

农民，不惜舍去县直机关公务员身份，到乡下当一名招聘干部，并与农民一起筑堤造地，发展果业，因公负伤落下终身后遗症也无怨无悔的事迹后，她对自己以前的理想抱负产生了怀疑，17岁的她压根也没想到中国还有那么多人没有解决温饱，穷得连5块钱的农业税都交不起。李元的脑海里不断闪现着黄林志挎包里的一枚枚硬币，那一枚枚硬币既反映着山区农民的呼唤，更体现着黄林志执着的事业追求。李元冒出了一个大胆的想法，毕业后一定要像黄林志、徐礼顺那样不恋喧闹的城市生活，把自己的科学文化知识和青春全部贡献给山区的经济发展，圆自己一个帮贫困农民脱贫致富的梦想。

山区的经济之所以落后，山区的农民之所以难脱贫，是因为山区没有“永久”牌的人才。湖北财经专科学校的学生听完“双先”事迹报告后，一个个按捺不住内心的激动，纷纷向校党委和学生组织递交申请书，强烈要求毕业后到山区去，到祖国最需要的地方去实现自己的人生价值。2000级学生李杜鹃因病错过了一次听报告的机会，12月9日，她专门利用星期天的休息时间赶到了“双先”代表为武昌区财政局作报告的会场，给自己补了一堂生动的人生教育课。她感慨万千的说：“听了‘双先’模范们的事迹报告，大城市的魅力在我心中已黯然失色，中国的大农村不正是一个施展才华的大舞台吗？面对未来，我会毫不犹豫地选择艰苦、落后的贫困农村，实现自己报效衣食父母的远大梦想！”

12月10日，湖北省财政系统“双先”模范代表们结束了巡回报告，带着笑容，带着赞美，带着重托，又回到了他们魂牵梦绕的平凡工作岗位。他们的动人事迹、人格魅力和在平凡岗位上创造出的业绩，将永远激励4万多财政人在新的世纪共筑新的辉煌。

（作者单位：湖北省宜昌市财政局）

“公开”架起连心桥

——湖北省安陆市伏水镇财政所 推行政务公开见实效

○ 姜玉中 朱文章

财政工作牵涉到方方面面，干好财政工作，需要财政干部的努力和社会各界的鼎力支持。湖北省安陆市伏水镇财政所把政务公开作为联系各界的桥梁。通过近两年的常抓不懈，架起了连心桥，得到了各界的大力支持，促进了各项财政工作的顺利开展。1998年，被孝感市委、市政府授予“最佳文明单位”称号，连续两年被孝感市团委授予“青年文明号”，被安陆市委、市政府和镇委、镇政府评为“先进单位”，在镇人大组织的评议活动中，被评为“最满意单位”。

收支公开 领导放心

乡镇财政所接受市财政局和乡镇政府的双重领导，以线上管理为主。推行“政务公开”前，镇委、镇政府认为财政所的人事权在市财政局，财政所对他是“阳奉阴违”，对财政资金的收支放心不下，总认为财政所有

“鬼”，和政府不是一条心。推行政务公开以后，财政所把政府最为关注的财政收支执行情况作为公开的重点，切实做到“收支公开”，一是定期向人大、政府报告工作；二是定期报送相关报表；三是定期汇报财政所自身资金的使用情况。通过政务公开，财政所的预决算编制、预算任务测算、支出安排、支农资金等所有的工作都向党委、政府公开，使镇党、政领导摸清了财政家底，熟悉了财政有关政策法规，了解了财政的困难，融洽了财政与政府的关系，从而增强了对财政部门的信任感，财政工作也成为党委、政府的工作重点。由过去专门找财政要钱转变为狠抓财政资金的使用效益，重视效益财政建设，主动把精力放在培植财源上，使年度财政收支平衡的阻力明显减少。以前，推行“零户统管”工作，镇各分管领导为各自分管的部门说话，给“零户统管”工作添阻力，“收支公开”后，他们主动

