

山东省从四个方面 做好工资发放工作

1. 进一步提高对工资正常发放重要性的认识。把工资正常发放放到第一位，就是把群众利益放在第一位。工资不能正常发放，势必影响党和国家的路线、方针和政策在基层的贯彻落实，不利于维护社会稳定，不利于巩固基层政权。

2. 加强资金调度，提高工资发放的保障能力。各部门收取的行政事业性收费或政府性基金，一律纳入政府调剂范围。凡是有拖欠工资的地方，政府调剂的预算外资金必须首先用于工资发放。凡工资发放没有保证的，当年预算内暂付款一律不得增加，并要逐年压缩。对农业税收入比重大的地区，上级财政部门要在上半年适当超拨部分调度款，确保县乡工资的正常发放。进一步完善财政体制，把适合乡镇征管的各项收入全部留给乡镇。省、市、县三级都要从本级财力中拿出适当资金，逐级建立转移支付制度，加大对乡镇财政的支持力度。

3. 大力控制、精减和压缩财政供养人员，切实减轻工资发放压力。省、市、县三级都要按照“下管一级”的原则，制定所辖范围内财政供养人员控制总量。增加人员、工资，必须经同级组织、人事和财政三部门批准。凡超编人员，财政一律不拨经费。积极稳妥地做好现有乡镇调整合并工作，降低行政管理成本。切实搞好中小学布局调整和中小学核编、定编工作，农村中小学代课教师要全部辞退。

4. 严肃工资政策，明确必保范围。中央、省规定统一执行的工资项目

和标准属各级财政必保的工资范围。其它要求视财力状况执行的工资项目，不作为各级财政必保范围。

(本刊通讯员)

安徽省采取四项措施 确保县乡工资正常发放

1. 县(市)、乡(镇)政府加强管理。各县(市)、乡(镇)认真清理自聘和超编人员，规范工资管理。严格工资发放范围和标准，并建立工资专户，优先保证工资发放。乡(镇)全面实行综合财政预算和“零户管理”，各单位资金由财政所统一管理、统筹安排。同时，享受转移支付的县(市)，要按照不低于上级转移支付资金40%的比例，用于对困难乡(镇)的转移支付，并确保资金及时落实到乡(镇)。转移支付资金要按照“保工资、保企业离退休人员基本养老金和国有企业下岗职工基本生活费”的原则安排使用。

2. 市、地财政提供支持。凡是从事辖县(市)集中财力的市、地，都要从体制上返还一部分财力给县(市)，返还数原则上不低于所集中财力的一半，重点用于工资发放。同时，市、地财政还要安排专门资金，配套用于特困乡(镇)的解困工作，配套资金原则上不低于原财政对特困乡(镇)直接安排的转移支付资金数额。财政实力较强的市、地，要扩大补助乡(镇)的范围，使更多的困难乡(镇)得到转移支付资金。

3. 省财政对困难县乡实行政策倾斜。进一步加大对困难县(市)的转移支付力度，增加对特困乡(镇)的转移支付资金规模，并尽早拨付到位。

4. 严格奖惩制度。各地工资发放

情况，在全省进行通报。凡不能保证当月工资正常发放、出现新的欠发工资而又无重大特殊原因的地方，其政府主要负责人要于次月向上一级人民政府作出书面说明；省财政将相应扣减专项经费，并取消其财政工作的评先、奖励资格。对能保证工资正常发放、全部消化历年欠发工资，并不再发生新拖欠的县(市)给予一定的奖励。

(本刊通讯员)

湖南省采取有效措施 确保工资发放

一是实行党政一把手负责制。各级党政一把手作为确保工资发放第一责任人，必须切实负起责任，确保工资及时足额发放。坚决贯彻执行《预算法》，坚持“先吃饭，后建设”的财政支出原则，预算不准留工资硬缺口；凡财力不足以保证基本工资发放的地方，要大力精减公用经费和专项经费；严禁不顾财政承受能力滥上建设项目；严格控制非生产性支出，严禁修建楼堂馆所；加大财源建设、财政统发工资、资金筹措、乡镇消赤减债工作力度；抓住机构改革机遇，大力精简机构，分流人员，规范财政供给范围，减轻财政支出压力。

二是完善工资发放情况通报制度。各级工资发放情况月报表，必须真实、准确，并经同级政府一把手审核签字后方可上报。上级财政部门必须及时予以通报。凡当月出现欠发工资现象的地方，当地财政部门必须向同级政府和上级财政部门说明情况；凡连续两个月欠发工资的地方，当地党政一把手必须向上一级党委政府说明情

