

况。各级财政部门要按照“下管一级”原则，主动深入基层，对下级财政工资发放情况实行动态督查和不定期抽查，发现弄虚作假行为，要及时严肃查处。

三是强化考核、奖惩制度。继续将行政事业单位工资发放情况作为考核财源建设和财政管理的重要指标，实行重奖重罚。省财政安排专项经费时，要与各地工资发放情况适当挂钩。

(本刊通讯员)

威海市统一发放 工资收效明显

自 2000 年 1 月 1 日起，威海市在全市实行银行统一发放工资改革，全市共有 612 个机关企事业单位、19969 名职工被纳入统一发放工资范围。新制度运行半年来，收效明显。

一是有效控制了人员经费支出。实行银行统一发放工资制度，单位不核算人员经费，彻底断绝了超编人员的经费来源，实现了人事管理、机构编制和经费预算管理的有机结合，改变了“预算跟着编制走”的被动局面，从源头上把握住控制人员经费过快增长的主动权。在人员编制审核过程中，全市共清理超编人员 411 人、“吃空缺” 110 人；同时，重新核定了人员工资，对违反规定的补贴、奖金进行了彻底清理。仅以上两项，1—6 月共节约财政资金 396 万元。

二是确保了工资的及时足额发放。实行工资统一发放后，工资于每月 9 日按时划拨到职工账户，简化了拨付手续，减少了中间环节，方便职工随时提取，从根本上杜绝了单位随意挪用、挤占职工工资现象的发生，保证了职工的切身利益。

三是减轻了单位工资管理的事务性工作，保证“三项”基金的按期足额交纳。工资统一发放，使单位会计有更多的精力熟悉业务，加强核算，提高单位财务管理水平。实行工资统一发放制度，职工医疗保险金、养老保险金、住房公积金由财政按统一基数扣缴，减少了中间环节，杜绝拖欠“三项”基金现象的发生，促进了社会保障体系的进一步完善。

(本刊通讯员)

北京中财资计算机 系统有限公司与 香港俊和集团合作签约

北京中财资计算机系统有限公司、香港俊和集团有限公司于 2000 年 8 月 8 日正式签署合作协议书，将共同进军高新技术产业及网络服务行业。

北京中财资计算机系统有限公司是德宝实业总公司所属的高科技企业，致力于系统集成和全方位网络技术服务。公司管理团队以其独特的经营理念和管理水平致力于 IT 行业，并与海内外著名 IT 企业和金融行业有着长久、紧密的合作关系。

香港俊和集团成立 30 多年，辖下各公司之主要业务是从事土木工种、楼宇建筑及地基工程。在香港与国际知名建筑公司合伙承建多项大型基建项目。该集团也参与物业发展，资讯及网络科技应用与开发，同时亦把握机会参与投资。

双方共同把握市场机遇，借签约之际，推出首次合作项目，即“德宝商务旅行网”（www.dbtrip.com）拥有丰富的网下资源，是依托于传统行业、服

务于传统行业的功能性网站；定位于全方位的旅游行业电子商务服务；以提供实用功能为宗旨，将传统的实体旅游产业与先进的互联网技术有机地结合起来，前瞻性的探索最有价值的网上旅游商业模式；低成本、高效率地创建个性化的旅游电子商务服务体系。双方以“德宝商务旅行网”的合作为契机，优势互补，共同发展，同时携手海内外金融行业及著名 IT 企业，致力于高新技术的应用开发与创新，特别是网络技术的建设与服务、电子商务解决方案、系统开发与集成等，把传统行业与电子商务有机地结合起来，服务于客户、服务于社会。

(本刊记者)

唐山市连续 13 年 确保教师工资 及时足额发放

自 1987 年以来，河北省唐山市连续 13 年确保教师工资及时足额发放。其主要作法是：在市、县、乡三级建立有效的教育经费管理机制，公办教师工资由县级财政部门直接拨款到县级教育部门，再由教育主管部门逐级下发，实行专户储存、专款专用；民办教师（到 1999 年底已按上级有关规定全部转为公办教师）工资实行“乡征县管”，农村教育费附加由各乡镇政府提前一年征收，统一交到各县区教育行政主管部门代为管理，从体制上避免了被挤占、挪用和抵顶教育经费的现象。1999 年，唐山市委、市政府又专门下发文件，再次明确：各级财政每年增收部分和预算外收入，应按不低于年初确定的教育经费占财政支出的比例用于教育，足额上缴，不得挤占。

(本刊通讯员)