

晋中文明财政所

——记山西省清徐县王答乡财政所

○ 赵建尹峰 程跃龙

1995年,地处美丽富饶的晋中盆地的山西省清徐县王答乡向人们展示了10年大发展的丰硕成果,全镇工农业生产总值突破了10亿元大关,在太原市10个亿元乡镇中名列榜首,实现利税为全省第一,成为名符其实的“三晋第一乡”。全乡财政收入1994年已达3498.7万元,比1985年的80.5万元增长了42.4倍。10年来,乡财政所积极探索乡财政建设的新路子,努力拓宽财源,增加财政收入,合理使用资金,扶持促进乡村经济和各项事业的发展,为王答乡经济飞速发展作出了贡献。乡财政所连年被市、县、乡评为先进单位,1992年、1993年连续两年被山西省财政厅授予省级文明财政所光荣称号,1995年,又作为全国财政系统100名文明财政所之一,受到财政部的表彰。

(一)加强自身建设,强化服务意识。王答乡财政所1985年建立以来,就从加强自身建设入手,把提高政治和业务素质作为一项长期任务,常抓不懈。他们在工作制定了严格的理论学习制度和考核制度,坚持每周五下午进行集中学习和辅导,每周每人写一篇学习心得体会,并有针对性地开展学习交流活

动。由于思想工作过硬,几年来,全所人员以所为家,以事业为重,坚持原则,依法治税,文明征管,为乡财政建设做出了突出贡献。在抓思想建设的同时,他们努力提高全所人员的业务能力,使每人都能达到“三会”(会记帐、查帐、审核报表)和“三懂”(懂帐务处理、财务管理、财政制度)。他们坚持集体学习和自学相结合,针对性学和重点学相结合,岗位培训和函授学习相结合。经过几年的业务学习,全所人员都达到了“三会”“三懂”的要求,人人都成了乡财政的合格理财人。

(二)狠抓财源建设,扶持乡村

经济发展。几年来,王答乡财政所坚持以培植财源为本,着眼于提高经济效益,增强财政发展后劲。他们大力支持骨干企业,壮大支柱财源;扶持村办和个体私营经济,培植新兴财源;以工促农,稳定基础财源,带动了全乡经济的蓬勃发展。

大办暖气片骨干企业,壮大支柱财源。王答乡现有大型暖气片厂35个,年产暖气片4000万片,产值占全乡工业产值的60%以上。近年来,乡财政集中有限资金,筛选重点项目,先后向这些企业借出资金340余万元。同戈站暖气片工业公司于1989年建厂,1990年投入生产,当初只是一个小厂。经多方考察分析,乡财政所认为,当时全国暖气片市场是卖方市场,且该村紧依赵家堡暖气片集团公司,交通便利,便于形成工业小区,再加上该村干部群众思想解放,办厂热情高,应是重点扶持对象,于是想方设法筹集资金给予扶持。三年累计扶持款项80万元,使该厂迅速壮大成一个拥有10个分厂的较大规模的企业。1994年该厂固定资产已达4000万元,实现总产值1.8亿元,创利润3300万元,上交税金1100万元。北录树、王答、敦化等暖气片工业公司现在都是大型的乡镇骨干企业,它们的发展都得到了乡财政的大力支持,同时也为乡财政带来了丰厚的财政收入。

扶持村办、个体私营经济,培植新兴财源。过去王答乡有村办、个体企业361个。乡财政在大力扶持乡镇骨干企业的同时,注意扶持村办和各种私营企业的发展,并制定一系列优惠政策鼓励私营企业积极投资办厂。经过几年的努力,先后又有834家企业发展壮大起来,为乡财政补充了新的税收来源。王答电镀厂在设备更新中需进行污水处理系统改造,由于资金紧张,无法进行。

始终坚持秉公办事,一丝不苟,严格办事标准。由于基层工作人员决策、业务水平的局限,难免发生一些不符合支出标准的问题,李连军总是耐心解释,严格要求,并帮助预算单位提高认识,正确领会财政预算内资金管理的重要性和严肃性。十年来,他不徇私情、依法理财,共为国家节约资金107万元。由于严控支出,实行资金的综合管理,提高了资金的使用效益,黄村镇财政所建所十年没有出现过财政赤字,为黄村镇社会经济的发展 and 人民生活水平的提高立下了汗马功劳。

(责任编辑 吴春龙)

乡财政所立即派人进行考察,支持了3万元资金,使电镀厂的污水处理很快得到了解决,该厂当年就上交利税7万余元。乡财政所还对除尘设备厂、制锁厂、敦化珍珠岩厂等单位提供必要的流动资金,使这些企业在困境中得以生存和发展。