况。各级财政部门要按照“下管一级”原则，主动深入基层，对下级财政工资发放情况实行动态督查和不定期抽查，发现弄虚作假行为，要及时严肃处理。

三是强化考核、奖惩制度。继续将行政事业单位工资发放情况作为考核财源建设和财政管理的重要指标，实行重奖重罚。省财政安排专项经费时，要与各地工资发放情况适当挂钩。

(本刊通讯员)

威海市统一发放 工资收效明显

自2000年1月1日起，威海市在全市实行银行统一发放工资改革，全市共有612个机关企事业单位、19969名职工被纳入统一发放工资范围。新制度运行半年来，收效明显。

一是有效控制了人员经费支出。实行银行统一发放工资制度，单位不核算人员经费，彻底断绝了超编人员的经费来源，实现了人事管理、机构编制和经费预算管理的有机结合，改变了“预算跟着编制走”的被动局面，从源头上把握住控制人员经费过快增长的主动权。在人员编制审核过程中，全市共清理超编人员411人、“吃空缺”110人；同时，重新核定了人员工资，对违反规定的补贴、奖金进行了彻底清理。仅以上两项，1-6月共节约财政资金396万元。

二是确保了工资的及时足额发放。实行工资统一发放后，工资于每月9日按时划拨到职工账户，简化了拨付手续，减少了中间环节，方便职工随时提取，从根本上杜绝了单位随意挪用、挤占职工工资现象的发生，保证了职工的切身利益。

三是减轻了单位工资管理的事性工作，保证“三项”基金的按期足额交纳。工资统一发放，使单位会计有更多的精力熟悉业务，加强核算，提高单位财务管理水平。实行工资统一发放制度，职工医疗保险金、养老保险金、住房公积金由财政按统一基数扣缴，减少了中间环节，杜绝拖欠“三项”基金现象的发生，促进了社会保障体系的进一步完善。

(本刊通讯员)

北京中财资计算机 系统有限公司与 香港俊和集团合作签约

北京中财资计算机系统有限公司、香港俊和集团有限公司于2000年8月8日正式签署合作协议书，将共同进军高新技术产业及网络服务行业。

北京中财资计算机系统有限公司是德宝实业总公司所属的高科技企业，致力于系统集成和全方位网络技术服务。公司管理团队以其独特的经营理念和管理水平致力于IT行业，并与海内外著名IT企业和金融行业有着长久、紧密的合作关系。

香港俊和集团成立30多年，辖下各公司之主要业务是从事土木工种、楼宇建筑及地基工程。在香港与国际知名建筑公司合伙承建多项大型基建项目。该集团也参与物业发展，资讯及网络科技应用与开发，同时亦把握机会参与投资。

双方共同把握市场机遇，借签约之际，推出首次合作项目，即“德宝商务旅行网”（www.dbtrip.com）拥有丰富的网下资源，是依托于传统行业、服

务于传统行业的功能性网站；定位于全方位的旅游行业电子商务服务；以提供实用功能为宗旨，将传统的实体旅游产业与先进的互联网技术有机地结合起来，前瞻性的探索最有价值的网上旅游商业模式；低成本、高效率地创建个性化的旅游电子商务服务体系。双方以“德宝商务旅行网”的合作为契机，优势互补，共同发展，同时携手海内外金融行业及著名IT企业，致力于高新技术的应用开发与创新，特别是网络技术的建设与服务、电子商务解决方案、系统开发与集成等，把传统行业与电子商务有机地结合起来，服务于客户、服务于社会。

(本刊记者)

唐山市连续13年 确保教师工资 及时足额发放

自1987年以来，河北省唐山市连续13年确保教师工资及时足额发放。其主要作法是：在市、县、乡三级建立有效的教育经费管理机制，公办教师工资由县级财政部门直接拨款到县级教育部门，再由教育主管部门逐级下发，实行专户储存、专款专用；民办教师（到1999年底已按上级有关规定全部转为公办教师）工资实行“乡征县管”，农村教育费附加由各乡镇政府提前一年征收，统一交到各县区教育行政主管部门代为管理，从体制上避免了被挤占、挪用和抵顶教育经费的现象。1999年，唐山市委、市政府又专门下发文件，再次明确：各级财政每年增收部分和预算外收入，应按不低于年初确定的教育经费占财政支出的比例用于教育，足额上缴，不得挤占。

(本刊通讯员)