

建立现代企业制度 应完善七大体系

现代企业制度是与社会化大生产和市场经济相适应的规范化、系统化、自主化、法制化的企业行为准则和管理实现形式,它应包括:领导制度科学化、产权制度明晰化、经营制度多样化、保证制度法制化、组织制度联合化、分配制度灵活化、管理制度高效化等。

一、在领导制度上,改革政府部门任命委派的单一制度,采用招聘制、竞选制、委派制、评审制等多层次、多渠道的选才择贤模式;明确决策、指挥、监督的职责与权限,保证统一领导和民主管理,形成集体决策、周密分工、协调一致、指挥高效的领导系统。

二、在产权制度上,首先应将政府宏观调控职能与管理国有资产的职能分开,建立起独立、公正的区域性、权威性国有资产管理机构,维护公有财产不受侵犯和侵蚀,杜绝国有资产流失。其次,建立由市场评估国有资产经营状况的机制,拓宽资产进入市场的渠道,借助股票、债券及其它金融工具配置国有资产。

三、在经营制度上,坚持所有权和经营权相分离的原则,采用拍卖式、联合式、融资式、有偿转让式等形式,推行股份制经营方式。企业内部坚持“效益、效率、贡献、报酬”相统一的原则,推行和完善以承包为主体的、多种形式的经济责任制,充分调动全体职工的积极性。

四、在保证制度上,要加快制定适应市场经济的管理责任准则,明确界定企业、政府等各个方面和经

济责任范围、行为规范、运行秩序;强化监督职能,执法部门应对政府机构及社会组织违法越章干预企业、企业违法违纪等两个方面严格督查,依法追究,维持正常的经济秩序。

五、在组织制度上,按照联合化、规范化、法制化的要求,积极稳妥地推行公司制,目前,宜以股份有限公司和有限责任公司为主。

六、在分配制度上,首先,应以增加企业发展后劲为中心,积极推进财税体制改革,优化利益分配结构和分配程序,理顺国家、企业的利益分配关系,扩大企业积累,增强企业自我发展能力,实现企业多创多留、国家多收、职工多得的良性循环。其次,根据企业劳动生产率和经济效益水平,结合行业性质,分类划别,采用科学定量方法,确定不同的工资总量标准与增减幅度,建立起多种形式的收入分配模式。第三,企业根据其生产技术特点、留利水平增减情况,确定适合于本企业的分配方式与奖罚标准,完善以定额核算为主体的分配基础工作,严格核实各部门、各岗位及每个职工的劳动绩效和劳动报酬,加大浮动比例,拉开分配档次。

七、在管理制度上,从宏观上,要加快制定关于政企职责分开的、易于操作的专门性政策和配套措施,对经济、行政、金融、法律等各层次、各环节进行综合配套改革,界定经济管理权限与责任,使政府管理经济的目标由片面追求生产总量转向提高质量、增加品种、降低消耗,管理手段由以行政干预为主转向以经济手段、法律手段为主,管理方法由传统的规定任务、检查调度、开会发动等转向科学预测、政策诱导、信息服务、综合协调,完善行业管理的

指导方法,真正将两权分离和政企分开落到实处。在微观上,企业内部要在组织结构、权责分工、经营方式、分配制度、财务管理、劳动人事管理等各方面进行系统改革,建立起适应市场经济的科学化、规范化的现代管理网络及制度。

(摘自1995年1月10日《经济参考报》作者:毕富春)

还要讲质量意识

《经济日报》1995年1月8日发表郭建华的文章指出,企业只有正确处理质量与效益的关系,才能获得长足发展。那么,怎样才能抓好质量以促进效益提高呢?一些企业的成功经验告诉我们,“要提高质量,就必须改革”。一要更新观念,摆脱粗放型发展模式的束缚,走出片面追求产值速度的误区,“真正转到以提高经济效益为中心的轨道上来”;二要适应市场需要,把质检工作从厂内封闭的小循环放到市场的大循环之中,依据市场发展变化的动态信息,不断充实完善质检工作;三要加强管理,练好内功,制订严格科学的质检标准,严把质量关;四要勇于调整产品结构,发挥资源优势,增加产品技术含量,从根本上提高产品的品位素质。今年,改革的一个重点是深化国有企业改革。新形势为企业全面发展提供了机遇,也使企业面临新的挑战。企业的同志,要把力量集中到提高经济效益上,调整好结构,抓好质量,打出拳头产品,这样才能增强企业发展的后劲,不断实现企业改革的深化。

(晓 何摘)