

吉林省省长王云坤提出 今年不研究编制问题

最近,吉林省省长王云坤在谈到财政工作时指出,吉林省平均每万人中有417人吃“皇粮”,比全国平均水平多128人,如果每人每年工资按5000元计算的话,仅此一项全省就多支出16.1亿元。如果把这16.1亿元拿出来发展其他社会事业,大家可能就觉得比较满意了。但每次机构改革,各市县、各部门报的数都是精减了多少机构,精减了多少人员,但实际体现在财政上,每一次改革支

出不是降低而是要有所增长。为什么呢?很简单,一方面人虽然减下去一些,但这部分人的“皇粮”不能断;另一方面减人后出现的空缺还要再增加人,这就增加了财政开支。最近,有很多单位、机构要升格,编制要增加,不断地打报告。经省委常委会和省政府常务会讨论,决定今年不研究增加编制的问题。有一些特殊需要要做的工作可以采取改革的办法,比如说,可给相当工作量编制的人头费,拿这个钱去雇人,去聘人,事情一样干得好。所以说,观念要转变,不能用计划经济的观念来面对市场经济的形势,不能一要做工作,就要增编制,本来是分内的工作,也要增编制增人。实际上,有时人员越多,办事的效率还越低,关键是提高人的素质。

(本刊通讯员)

盱眙县财政局帮扶 特困企业解困

江苏省盱眙县委、县政府近日首批确定了六家长期亏损的国有工业企业为“特困企业”,开展重点扭亏解困工作。为了早日帮助这些特困企业走出困境,该县财政部门从政策上、资金上,开展了全方位的帮扶。首先,县财政局指定一名副局长抓帮扶工作,局领导多次带领有关股室人员深入特困企业进行调查和论证,帮助特困企业寻求解困良方,热心为特困企业提供咨询和优质服务,并选派了一名工交股长担任驻厂联络员,经常保持与特困企业的联系。其次,积极参与特困企业产权制度改革,帮助特困企业进行资产评估,为特困企业进行国有资产登记和测算,在特困企业中推行股份制改造,实行资产存量优化组合。第三,帮助特困企业完善内部财务制度,培训财会人才,加强财务管理。第四,帮助特困企业利用变动成本控制原理,进行产品筛选,及时调整产品结构,降低成本,参与市场竞争,不断增加企业的经济效益,使特困企业盈利能力逐步提高。第五,帮助特困企业及时解决生产经营中的资金困难,选准生产项目,确定投资重点,加大新产品开发力度,培植支柱财源。在财政局的多次努力下,今年1—5月份先后争取和引进投入特困企业用于发展生产的资金达360多万元,为特困企业的生产发展注入了活力,增加了后劲。

(吕 剑 张传春 张长斌)

山东为国有企业产权转让立规矩

随着国有企业改革的不断深化,企业间产权转让日益频繁。为规范产权转让行为,更好地促进产权流动,防止国有资产流失,最近山东省出台了《山东省国有企业产权转让管理办法》,使产权转让开始纳入法制化轨道。

该办法对国有企业产权转让的主体和客体、转让方式和程序、产权转让的财务处理以及有关法律责任都作了详细的规定。办法规定,国有企业产权转让的主体必须是国家授权投资的机构或部门,以及直接拥有出资权的国有企事业单位。被出让企业不得作为产权转让主体;产权出

让必须进行财务清理、清查,并按照国家有关规定进行产权界定和资产评估,并以评估价作为底价;企业出让净资产或全部资产时,企业债务须随企业产权转移。政府部门不得为企业承担债务;企业不得借产权出让之机冲减国家资本金;企业产权转让收入应首先用于清偿债务和安置企业职工,其余由国有资产管理部门组织收缴,专项储存,用于国有资产再投入,不得用于平衡财政预算和弥补财政赤字,也不得用于发放职工工资、奖金等。该办法还对产权转让机构的设立及其职责作了规定。

(朱厚玉)