

# 财政苑中一方璞玉

## ——记山东省淄博市淄川区财政局局长邱维玉

○ 凯 之

过去,在组建山东省最早的乡镇财政所、创办山东省最早的城市信用社的过程中,曾凝聚过他无数的汗水和心血。

如今,在财政局长的位子上,他一千又是8年。8年来,他先后8次被评为市区先进个人、优秀共产党员,被淄博市人民政府记二等功一次,被区政府记功一次,记大功三次,并成为全省财税系统劳动模范、全省先进会计工作者、全国清产核资先进个人。

他,就是山东省淄川区财政局局长邱维玉。

### 磊落坚定

1997年11月14日,山东省预算外资金管理工作经验交流会在济南南郊宾馆召开,省人大、省政府、省纪委、省财政厅领导与会,淄川区作为9个发言代表之一,向大会介绍自己的管理经验。邱维玉此时此刻感到非常自豪,却也感慨万千。他忘不了为了管好预算外资金,自己所历尽的艰辛曲折,饱尝的苦辣酸甜。

早在1994年,邱维玉就敏感地觉察到,预算外资金是一匹野马,正严重干扰着正常的经济秩序。当时的预算外资金按中央有关规定归单位自行支配,于是,有些人藉此大开私欲之门,挥霍浪费、滥发奖金者有之,贪污腐化、银铛入狱者有之。强烈的责任感使邱维玉

发誓要彻底改革预算外资金管理体制。相继竣工;

改革伊始,有的人不理解,说他是多管闲事;有的人恨他,写信到省里告他,甚至,有位区领导也找到他说:“众怒难犯,别丢了你的乌纱帽”。邱维玉对此没有畏缩,义无反顾地开始了他的改革计划。常委会上,他慷慨陈词列举预算外资金管理混乱导致的种种恶果,令群情激愤,全体常委一致举手,全票通过。“管不好预算外资金是本届政府最大的失职。”区长的话掷地有声。

邱维玉深深明白“久病忌猛药”的道理,他审时度势,精心筹划,提出了“分几步走”的改革方案。……

1994年,计划管理、财政审批,开始赶“鸟”进笼;

1995年,政府统筹,预算内、外资金结合,预算外资金由“小口袋”开始流向“大口袋”;

1996年,规范“四个统一”,实行综合财政预算,预算外资金和预算内资金一样,享受“国民待遇”;

1997年,彻底清理帐户,建立银行专柜,实现微机联网,预算外资金被套上了“金色镣铐”。

预算外资金这匹脱缰的野马终于勒住了。几年来,政府统筹资金6000余万元,城标广场、区医院病房大楼、将军路坝桥、西水东调、1.8万平方米的“安居乐教”工程……数十处民心工程

回首改革,淄川区的步伐比国家政策的正式出台整整提前了两年。

兄弟区县来了,外省市同行们来了,他们纷纷来到淄川,学习他们先进的管理经验,淄川区的改革得到了各级领导的肯定和赞许。

### 心无旁鹜

邱维玉心里装的除了工作以外,还是工作,这是与他一起共事的人对他众口一辞的评价。的确,他足下一个个闪光的足迹足以证明这一点……

1990年邱维玉擢升为淄川区财政局局长,淄川区财政收入当年就突破亿元大关,时任山东省省长的赵志浩亲笔题词“生财有道,聚财有方”。1997年,淄川区财政连续十四年实现财政收支平衡,受到省委省政府的表彰,时任财政部长的刘仲黎亲自为淄川颁奖。

邱维玉思路开阔,他一上任,确立的就是“大财政”观念,他说:“财政部门必须打破收支的旧框框,以发展和壮大地方财源为己任。”正是以这样的理念,他迅速在全省率先推出了财源建设战略。为了抓财源建设,他带领同志们跑遍全区20处乡镇,反复调查,制定了以支持淄川区四大战略为目标的地方财源建设规划,他跑北京、奔济南,仅1992年到1994年三年中,他融通各类资金3亿多元,扶持各类企业300多个,

这些企业,如今有的已成为构筑全国建材“两山一川”格局的重要棋子,有的已成为淄川经济驶进快车道的“火车头”。淄川财政收入由1990年开始,平均三年翻一番,1997年总收入已达3.5亿元。

邱维玉重视规范财务管理,1995年在他的组织下,全区开展了轰轰烈烈的“财务管理年”活动。在这次活动中,全区共评出会计达标先进单位115个,帮助68个企业规范健全了财务制度,挽回各类经济损失达2700余万元,使淄川的财务管理工作上了一个大的台阶,他的经验在全市、全省得以推广。

他审慎务实,大力推进乡镇财政体制改革。1997年,淄川区确立了“划分税种,核定收支,定额补贴,超收全留,三年不变”的区对乡镇分税制财政体制,这项改革从根本上调动了乡镇当家理财、促产增收的积极性。1997年,淄川区乡镇级财政收入增长41.5%,比全区平均增幅高出16个百分点,淄川经济由此开始发生了深刻变化。

