

深圳市财政局 对财政开支人员 实行档案管理

为了控制个人经费的过快增长,减轻财政负担,深圳市财政局从三个方面入手,进一步加强了财政开支人员管理。1、建立财政开支人员档案。1997年,财政局和组织部、人事局密切配合,对1989年以来全市新增财政开支人员逐年逐人进行了认真细致的清理,在此基础上核定了1996年底全市财政开支人数,并建立了各乡镇、各单位财政开支人员的详细档案,为今后加强人员管理奠定了基础。2、完善行政事业单位进入制度。对乡镇调市直,差额调全额的干部职工进行严格控制,企业和自收自支事业单位的人员一律不得调入财政开支的行政事业单位,军转干部、大中专毕业生分配以及干部的正常晋升和调动都必须经市委常委会、市长办公会研究决定,确需增加财政开支的,要由市编委向财政局开据附有市委常委会、市长办公会会议纪要的介绍信。财政局每季度将介绍信汇总一次,报市长审批后方可办理财政开支手续,调整有关单位的人员档案和经费包干数额。3、严格工资档案管理。一是市财政局明确专人负责工资和人员档案的管理,并定期和组织部、人事局及有关部门进行核对;二是对增加财政开支介绍信的时效性作了进一步要求,介绍信只在本季度有效,超过时间和跨年度的须重开,否则不予办理工资调动手续。通过建档建制,使行政事业单位人员的工资、档案、调动等管理走上了科学化、制度化、规范化的轨道。

(张发顺 郭 华)

为了适应市场经济发展的新形势,更好地发挥会计师事务所、审计事务所等社会中介机构在税收、财务、物价大检查中的作用,去年襄樊市对中介机构参检办法作了改进。

前些年,襄樊市对参加市直检查的社会中介机构,都是采取甩砣子的办法,按系统或行业分配检查任务,对参检人员、重点检查单位乃至定案处理,均由中介机构自己确定。这就不可避免地出现执行纪律不严、处罚过宽的问题,严重影响了检查的质量与效果。针对以上情况,襄樊市税收、财务、物价大检查办公室对参检社会中介机构采取了以下改进措施:一是对中介机构参检人员进行资格审查,按照政治素质高、业务技术精的要求选定参检人员,去年参加市直检查的7个中介机构,参检人员109人,其中中高级技术职称占98%。二是检查单位由大检办统筹安排,按大检办确定的重点单位,把检查任务直接分配到各中介机构的检查组,实行承包责任制。三是把好定案处理关,违纪金额在万元以上的由市三查办定案;万元以下的由中介机构检查组定案,报三查办备查,四是对检查成效突出的单位或个人,给予适当的精神和物质奖励。

(谢绪超)

襄樊市改进中介机构参检办法

京山县规范基建自筹资金管理

基建自筹资金是单位基本建设的一项重要来源,但若管理不当,就会导致投资膨胀。去年,湖北省京山县从完善管理体制,加强源头控管入手,加强了基本建设自筹资金管理,取得了明显成效。他们的主要作法有:一是改革了管理体制。实行了由财政、计委负总责,土管、建委、审计、税务部门联合办公的管理新体制,并突出了财政部门在基本建设管理中的主导作用,在预算上实行财政签章制,即项目审批财政不签章其他部门均不得办理立项申请手续。在决算上由财政负总责,实行了工程验收以财政为依据的管理新办法。二是严格控制了自筹资金来源范围。明确规定,用于基本建设的自筹资金只能是单位的税后利润、创收收入和部分集资,禁止任何单位挤占、挪用生产性资金、职工工资、银行贷款和各种专项资金用于基本建设,一经查出将追究有

关单位领导的责任。三是对于自筹资金严格实行财政专户管理。实行行政事业性收费资金从预算外资金专户划转,工交商企业直接存入基建管理专户,否则不予申报的办法。四是加强了项目的调查审核力度,增强了决策的科学性。京山县财政部门先后聘请了三名专业技术人员为评审员,确保了项目预算、决算的科学性、合理性。同时他们在资金的使用上还严格程序管理,坚持先存后批,先批后用,跟踪问效,严格按进度拨款的办法,避免了过去存在的施工进度与资金拨付不符,造成巨大浪费的现象,做到了既严格管理,又节减财政支出,自筹资金来源合法,使用合理。去年元月至9月份他们共审批各种项目53个,建议县政府审批立项41个,缓建项目7个,停建项目5个,通过预算审查,调增调减项目7个,核减资金102万元。

(高天然 吴 洵)