科室干部。经济实体运转良好,效益显著,到今年4月离岗人员的工资全部与“皇粮”脱钩,实行自收自支。

这些“下海”人员不仅每年可减轻财政支出20万元,而且今年可望直接创造利税80多万元。

(黄道弘 吴波)

郟城县丝绸厂实行 车间承包效益倍增

1993年初,河南省郟城县丝绸厂对厂科室人员大幅度压缩、精减,实行全方位权力下放,破格选拔具有一定管理水平、事业心强、有开拓进取精神的干部、职工担任车间主任,并实行由车间主任组合,以车间为核算单位的承包责任制。为更好地完成承包任务,各车间都制定了更加灵活的管理措施,提高了广大职工、干部的工作积极性。今年1—5月份,全厂实现产值585.9万元,为上年同期203.1万元的188.48%;销售收入实现561.3万元,为上年同期187.9万元的198.99%;上年同期亏损73.3万元,今年头5个月一举扭亏,实现利润13.8万元。

(王超汉 张东亮)