

诸暨市实施农民 素质培训工程造就 “知识型”农民

为增加农民收入,全面提高农民的就业致富能力,加快实现城乡一体化进程,浙江省诸暨市财政部门积极实施农民素质培训工程,计划从2004年开始,每年培训农民2万人,使他们成为掌握现代科学技术、有较强市场经济意识和竞争力的“知识型”农民,成为农村经济发展的生力军。一是建立培训体系。建立市、乡(街道)、村三级联动的农民素质培训体系。充分利用现有培训中心、职业技校、农业函大等传统培训载体,开发电视专频、电脑网络、多媒体等现代培训载体,开展多渠道、多形式的培训。加强培训基地建设,建立企业用工与劳动就业技能培训相结合的培训中心,逐步推进农民素质培训的体系化、规范化、专业化、规模化和制度化建设。二是建立培训机制。坚持培训与市场需求相结合,积极推行“订单”培训;培训与用人单位相结合,鼓励和支持用工企业开展岗前培训;培训与配套服务相结合,促进服务到位;培训与项目建设相结合,实现培训农民与打造先进制造业基地、推进农业产业化经营、欠发达镇乡帮扶等工作有机结合。三是建立投入机制。按照“需求单位出单、培训单位接单、政府买单”的要求,以受培训农民人均经费不低于300元的标准,建立农民培训专项资金,经费来源从征地调节资金或土地出让金净收益和财政预算中解决。四是建立考核机制。建立农民培训考核制度,把实施农民素质培训工程作为专项考核内容列入各乡(街道)和部门年度考核指标体系。建立督查通

报制度,对各乡(街道)和有关部门农民素质培训情况进行通报。建立总结评比制度,对教育培训工作的先进单位和个人予以表彰奖励。

(吴钢明 吴化慈)

老河口市预防党员 领导干部利用 “状元宴”请客送礼

今年以来,湖北省老河口市把治理“人情风”作为领导干部廉洁自律的一项重要工作来抓,针对一年一度的中、高考结束后,是“人情风”的高发期,老河口市及时采取措施,未雨绸缪,提前预防党员领导干部利用子女升学之机大操大办、公款宴请等不正之风和违纪违规现象的发生。

中、高考前,该市就对全市有子女升学的党员领导干部进行了细致的调查摸底,全市共有68名副科级领导干部子女参加中考、高考。对这些领导干部进行廉政谈话,及早预防。

他们要求各级党员领导干部在子女升学时,不准举办大规模的庆祝活动;不准凭借职权或职务的影响,以各种方式向下属单位发出邀请;不准收受亲友之外其它人员赠送的礼品、礼金;不准用公款请客送礼;不准用公车送子女入学。

此外,他们还把子女升学纳入党员领导干部应报告的重大事项,凡是有子女升学的领导干部,必须在子女接到录取通知书后,一周内向纪委监察局汇报,特别是在在职副局级以上干部因子女升学需要宴请亲友的,必须提前半个月提出书面申请,注明宴请的范围、对象和预计人数,经单位把关、市纪委审核后,

按照审批的标准和范围宴请亲友,严禁突破标准、扩大宴请范围,或化整为零分批宴请,逃避监督。

市纪委将组织党风廉政建设巡视员、特邀监察员、人大代表、政协委员和新闻记者,对各大宾馆、饭店等场所进行明查暗访。同时向社会公布了举报电话,随时接受群众监督。对违反规定大操大办的党员领导干部,视情节轻重追究其党纪政纪责任,并督促清退违规收受的礼品礼金;同时按照党风责任制的规定,追究其所在单位主要负责人的责任。

(黄应斗 黄海燕)

赤壁市实行乡镇 领导干部职务消费 货币化改革

农村税费改革后,为深入推进乡镇配套措施改革,规范领导干部职务消费行为,湖北省赤壁市对全市12个乡镇、办事处领导班子成员职务消费进行货币化改革,将通讯费、接待费、交通费、差旅费等四项费用纳入改革范围。其中通讯费实行定额补助,超支自付;拍卖乡镇所有车辆,交通费实行包干到人,货币化结算,节约归己,定额控制乡镇交通费总量;接待费实行限额控制,按照2002—2003年公务接待实际支出平均值下降20%—30%的比例确定接待费总额;在本市范围内从事公务活动不再报销差旅费,到本市外从事公务活动,交通费实报实销,再按一定标准实行定额补贴。据测算,实行货币化改革后,乡镇领导干部职务消费将在原有基础上下降20%—30%,为国家节约大量财政资金。

(祝裕志)