

出点子 出成果 出人才

——襄樊市财政科研结硕果

○马善记

1994年,襄樊市财政科研部门坚持“为财税改革服务、为现实工作服务”的宗旨,大兴调查研究之风,结出了累累硕果。

——出点子。财税改革是1994年的“重头戏”,该市财政科研部门紧紧围绕这台“重头戏”积极出主意,想办法,先后提炼出了40多个好点子。如他们针对分税制条件下地方国有企业分配关系变化的特点,深入到市直154户工商企业进行调查,分析了税制改革对企业的

影响,提出了建立合理的税后利润分配制度和国有资产收益部分分配制度等诸多建议,得到了上级财政部门 and 市委、市政府的肯定,被有关领导赞誉为“金点子”。他们还注重借鉴外地经验,消化吸收后为本地实际工作服务。去年5月份,他们系统地研究了苏州市土地制度改革的经验,结合襄樊市的实际,从财政的角度向市委、市政府提交了关于加快土地制度改革的若干意见,受到高度重视。

科会计专业毕业证书。知识的更新和武装,使王四军能够在财政改革中扬帆弄潮。公费医疗支出是财政管理的一个“老大难”,任行财股长期间,他一直潜心寻找一条既保治病又堵浪费的有效途径。他认为造成浪费的关键,是国家与医疗单位、享受个人经济利益联系不紧,约束机制不够严格,为此,他勇闯“禁区”,在全省最早推行了“超额比例自费,分级分段挂钩”的管理制度,辅之“双处方”控管手段,使公费医疗第一次由财政一家管理为财政、医疗、患者单位“三位一体”管理。推行这一制度后,全市人平公费医疗支出下降,低于全省平均数10至50元,从1985年至1992年8年间,节约支出300多万元。他在做好工作的同时,还适应新形势的需要,结合实际探索研究问题,不少论文获

奖。他与人合著的《事业行政单位预算会计与财务》一书,已成为全省各级预算会计培训班的教材。

“天天盘金钱,不为金钱动”,在武穴市,人们谈起王四军,就会翘起大拇指这样称赞他。十几年来,经他审批、审核支出的资金以亿元计算,可他的手上却没有污染丝毫的“铜臭味”。1990年12月的一天中午,两个干部敲开了王四军的家门,一进门,就塞给王四军一个红包,说:“王股长,小意思。”原来王四军在预算追加时按规定和条件给来客单位办了经费追加,这两位干部特地登门道谢。王四军明白来意后,婉言谢绝:“预算追加是按原则办的,你们的心意我领了,你们要谢就感谢政府吧!”

也有人,王四军洁身自好是“作茧自缚”,不识时务。但他初表不

——出成果。全市财政科研部门围绕分税制后如何壮大地方财源、强化财政职能、调整支出结构等问题展开调研,先后撰写了200多篇有一定水准的调研文章,其中148篇被省级以上报刊采用。在去年9月份召开的湖北省“分税制与地方财政”理论研讨会上,襄樊市入选论文13篇,列各地、市、州之首。

——出人才。襄樊市财政科研部门在出点子、出成果的同时,还造就了一批科研人才。他们注重发挥老同志传、帮、带的作用,不仅涌现出了有一定影响的科研带头人,而且还使得众多的新秀脱颖而出。此外,该市还积极开展群众性的科研活动,使大批领导干部和非科研岗位上的财会人员,也成了一支不可忽视的“编外科研力量”。如今,襄樊市财政系统已呈现出“科研代有人才出”的可喜局面。

(责任编辑 王尚明)

改,从接手行财工作开始,就为自己划了“三道圈”:不伸手、不受请、不许愿。他长期与单位财务打交道,从未借用一分钱公款;主管许多年的公费医疗工作,从没有报销一分钱的自费药;单位来请,他一概谢绝。在公务中,只要涉及到钱,他总是没有领导的交待不开口,没有集体的意见不表态。有人说他“太机械”,而他认为,这是做一名共产党员的起码要求,对个人而言,人生的价值就在于为人民管家理财尽职尽责。

当人们回眸王四军那平凡的十四年,就会深深感叹:在享乐主义、拜金主义成为不少人的人生信条的今天,王四军的付出愈加显得难能可贵;可贵的平凡,同样也能创造人生的辉煌。

(责任编辑 张沁)