以工促农,稳定基础财源。几年来,他们除将国家的专项资金全部投入农业外,还充分发挥工业优势,以工补农,1994年一年就向农业投入资金66.2万元,用于修建桥闸、抽水站,扶持农牧场和一批集体、家庭畜牧养殖业。由于农业基础财源稳固,该乡农业税、农林特产税等税收任务年年圆满完成。

(三)以制度建所,以清廉建队。财政干部手中握着权,包里装着钱,在改革开放的新形势下,如何利用好手中的权,包里的钱,为党、为国、为民办事,是摆在每个财政干部面

前的大事。建所伊始,王答乡财政所就本着建文明队,创文明所的宗旨,坚持以制度建所,以清廉建队。

几年来,他们在创文明所活动中,首先制定了《财务管理制度》、《岗位责任制度》、《财政所人员八项守则》、《考核制度》等十余项规章制度,用制度规范每个人的行为,明确各自的职责,从而使所内的各项工作得心应手,有条不紊。其次建立完善了“预决算制度”、“审计制度”、“乡村财务管理制度”、“民主理财制度”、“一支笔审批制度”等。三是建立了工作通气制度,思想交流制度等,调动大家的积极性和自觉性,促进财政所的全面建设。

为了建设一支过硬的财政干部队伍,他们始终把为政清廉放在重要位置来抓,所内制定了为政清廉制度和干部廉洁守则,狠抓廉政制度的落实。有些干部看到好多不如

他们富裕的地区都盖起了财政所办公楼,有了现代化设备和高档办公用品,就建议也改善一下办公环境。所里经过研究认为,创建文明所是看对国家和人民做出了多大贡献,而不是看有没有一个多么豪华的办公场所。1993年和1994年他们被省、市评为“文明财政所”后,得到1.5万元奖金,这才用5千元购买了两套沙发等,改善了一下办公环境。这几年,他们没有一人向企业伸手,没有一人收受企业礼物。每当遇到需减免税款的问题,他们都和乡政府一块调查研究,做出决定,从不搞一人说了算,做到乡政府、乡财政和单位或个人“三见面”,增加工作透明度。几年来,他们通过狠抓“两个文明建设”,积极开展教育,全所人员廉洁自律,没有一人违法违纪。

(责任编辑 吴春龙)

· 财税动态 ·

河南省采取措施解决拖欠工资问题

河南省针对前一个时期一些地方拖欠行政事业人员包括中小学教师工资问题比较突出的情况,积极行动,精心组织,采取有力措施,解决拖欠工资问题。到去年9月中旬,河南各地已基本解决了拖欠工资问题。他们的主要做法是:

(一)统一各级、各有关部门对工资发放问题的认识。进一步明确按时给干部教师发工资、维护社会稳定,是政府的基本职能,是财政部门义不容辞的责任。各级财政部门按照分税制财政体制,加大工作力度,自行解决拖欠工资问题。对自去年9月份起,还拖欠工资的地方,省财政停止拨付各项专款和有偿扶持资金。

(二)调整支出预算,确保工

资发放。各地在预算安排上坚持“一要吃饭,二要建设”的原则,首先保证职工工资按时发放,然后根据财力可能,有多少钱办多少事。所有欠发工资的地方,要立即调整预算,集中资金用于工资发放,不准留下工资缺口。

(三)严格执行国家规定的工资政策,统一工资发放标准。各级必须严格执行省委、省政府关于加强工资和各种补贴、补助费管理的规定,不准自行出台地方性津贴、补贴,不准擅自提高工资标准。

(四)严格控制财政供给人员,并坚持按编制供给经费。各级财政部门要积极参与机构改革,运用财政手段,推动精简机构,促进人员分流,控制人员编制,提高

工作效率,减轻财政负担。同时,各级财政部门要紧紧抓住机构改革的有利时机,清理财政供给的单位和人员,整顿支出项目,规范供给范围,严格按编制供给经费。

(五)在财政困难的地方试行工资专户储存办法,确保工资发放。省厅选择在财政比较困难的一部分县搞试点,试点县、乡每月财政收入进入县金库财政存款帐户,待筹措的资金足够支付财政应拨当月行政事业人员和教师工资后,多余部分方可安排其他必须的支出项目。同时,省里进一步严明了现金纪律,强调各级都不得拖欠下一级的现金,对因现金调度不及时而造成拖欠工资的,追究有关人员的责任。现金紧张的地方,要积极发挥主观能动性,调剂一部分预算外资金,缓解工资发放的困难。

(本刊通讯员 刘点)