

术干部吗？”

为了充分发挥财会人员在新时期中的重要作用，支持财会人员做好工作，大家提出如下建议：

首先要提高财会人员的社会地位。由于旧的习惯势力和“四人帮”反动文艺的影响，财会人员给人的印象，总是头戴金丝眼镜，手拨算盘，专门搞投机倒把、贪污盗窃的反面人物。这是“四人帮”反动文艺对财会人员的恶毒描绘！我们希望作家深入生活，多塑造一些又红又专的财会英雄模范人物，以改变这种不公正的社会观念。其次，政治上要多关心财会

人员，把德才兼备的同志提拔到领导岗位上来，授予总会计师等不同技术职称。有些财会人员不敢大胆监督企业的不合理开支，特别对领导批示的开支项目，即使不合规定也听之任之，造成国家资金财产的损失。主要原因是怕打击报复，因此，领导要为会计人员撑腰，支持会计工作，解除会计人员的顾虑。最后，要尊重财会人员劳动，保证会计人员有六分之五的业务工作时间。同时，要让财会人员参加各种政治、业务学习，以提高他们的政策和业务水平，为实现四个现代化做出更大的贡献。

（江西 钱君）

领导的重视是贯彻执行《条例》的关键

一九七八年九月，国务院重新修订颁发的《会计人员职权条例》，是华主席为首的党中央抓纲治国、拨乱反正的一项重要措施，也是促进企业改善经营管理，提高管理水平，加强经济核算，搞好财会工作的有力武器。

但是，再好的条例、规章制度总是要人去执行。关键在于各级领导的重视。就我们这里的情况来说，《条例》颁发至今几个月了，地、市领导机关还未召开过会议贯彻。而中央其他方面的文件下达后，都有党、政主要负责同志亲自抓，召开大会、小会，及时传达贯彻。这是鲜明的对比啊！

广大财会人员大多数是勤勤恳恳，廉洁奉公，遵守纪律，执行制度的，但越是这样，往往越是没人“缘”。因为认真负责，坚持制度，难免得罪一些人，特别是领导。至今还是那几句老话：“会计会计，两头受气”，“加班不少，福利不多，责难有你，表扬无份”。你看：调整工资，搞其它工作的，大多数都调了，而搞财会工作的，甚至工作多年，做出一定贡献的，调资的有几个？评选先进模范，召开先进工作者代表会议，财会人员出席的有几个？至于选进企业领导班子的，更谈不上。

目前，会计人员的思想还未得到解放。思

想不解放，胆子大不了，办法多不了，步子快不了。根本原因是“四人帮”加在人们身上的枷锁没有解脱。谁敢得罪领导？还不是领导说了算，按“长官意志”办，管你什么财经制度不财经制度，“错了我领导完全负责”。但真正上级来查了，以“我不懂财经制度”为理由，把责任推卸到会计身上。会计人员确实还“心有余悸”。这个余悸不仅来自“四人帮”的流毒，也来自领导的不重视，不支持。有人说，“帽子工厂”虽然倒闭了，还害怕“小鞋工厂”，大帽子戴在头上固然不自在，小鞋穿在脚上也不舒服，叫你前进不得，滋味难受。有的财会人员因为认真执行财会制度，被人打得头破血流，长期住院治疗，而由于领导不撑腰，长期得不到适当处理，拖延了事。这样，如何能调动广大财会人员的社会主义积极性，谁还敢坚持制度，大胆工作呢？

在这里，我要大声疾呼：《条例》是财经战线的一项重要法制，是加快实现社会主义现代化的需要，各级领导应迅即行动起来，认真抓好这方面的工作，肃清流毒，砸烂枷锁，消除顾虑，解放思想，使《条例》之花能在全国各个角落里盛开，结出丰硕的经济之果！

（江苏清江市第一商业局 高棟华）