

勤

勤·创·廉

——记莱芜市财政税务局
副局长 秦振义

○ 任建文

秦振义同志 1958 年参加工作,自 1978 年任原莱芜市财政局局长兼党支部书记。1993 年莱芜升为地级市后担任莱芜市财政税务局副局长。十几年来,他任劳任怨,严以律己,廉洁奉公,带领全局干部职工,坚持两个文明一起抓,坚持改革创新,积极支持生产,不断强化管理,使财政路子越走越宽,财政工作越做越活。1992 年财政收入完成 14 174 万元,比 1991 年增长 16.27%,连续六年实现收支平衡。秦振义同志 1988 年被市政府授予“劳动模范”,1989 年被省政府命名为财税系统先进工作者,1993 年被评为全国财政系统先进工作者。

秦振义同志曾在基层担任过领导职务,每到一处,都严格要求自己,勤勤恳恳于工作,给人们留下了深刻的印象。到财政局任职后,他常说:我是一名党员,又是一个班长,不仅自己要努力工作,更重要的是把大家的积极性、主动性充分调动起来,形成一个团结战斗的集体,才能保证各项工作的完成。在周围同志们眼里,他确实是为这个目标勤于实践的。

以身作则,带头实干。秦振义同志在十几年的财政工作中,坚持深入基层调查研究,跑遍了全市 30 个乡镇,410 个企业,哪里困难大、问题多,他就出现在哪里。财政周转金发放容易,回收难。前几年市局对原上游镇投放周转金 8 万元,发展林业生产,由于周期长、效益差,致使借款不能按期回收,秦振义同志亲自登门三番五次地做工作,宣传党的财经政策,引导他们重合同守信用,经过耐心细致的思想工作,如数收回了借款。秦振义同志不仅在工作上以身作则,带头实干,而且积极参与财政理论研究,1992 年他撰写的《莱芜市下放财权的思考与实践》获《中国财经报》有奖征文一等奖,《财政收入过亿,仍是吃饭财政怎么办?》一文得到了财政专家和领导的好评,在中国记者协会和财政部联合举办的首届财政好新闻评选中荣获二等奖。由于长期忘我地工作,他患有高血压、冠心病等多种疾病,但从来没有因此而影响工作。1991 年 4 月,他因突发心脏病住了院,医生要他休息治疗几个疗程,可他只在医院住了两天,病情一见好转就硬撑着身体赶到局里上班。在秦振义同志的带领下,全局干部职工已养成了“白天工作,晚上学习,当天工作不过夜”的习惯,经常加班加点,不知将多少个夜晚、星期天、节假日,无私奉献给了财政事业。

“三培养”,即培养有理想、多技能的新型人才。一是加强思想教育。组织干部职工到革命老区临沂九间棚和龙口下丁家村等地进行参观专访,进行革命传统和为人民服务的教育。结合新形势、新任务的要求,不断强化机关干部的市场经济意识、管理服务意识和争创一流意识。为了使思想教育入脑、入心,收到实效,先后树立起清正廉洁、见义勇为、“老黄牛”式的干部典型,坚持用身边事教育身边人,积极搞好典型引路教育,促进全局人人学典型、争当先进的气氛。二是加强文化、业务培训。局里对每个工作人员制订了学历达标计划,规定 40 岁以下没有大学本科学历的工作人员,必须在 1996 年之前达标,全局先后有 68 名同志参加

了函大、电大、职大等高等教育的学习。局里还通过组织各种业务培训班、新老同志“结对子”帮带、举办业务比赛等形式,强化对青年干部的培训,促其早日成才。三是加强岗位技能培训。根据现代化建设需要,局里着眼提高机关人员素质,超前计划,分步实施,通过多种途径和形式,培养一专多能的复合性人才。目前全局 40 岁以下的工作人员中有 55% 的人员能够使用“四通”打字,60% 的人员可以进行微机操作,80% 的人员达到了初级以上英语水平。此外,局里还经常开展文体活动,活跃机关生活,增加干部队伍的向心力、凝聚力,使机关保持奋发向上的局面。

抓好思想政治工作,提高干部队伍素质。近几年,思想政治工作一度被人们视为“软”的和“虚”的,受到冷落和忽视。而秦振义同志却始终绷紧了思想政治工作这根弦,在多年的财政工作中,经常针对社会上的一些不良现象,紧密联系本局干部队伍的实际情况,开展丰富多彩的教育,如形势教育、职业道德教育、廉政教育、纪律教育等,广大干部职工的政治思想素质明显提高,人人心往一处想,劲往一处使,积极为财政改革献计献策。在抓好全面教育的同时,他还利用谈心、对话等形式有针对性地做思想工作。有个中专毕业的青年干部,曾因打架斗殴受到处分后,一度消沉,破罐破摔。为此,秦振义同志先后十多次找他谈心,帮他放下了思想包袱,重新振作起来,并向党支部写了保证书。从此以后,这个青年干部工作积极努力,勇挑重担,连续两年被评为先进工作者和模范共青团员。