……

在这一个个成功的背后,邱维玉费了多少心血,我们不得而知,但我们知道,8年来,他几乎没有休息日,没有上下班,不断增多的是他头上的一缕缕白发,额上的一道道皱纹,因过于劳累,他患上了严重的胃病及高血压。但他却从没有因病休息过一天,病情复发,他就在晚上输液,白天照常上班。1997年元旦过后的一天,由于忙于决算,邱维玉已是几天没有睡好觉,清晨一觉醒来,他感到头晕目眩,女儿给他一量血压,知道是他的高血压病犯了,家人阻止他上班,他吃了几片药,稍事休息,还是踏着上班的铃声走进办公室。他一忙就是一整天,晚上回来便发起了高烧,嘴上长起了燎泡,老伴心疼地掉下了眼泪,拉着他的手说:“维玉啊,咱不干了,咱不能为了工作把命也给搭上”。然而第二天他又坚定地走上了自己的工作岗位。

#### 体恤民情

邱维玉在工作上对待同志们的要

求是严格的,但在生活上,他却总是那么细致入微,心细如丝,同志们遇到困难总爱跟他说说,同志们说财政局更像一个大家庭,邱局长就是那严厉而慈祥的家长。

局里的一名职工因车祸造成腿部受伤,按当地一家医院的医疗方案,需要为这名职工换上钢板,用卯钉卯住,如果采用这种方案,这名职工从此就会变成跛子。邱维玉不同意这种治疗方案,他说,“不到万不得已,我们不那样做”。于是他亲自跑了多家医院,向专家咨询,请专家会诊,并组织局里部分同志轮流精心护理这名职工,终于,这名职工痊愈了。1998年3月,这名职工参加了淄博市财政系统运动会百米跑比赛,并取得了较好名次,看台上的邱维玉露出了舒心的微笑。

同志们困难总是那么深深地牵动着邱维玉的心。局里分来了大学生,从衣、食、住、行各个方面,邱维玉总要问长问短,单身宿舍没有暖气,他就嘱咐办公室给单身配上取暖炉,单身职工吃饭不方便,他就让办公室给配上炉灶,甚至单身宿舍的一块玻璃坏了,他都能及时发现,并找人换上。局里的老干部多,邱维玉更是关心备至,他规定,局里工作再忙,也要保证老干部用车。每个节假日,邱维玉总要带着一班人到老干部家走走看看,仔细询问有没有困难。1998年,他又在老干部中成立了党支部,定期组织活动,让同志们更加身心健康。

邱维玉对同志们的关心不仅体现在生活上,更体现在政治上。他常常讲:“我给大家提供一个施展才华的大舞台,大家要八仙过海,各显神通。”在用人上,他唯才是举,倡导“能者上,庸者下”,坚决反对论资排辈。1997年,局里一次就调整了24名干部,大部分都是年轻有为、群众公认的同志,如此大的调整在局里竟没有引起一点波动。全体干部觉得一切都那么水到渠成,顺其自然。

财政局温暖如春的工作环境,吹拂着全体干部的心,大家的激情被激发出来了,强大的凝聚力有力地保障了各项工作的开展。淄川区财政局每年都平均有40余项工作受到各级表彰,连续8年被市财政局评为先进集体,连续6年被评为全区政绩效考核先进单位,1997年又被授予市级文明单位。

#### 无欲则刚

邱维玉作为全区的“财政总管”,套近乎的人自然是络绎不绝,而邱维玉却总是“大树清泉俱已杳,只留情景在心头”。

一位乡镇企业的老总来了,为了答谢邱维玉对他多年来的扶持,送给他一台微型摄像机,邱维玉几乎连推带拥的把他“赶”出了办公室。

一位多年的朋友来了,请求邱维玉帮忙解决点资金,走时放下了一摞厚厚的钞票。邱维玉派人原数寄回,这位朋友不死心,又把钱送到家里,被邱维玉推了出来。当这位朋友第三次踏进家门的时候,邱维玉直接来了个闭门不见,至今这位朋友对他仍是耿耿于怀。

逢年过节,有的单位总要到他家拜拜门子,表表心意,邱维玉更是“叫门不开,电话不接,传呼不回”。人们只好把礼物送到单位,他又让单位对这些礼物作好登记后,用在了对山区贫困户和困难职工的走访上。

有人问他:“你这么干图的什么?”他回答干脆:“责任重于泰山。”是啊,为了担当好全区理财的重任,他得罪了許多人,也失去了多次“升官发财”的机会,然而,他对此无怨无悔。“子帅以正,孰敢不正。”正是他的表率作用,使财政局的清正廉洁宛如一池清水。邱维玉任局长8年,淄川财政局没有一个人因经济问题受到处分,财政局连续8年被市财政局评为纪检监察先进集体。邱维玉本人也被授予清正廉洁先进个人。

邱维玉,质朴无华的人品,恰似一方璞玉,平凡中蕴藏着无限的魅力……