

吉林省大力支持 高新技术发展

1. 加大对科技投入的力度。从2000年起，建立自然科学基金、科技型中小企业技术创新基金和高科技成果转化风险金等专项基金近18亿元，集中用于技术创新重点项目。

2. 鼓励企业加大技术创新投入。规定大中型企业、高新技术企业技术开发费分别应占年销售额的2%、5%以上。企业实际发生的技术开发费用比上年增长10%以上的，可按实际发生额的50%抵扣应纳税所得额。

3. 允许科技人员以技术要素参与收益分配。对高新技术成果，可从转让税后净收入中提取不低于30%的部分奖励给成果完成人；自行实施转让或与他人合作实施转化的，可在项目完成投产后，由接受转让科技成果的单位在连续3—5年内，从实施该科技成果新增留利中提取不低于10%的奖金。

4. 鼓励技术创新人员创办高新技术企业。对离职科技人员领办、创办科技型企业连续3年利润增长率高于本地区平均增长率10%以上的，可按技术入股或3年累计新增税后利润的10%到20%予以一次性奖励。

5. 建立奖励制度。从2000年起，在省财政厅的支持下，设立“吉林省科学技术奖”，由省政府颁发证书和奖金，授予在科学技术发展中或在技术创新、科技成果转化和发展高新技术产业中，创造巨大经济效益和社会效益的科学技术工作者。

(本刊通讯员)

海南省加强债务管理 防范财政风险

一是实行政府外债统一管理。将政府外债统一归口到财政部门管理，改变了过去外债多头管理、外债家底不清的状况。二是加强对外债的清

理。通过清查，为全面掌握全省外债举借、偿还及项目进展情况提供了较准确的资料。三是建立偿债准备金，逐年化解财政风险。四是建立外债分类管理制度。对世行、亚行和外国政府贷款项目分类管理，实行资金、工程监测和项目管理三位一体的管理模式。严格执行三类项目管理与申报，重点审查新申报外国政府贷款的配套资金到位情况和偿还能力，确保新项目不发生偿债拖欠。五是加强财政或有债务清理。对省级2万多家工商企业进行排查，清理“泡沫经济”时期财政担保遗留的可能引发的财政或有债务，较全面地掌握了债务的总体情况。

(本刊通讯员)

宁波市千方百计 扩大出口

1. 实施市场多元化战略，鼓励企业开拓国际市场。市财政安排专项资金，鼓励全市各类企业赴境外参展，对市里组织参加的部分境内外出口产品展销会或博览会，给予摊位费补贴。鼓励企业开拓新兴市场，减少收汇风险。对市属和县（市、区）各类投保出口信用险的出口企业保费支出分别给予一定标准的补贴。加大境内外广告促销宣传力度。安排专项资金，用于3个大型境外展和广交会、华交会的广告宣传，以增强宁波市产品的促销效果。

2. 优化出口商品结构，鼓励重点商品出口。对各类企业出口高新技术产品、年出口服装100万美元以上的市属企业、年出口农产品10万美元以上的全市各类出口企业，以上年出口额为基数，超基数部分给予奖励。

3. 实施以质取胜战略，支持出口企业到境外注册商标。市属企业在2002年度内到境外注册商标，给予注册费50%的补贴。鼓励出口企业开展质量管理体系、环境管理体系、软件出口企业和各类产品认证。

4. 鼓励发展加工贸易，推进工贸合作。对加工贸易保证金予以30%贴息，对市属外贸公司与各类生产企业合资成立的出口企业，优先安排交易会摊位及配额许可证。

(本刊通讯员)

湖北潜江市建立 四大保障体系 保证教师工资发放

一是领导保障体系。成立了“教师工资兑付办法改革工作领导小组”和“教师工资发放督查领导小组”，将教师工资发放作为各地政府的“第一要务”，实行“一把手”负责制。

二是操作保障体系。按照“编委核编、人事核标、财政核资、银行代发”的原则，做到教师编制常清，发放口径常查，教师配备常调，工资增减常审。在1998年核编的基础上，于2000、2001年两次组织财政、编办、教委、人事对全市教育系统的财政供养人员进行了认真的清理，压减人员100人。

三是资金保障体系。多渠道筹措和调度资金，保证了兑现教师工资有足够的资金来源。将统一发放工资的资金每月按标准规定一分不少地划拨到银行“教师工资专户”，由银行直接拨付到教师个人工资卡。市财政局还委托市政府采购中心与各金融机构签订了保证协议，若银行有违规拖欠现象，将取消代发资格，进一步保证了教师工资统发过程中各个环节的畅通。

四是纪律保障体系。分别建立了教师工资发放一票否决制、举报监督制、财务审计制、定期通报制和责任追究制等五个制度。

由于四大保障体系的到位，近几年特别是2000年以来，潜江市从未发生过拖欠教师工资的现象，先后被评为全国基础教育先进县（市），全国“两基”工作先进单位。

(李国平 路直达)