大胆使用干部,热心培养人才。秦振义同志坚持放手大胆使用干部,热心培养人才,对于业务能力强、有事业心、思想表现好的同志,让他们扛大梁,经受锻炼,并积极建议提拔使用。几年来,先后推荐提拔副局级干部12名,科长14名,向上级部门输送人才6名。同时,他还有计划地输送青年干部到大专院校深造。1989年以来,先后有17人考入大专院校,有25人参加了电大、业大、函大学习。由于他重视知识、重视人才,全局上下形成了一种浓厚的学习气氛,培养出了一支有理想、守纪律、作风硬、业务精的干部队伍。

创

近几年来,在改革开放的新形势下,秦振义同志带领全局干部职工在财政收支任务重,增支因素多的情况下,解放思想,勇于改革,不断创新,促进了莱芜市整个财政工作的开展。

下放财权,强化乡镇政府职能。乡镇政权建立之初,由于没有打破条块分割的管理体制,束缚了乡镇政府的手脚,制约着农村商品经济的发展。1988年,秦振义同志在深入调查研究的基础上,向市委、市政府提出了下放财权,使乡镇政府事权与财权相统一的建议,经市委、市政府批准,按照“宜统则统,宜放则放,统放适度”的原则,先后分3批将市直部门设在乡镇的23个分支机构下放乡镇管理,共下放干部职工13500多名,移交固定资产折款1100万元,财政支出1500万元。同时,在乡镇普遍建立了财政所,实行了“定收定支,收支挂钩,超收全留,欠收自补”的财政体制。

改革预算外资金管理。随着经济体制改革的深入进行,莱芜市预算外资金迅速增加。但由于管理措施不力,部分单位用预算外资金大搞基本建设,购买高

级轿车,甚至用于请客送礼。面对这种状况,秦振义同志深感管好用好预算外资金是摆在财政部门面前的一项重要任务。为此,1991年初,他提出建议,对市乡两级预算外资金在“专户储存,收支两条线”管理的基础上,实行预算内外资金统筹安排。实行这个办法后,年初安排预算坚持做到定预算包干数、定预算外收入数、定总支出数、定总结余数、定上交数、定专存项目或数额、定奖罚。在预算执行中,实行了预算拨款与预算外专存资金挂钩的办法,对不按规定内容专存资金的单位,停止预算拨款。通过采取措施,每年节约预算拨款740万元,增加上交资金960万元。

发展财政信用,广泛筹集资金。近几年,资金严重不足,影响了工农业生产和各项事业的发展。为进一步筹集资金,发展生产,秦振义同志提出了发展财政信用的设想。在多方面争取意见协调关系的基础上,于1988年5月初正式成立了全省第一家财政信用机构“莱芜市财政信用资金管理处”。财政信用建立以来,他始终亲自抓,不断拓宽了资金渠道。1990年,他又积极帮助基层建立多种形式的基金会、储金会。通过有效地聚集社会闲散资金,并引导相互融通,合理使用,为财政支持生产发展蓄集了资金力量。截至1992年,市财政部门筹集使用资金1.8亿元,扶持了1694个生产项目,增加产值2.2亿元,利税1420万元。

廉

在几十年的工作中,秦振义同志牢记自己是名共产党员,一身正气,两袖清风,被人们誉为“常在河边走,就是不湿鞋”的好局长。

面对社会上盛行的送礼风,他作为掌握财权的局长深知受腐蚀的危险,从不拿钱作交易。有些单位因特殊情况需追加支出,他从不私自答复,坚持集体研究并报领导批准。有些基层单位送来土特产,有的拒收,有的被迫收下也是集体分配,按价收款,付给基层单位。1992年春节前夕,市直某企业领导人,为酬谢财政对他们的资金支持,给秦振义同志送去了一套液化气炉和部分过节的菜,秦振义同志严肃地说:“扶持企业发展生产是我们应尽的义务,我不能以工作之便接收礼物。”来人见他态度坚决,只好将礼物原封带回。

秦振义同志干财政工作十几年,下基层坚持吃便饭,从来没有喝过一次酒。他常说:喝酒伤身体,坏感情,误工作,费精力,有害而无利。1990年市委、市政府给他记大功一次,并发奖金70元,他认为工作是大家干的,奖金应由大家共享,于是将70元奖金买了46个茶杯,全体同志每人一个。