

浙江省义乌市预算外资金实行信息化管理

义乌市于2000年在全市范围内顺利实现预算外资金信息化管理，建立了财政、银行、执收（执罚）单位三家联网的信息系统，开创了执收单位、代收银行、财政监管三位一体的预算外资金收缴管理网络新模式。全市约200家符合条件的执收单位、23个银行代收点与财政实行联网。2000年全年共发放票据415万份，结报票据232万份，进入专户资金达25.5亿元。

预算外资金管理系统具有明显的优点，符合中央对实行收支两条线管理的要求，达到了预算外资金管理的收入税收化、管理信息化的要求。一是实行执收单位、代收银行、财政监管三家联网，在全市范围内建成三位一体的信息网络化，资源共享。二是结报及时，以票管收。执收单位、代收银行等数据都通过网络实时进入财政局数据中心，使票据使用一张结报一张，及时登记，及时缴销，彻底改变了票据结报难、资金解缴周期长的状况。三是收缴分离的实行开辟了一种新模式，即单位开交款通知、银行开票据兼收款，既减轻了行政、事业单位的工作，也方便了交款当事人。四是解决了执收单位、代收银行、财政三家对账难的问题，使预算外资金财政专户达到金库化的要求。该系统的投入使用，对预算外资金管理产生了积极的影响，主要表现为：票据信息电子化、数字化；票库管理自动化、条理化；收费统计电算化；强化了财政监督，推动了党风廉政建设。

（本刊通讯员）

固始县管理医疗保险基金严把“六关”

固始县共有人口152万人，是河南省第一人口大县，1999年以来，该县推行医疗体制改革，在基本医疗保险基金的管理上，抓住可控因素，严把“六关”，促进了全县社会保障事业的健康发展。一是严把参保人员资格审查关。该县财政部门主动与劳动部门、人事部门及民政部门联系，掌握每个在职参保职工医疗保险待遇的第一手资料，堵住非参保对象享受医疗保险待遇、非离休人员享受离休人员待遇、伤残人员享受二等乙级以上革命伤残军人待遇等漏洞。二是严把医保基金征缴关。在征缴医保基金中，为提高保费征缴率，夯实征缴基数，将财政供给人员直接从工资中按比例扣缴，非财政供给人员委托银行代收，或由劳动部门逐单位、逐户上门征缴。三是严把费用审核关。在医疗费用支出方面，根据基层用药特点，认真审核各项费用和收费价格。做到每张处方逐张审核，每个收费项目逐一审核。四是严把转诊转院关。建立转诊转院制度，采取医保户写出转院申请，并经原主治医师审核签字后方可转院；转院后的医保户必须在该县定点的省级或国家级医院治疗；转院就医比本县就医的报销标准减少20%等措施。有效地控制了本县就医转往县外治疗的情况。五是严把个人账户基金结余关。即每年都按规定将每位参保职工的个人账户基金如数结转到下年，让职工继续使用，保障参保职工的合法权益。六是严把基础管理关。开发出配套医保微机管理系统，逐步健全岗位责任制，建立财务会计制度、统计报表制度、档案管理制度、审计制度等规章制度。截至

2001年上半年，全县已征缴各类医疗保险基金收入208万元，支出医疗保险基金98万元，累计结余429万元。

（杨术豪 涂青山）

宁夏建立离休干部医疗保障机制

今年6月1日，宁夏正式出台了《宁夏回族自治区驻银区属和中央单位离休干部医疗保障受理试行办法》办法规定，自治区和中央驻银川各党政机关、群众团体和企事业单位离休干部医疗保障按照“单位尽责、社会统筹、财政支持、加强管理”的原则，建立医疗保障机制和财政支持机制，确保离休干部医疗费按规定的用药、诊疗项目、服务设施范围实行实报实销。办法确定了离休干部医疗保障费用的筹资原则和渠道。离休干部的医疗费用实行单独统筹，具体筹资标准由自治区劳动和社会保障厅会同财政厅、老干部局参照上年度离休干部医疗费实际支出水平，并适当考虑增长因素确定，2001年度离休干部医疗费筹资标准为8000元。党政机关和原享受公费医疗全额拨款的事业单位离休干部医疗费用，按确定的筹资标准和核定的人数，列入自治区财政年度预算，定期拨至自治区社保局开设的“离休干部医疗保障基金”专户，单独管理，专款专用；享受差额补助的事业单位离休干部的医疗费，按照筹资标准由财政厅按拨款比例拨至区社保局，差额部分由单位按规定向区社保局足额缴纳；企业和自收自支事业单位离休干部的医疗费，按规定的筹资标准和离休干部人数向区社保局足额缴纳，所需资金由原渠道列支。

（陈延姚文）