

## 转换企业机制 要重视依靠职工

在转换企业经营机制中如何全心全意依靠工人阶级呢?我认为:

第一,要总结和继承过去行之有效的经验。如“鞍钢宪法”,如何在转换企业机制中继承和运用“两参一改三结合”(即工人参加管理、技术人员和管理人员参加劳动,改革不合理的规章制度)的经验等。

第二,推广现有的新鲜经验。如张世伦的《群众经营工作法》等。张世伦先后承包天津的五一化工厂、海河塑料厂、劳保橡胶厂,把三个经营不好的企业,都搞好了。他的《群众经营工作法》,认为职工群众头脑中潜藏着无限经营“软件”,把“软件”开发出来有无限的智慧力量。他使职工既是生产者又是经营者,使全体职工群体搞承包。他成功了。

第三,摆正厂长与职工的地位和关系。确认厂长经营者的地位不能离开职工主人翁的地位;职工当家作主,是有中国特色的管理经验,也是中国社会主义的厂长和职工的新型关系的体现。

第四,要依靠“红旗渠”精神,发挥群众积极性;更要依靠劳动者掌握和提高科技素质。河南“红旗渠”最近发挥工人积极性,把40多吨设备用30多小时手工劳动从室外移动到厂房;意大利专家以为三个月都难移动好,想回意大利然后再来

中国安装,看到如此强力的“红旗渠”精神,他们目瞪口呆。这种“红旗渠”精神要永远保持。但更重要的要使劳动者掌握和提高科技水平。体力劳动积极性终究只能发挥到“极限”,而掌握科技力量,会发挥到“无限”。不然,会像“大跃进”时期那样,人民积极性极高,但不与科技结合,结果,事与愿违。

(摘自1994年7月8日《工人日报》  
作者:庄启东)



## 为现代企业制度 下个公式

经济学家肖国金最近指出:现代企业制度用一个公式来概括,就是:公司经济+股份经济+金融融资经济。即以公司为组织形式,以股份制筹集资金,以金融为集资和投资活动的枢纽。他建议:

大中型企业要大胆采用股份有限公司形式。股份有限公司是现代市场经济中最适合大中型企业的组织形式。实行市场体制的国家,企业通常都采取这种形式。它是现代意义上完整的公司概念和法律概念,它有完备的组织机构、完全独立的财产及其责任,最充分地体现了法人组织所具有的法律特征。

大力发展金融融资经济。在货币经济社会中,一切经济交易与活动,如生产、消费、投资、储蓄,均依靠金融为媒介。因而要将搞活大中型企业纳入金融战略中作系统研究。企业所用资金,其来源可分为企业的内部资金与外部资金。企业的外部资金来源,长期性资金可在金融市场通过发行股票、长期公司债券来取得。短期性资金可在金融市场发行短期票据(如商业本票)取得融通。

大力调整结构。调整结构已不单纯是产业结构、部门结构以及外资政策等方面的局部调整,而是对大中城市经济的发展模式、发展动力、发展机制及至发展政策的全面调整。应实行以国有企业为主导,带动和配合民营企业事业,推动广大内地经济增长的发展方针,将轻纺工业和一般性的服务业交由民营资本管理,而国有资本则集中控制和经营关键要害部门。将金融、交通通信、钢铁、石化、能源、水电煤气业由国家控制,优先发展技术密集度高、产品附加值大的策略性工业,形成社会所有制结构的新格局,将竞争性行业的国有大中型骨干企业,改造成为公有制为主、多元化的所有制企业,关键要害部门,基本上由国有企业垄断。

(摘自1994年7月5日《中华工商时报》)