

增长之比约为 2:1,1994、1995 年则分别上升到 8:1 和 5:1。因此,一定的生产资料供给能力所能支持的投资规模扩大了。

同时,“八五”时期固定资产投资大幅度增长,使近几年国民经济的总体生产能力,特别是投资品生产能力大大提高。据估计,1996 年及以前建成的生产能力可以支持 1997 年固定资产投资增长 30% 左右而不致于发生物资短缺现象。

去年以来生产资料市场总体上看相当清淡,生产资料价格涨幅在低水平上徘徊,个别月份还出现价格下降。今年 1—5 月份重工业产销率比去年低 1.4 个百分点,相当一部分生产资料销售不畅,限产增加。这些均表明:如果 1997 年适度扩大固定资产投资规模,不会直接引发经济过热和通货膨胀。

(摘自《经济与信息》1996 年第 10 期 作者 洪言)

试点企业建立现代企业制度的形式 和试点中存在的问题

1995 年,国务院确定 100 户以及各省、市、自治区确定 2 000 户企业做为建立现代企业制度的试点企业,到目前都相继完成或正在进行股份制改造。

试点企业以四种形式建立现代企业制度:一是将原有企业改制为多元股东持股的有限责任公司或股份有限公司,占已改制企业的 13.5%;二是将一些企业改制为国有独资的集团公司,占 46.2%;三是直接改制为多家控股的国有独资公司,占 32.7%;四是将原行业主管厅局“转体改制”为单纯的国有独资公司,占 5.8%。

现代企业制度试点中提出的问题是:①企业缺乏积极性或者动力不足。在制定改制方案时,试点企业不愿在自己之外再有一个国

有资产投资主体作为股东,也不愿别的股东来参股。管理者都倾向于董事长、总经理“一肩挑”。②进展不平衡。中央直属企业的试点工作落后于地方管理的企业。改制中,涉及到投资主体、企业债务等具体问题时,部门之间的协调困难重重。③配套改革难。企业兼并和结构调整的进度还受多环节制约,如企业经法院裁定破产终结后,后续的资产变现、呆帐冲销等十分困难。企业分离为社会的职能受到政府财力的制约。企业兼并(跨地区、跨行业、跨隶属关系)经常遇到现行所得税制的障碍。由于社会保障体系不健全,劳动力市场不发育以及其它因素,富余人员的分流仍困难重重。

(摘自《经济纵横》1996 年第 9 期 作者:南岭)

搞活国有小企业 应注意八个问题

高文华在《了望》周刊今年第 40 期上撰文认为,当前,许多国有小企业在改革中存在着八个带有倾向性的问题,如不及时加以解决,势必影响国有小企业改革的进一步深化。

(1)低估国有资产。一些地方和企业片面强调调动合资伙伴和职工参股的积极性,采取多种办法随意降低国有资产的评估总量。

(2)强制职工入股。有的企业在改造过程中,为了多募集资金,限职工在规定时间内交纳工资限额 3 000 至 5 000 元,否则考虑是否

留厂。有的企业规定持股和不持股职工不同待遇,职工实难承受。

(3)减债方式不科学。有的企业把进行资产、债务重组看作是甩掉银行债务和债务责任的时机,在改组、改造过程中,将作为贷款抵押的厂房、设备等作为与外方合资的资产,造成银行贷款悬空。有的企业把负债资产化整为零分为若干企业,保留原企业名称承担债务,故意赖帐。有的对国家的有关政策认识不足,减债方式欠妥。

(4)工作简单化。有的地方在解决一些历史遗留的深层次问题方面做得不够,对企业交纳养老金、医疗基金等没有强有力的监督约束机制。

(5)方式选择不当。有相当数量的小企业在改组改造过程中,方式选择不当,缺乏充分的科学论

证,改组、改造后,有的刚刚启动,又因为管理等因素的影响,难以在竞争中生存下去。

(6)放而不管。有的地方政府与企业只是税收关系,在产业政策引导和具体服务方面做得不够,致使有的小企业因为对产业政策不了解,投资转产后,刚投产却又因为污染和耗能等问题不得不停产。

(7)“三乱”有抬头迹象。实行改组、改造后,有的地方仍然对企业干预多、服务少,乱收费、乱摊派、乱罚款(乱评比),今天集资,明天捐资的现象仍屡禁不止。

(8)忽视职工的主人翁作用。有的企业只强调用职工入股、奖金和罚款的经济手段来约束职工工作,忽视了发挥企业职工的主人翁作用。

(石 摘)