

浙江省 2003 年 部门预算编制有新特点

1. 部门预算编制范围进一步扩大。2003年试编部门预算的单位增加到18个。省教育厅、省科技厅等7个部门的预算将上报省十届人大一次会议审议。

2. 部门预算编制程序进一步改进。2003年部门预算编制将采用“二上二下”的程序，提高预算编制的效率和科学性。

3. 项目支出预算管理进一步规范。省财政厅近日下发了《浙江省省级部门项目支出预算管理暂行办法》，对支出项目预算管理的规范化和科学化提出了具体要求。

4. 预算编制时间进一步提前。2003年部门预算编制布置、审核比去年提前一个月左右。

5. 预算编制信息化程度进一步提高。2003年预算编制采用财政部开发的“e财部门预算编制软件”，预算编制人员简化了工作程序，提高了效率。

(本刊通讯员)

河北加强政府 财政信息系统建设

1. 建立联接省、市、县、乡四级的财政综合业务网络。以省厅局域网为核心，建设集数据、语言、视频为一体的财政综合业务网络，实现全省财政业务网络化管理。

2. 建立联接省直有关部门的专网。以省厅局域网为核心，建成联接省直各部门的财政预算网、财政集中支付网和社会保障网、粮食风险基金管理网、基本建设资金管理网等专门业务网络，实现财政、税务、银行等主要经济部门信息资源传输交换的自动化。

3. 建立和完善在财政网络上运行的财政业务应用系统。通过开发和应用预算编制、财政集中支付、办公自动化等系统软件，形成符合业务活动和监督管理要求的财政综合信息管理系统。

4. 建立以财政信息网站为依托的数据库管理系统。与各地市局及省厅各业务处室紧密配合，共建科学的财政信息网站和各级财政基础数据库、预决算库、法规数据库、信息数据库和公共信息库等数据库系统，实现信息资源的共享与交流。

5. 建立科学的宏观决策支持系统。借助于科学的数据库和模型数据库，实现包括统计预测、监测预警、政府模拟与评价在内的多层次的宏观决策分析，为财政管理和监督提供决策信息。

(本刊通讯员)

深圳统一公务员津贴

为加强廉政建设，克服部门之间行政事业开支、职工收入水平差距较大等问题，今年6月，深圳市出台了《关于严格执行市直机关公务员统一临时岗位津贴制度的规定》。提出全市直属机关公务员的薪金和岗位津贴由财政统一支出，要求实行统一岗位津贴标准的各直属机关单位，应将本单位现行发放的各类专项津贴，以及历年的净结余资金、自行发放各类补贴的结余资金和非经营性固定资产收入的情况报市财政局。市纪委、市监察局会同市财政局等有关单位对上缴情况进行了全面调查核实，并提出了上缴或规范使用的处理意见。经过一段时间的实践，《规定》已于7月1日起在全市实行。深圳市还进一步规定，在实行统一岗位津贴标准后，各单位一律不得再自行发放各种名目的津贴、补贴和过节费，凡违反规定领取补贴、津贴、奖金的，除将发放的钱物没收外，对单位主要领导、分管领导和财务负责人一律先做免职处理，再依照有关规定追究责任。

(本刊通讯员)

咸阳市今年落实 城市“低保”资金 1400多万元

近年来，陕西省咸阳市各级财政部门认真落实“低保”任务，不断扩大“低保”范围，使全市纳入保障范围的居民达到63463人，占全市城镇总人口的6.8%，2002年落实低保资金1410万元，基本做到了应保尽保。

咸阳市的城市居民最低生活保障工作是1998年4月在秦都、渭城两区试点的基础上逐步推开的。现在全市13个县市区都建立了“低保”制度，保障费标准为市区每人每月130元，其它县市也均在120元以上。近两年，咸阳市在确定“低保”范围的过程中，逐步将原来的无生活来源、无劳动能力、无法定赡养人或抚养人的居民，扩大到符合低保政策的所有城镇居民。并在调查摸底的基础上，加快对低保对象的审批、发证和保障金发放工作。在确定低保对象时，坚持“三榜公布”、“三堂会审”，严格按程序审批，实行按年度或季度重新审查“低保”资格，建立保障对象能进能出的动态管理机制，从而使全市的低保工作做到了公正、公开、公平，增强了工作的透明度，提高了规范化管理水平。

在低保对象大量增加的情况下，咸阳市财政部门通过挖掘增收潜力，压缩一般性开支等措施，千方百计挤出资金，确保“低保”资金的需要。今年咸阳市按照市级财力2%、县级财力1%的比例，已经落实低保资金预算1410万元。同时，市县两级财政部门都建立了“低保”资金财政专户管理制度，坚持做到专款专用，保证了“低保”资金封闭运行，及时到位。

(王德厚 李西洋)