协调各部门与财政的关系，给各部门讲政策、做工作，促进了“零户统管”工作上台阶。2000年元至10月，专储率达到了100%，专储额达180万元。

所务公开 干部齐心

财政所干部职工能否扭一股绳，心往一处想，劲朝一处使，是干好财政工作的关键所在。推行政务公开后，按照政务公开的要求，切实把“所务公开”落到实处，让财政干部职工“齐了心”。坚持干部职工最关心什么就公开什么，想明白什么就说什么，对热点、焦点问题，毫不回避地予以公开，向干部职工真实完整地说清各项工作的来龙去脉。对财政所机关内部的财务收支情况(包括：招待费、会议费、电话费、差旅费、医疗费等)，每月列项公开；对单位大宗物品采购做到事前公示，由3名以上财政所人员同去采购；对干部职工工作考核、奖惩、评先、入党情况，充分发扬民主，采取全体干部职工投票的方式，民主产生；对职工福利的分配方案，由所务会成员集体研究。推行“所务公开”，给了干部职工一个明白，还了领导一个清白，增强了大家的凝聚力，在工作面前都能识大体，顾大局，齐心协力，尽最大努力完成各项工作。“所务公开”前，专管员文小洪同志是一个有名的“调皮鬼”，爱说“怪话”，经常跟领导对着干，所务公开后，感觉在财政所这个大家庭里，真正的民主氛围，是公正地对待每一个人的功过得失。在2000年的夏征期间，他连续十五天吃住在乡湾，较好的完成了夏征收入，还提前两个月完成了个人的全年征收任务。

政策公开 群众舒心

交明白税、放心税是广大群众的

迫切愿望。财政所大力推行“政策公开”，对“农业四税”的征收依据和税率，预算外资金、基金征收的政策依据和征收标准，财政工作的办事程序(包括预算拨款、农税征纳、预算外资金管理拨付等程序)，在财政所的大门口进行常年公开，对“农业四税”及其它税费的完成情况和财政票据的领用情况，每半月一公开。为了把“政策公开”落到实处，去年初，财政所编印了40多条政策宣传提纲，分发到每个专管员和协税员，并下村到户宣传政策，对重点村、重点组还组织专班集中讲解；又借助4月份的税法宣传月活动，向全镇40多个村印发了1200份《告广大农民的一封信》，把政策知识交给农民，让他们明白自己的权利与义务，让农民真正了解了什么是税，什么是费，什么该收、什么不该收。“政策公开”受到了很高的评价，农民们反映，“这样就好了，该交不该交，我心里有谱了，把该交的钱交了，我心里舒服”。“政策公开”使广大群众熟悉了有关政策，让财政干部与农民的心贴近了，从而理解支持财政工作，许多纳税户主动缴纳税款，促使农业税、农业特产税提前半年完成了收入任务；有的甚至送税上门，送税上门率达到了30%以上，减轻了财政工作量。

规范制度 增强责任心

认识是否正确，工作制度是否健全，是工作成败的关键，政务公开工作也不例外。为了搞好这项工作，成立了由所长任组长的政务公开领导小组使政务公开有了组织保证。领导小组从提高干部职工的思想认识入手，组织干部职工，深入学习领会政务公开的重要意义，使大家充分认识到搞好政务公开的责任感和紧迫感。同时，根据上级有关精神结合自身实际，建立健全了政务公开各项制度，并狠抓落实，增强了大家的责任心。制定了《基

础工作管理制度》，实行挂牌上岗、挂牌办公，设置举报箱、举报电话和工作意见本等，搞好政务公开的基础工作。制定了《政务公开监督制度》，一是选举产生了财政所监督小组，负责监督所务会，特别是正副所长在工作中的办事情况，及政务公开的全过程，发现了问题，监督小组有权制止；二是聘请社会监督员对财政工作及政务公开进行监督，对他们提出的建议和问题及时给予答复和解决。去年初，社会监督员提出，农业特产税征收与实际不符，财政所就组织专班，进驻农村，花了一个月的时间，对全镇农业特产税的征收情况进行了调查，重新下达了征收任务，给农民算了一个明白账。如对刘畈村，通过调查测算，调减税收任务近3000元；三是以农税协税员为骨干，建立村级监督网络，每季召开协税员会议，认真听取协税员掌握了解的基本情况；建立《所长接待日制度》，每周一接待各方面的来访者，了解和解决财政工作中的问题。通过这些制度的建立，用制度来约束人，切实增强了大家的责任心。

(作者单位：湖北省安陆市财政局)

