

动物防疫员的身份性质、配备标准、资格条件、主要任务、选用程序、考核培训、劳动报酬等做出明确规定。同时,要求各地结合自身实际,制定具体的实施细则,保证了村级动物防疫员队伍建设工作科学、规范、有序地开展。

二是实行绩效挂钩,建立奖惩机制。为从源头上做好基层动物防疫工作,按照养事不养人的原则,县级财政部门会同相关部门根据省里制定的工作方案,结合本地实际,科学、合理确定岗位数,以岗定人,以量定酬。在调查动物存栏量、测算免疫劳务工作量基础上,以劳务招投标形式确定各个村级动物防疫员劳务报酬数,并按照“绩效挂钩”原则,以劳务合同约定及工作实绩,确定报酬等级。村级动物防疫员人均报酬水平可以在200元的基础上,根据防疫密度、防疫质量、难易程度和工作量等上下浮动。经考核不合格的,取消村级动物防疫员资格,三年内不得再用。

三是规范资金管理,实行“一卡式”发放。为确保补贴资金能够真正发放到村级动物防疫员手中,省财政在资金管理办法中明确规定村级动物防疫员劳务报酬原则上每半年发放一次,即春秋集中防疫结束后各付一次。县级财政部门会同县兽医主管部门对村级动物防疫员的工作进行考核验收,兽医主管部门对村级动物防疫员领取补贴资金的情况登记造册、张榜公示,核实无误后,出具相关资料,经同级财政部门审核后,实行“一卡式”发放。

三、基层动物防疫工作取得明显成效

一是建立了一支稳定的基层防疫队伍。防疫人员的任务、责任、待遇明确,收入相对稳定,外出打工的动物防疫员减少,初步建立了一支相对稳定的动物防疫员队伍。通过择优选用、平时考核、年度考评相结合,待遇与工作实绩挂钩,调动了村级防

疫员的积极性,为做好动物防疫工作打下了坚实基础。

二是基层防疫工作长效机制初步形成。通过建立春秋两季集中免疫与月月补针相结合,对补栏的畜禽定期上报,及时补免,实现了免疫措施长效化;明确专人负责,分场分户建立饲养档案,填发免疫证明,加挂免疫耳标,实行动态管理,实现了建立档案规范化;村级防疫员同时又兼任疫情报告员和观察员,熟悉当地环境和饲养情况,能够及时掌握报告情况,实现了疫情报告制度化。

三是免疫密度和免疫质量全面提高。村级动物防疫员来自基层,群众信得过,防疫工作容易开展。通过财政投入的增加,培训力度加大,防疫员的政策和技术水平有很大提高,免疫操作规范,免疫密度和质量提高,畜禽死亡率下降,农民养殖收入增加,各项防控措施有效落实,畜牧业稳定发展。

责任编辑 常嘉

PHOTO NEWS

图片新闻



《企业内部控制基本规范》发布会在京举行

2008年6月28日,财政部、证监会、审计署、银监会、保监会在北京联合召开了《企业内部控制基本规范》发布会暨首届企业内部控制高层论坛。会议发布了《企业内部控制基本规范》,就贯彻实施基本规范作出了部署,并就加强企业内部控制进行了深入研讨和经验交流。财政部副部长王军出席发布会并讲话。

(本刊记者 摄影报道)