

专员办工作呈现出勃勃生机。在监督的方式方法上,各专员办积极参与中央预算单位银行账户审核审批、国库集中支付试点资金审核、部门预算审核、中央专项补助资金审核等,逐步改变过去单一检查的工作模式,探索和加强了事前、事中监督方式;在工作中着力提高财政监督信息化水平,有些专员办借助财务软件、电子报表、电子账务等实施监督,扩大了工作成效;在工作开展过程中,各专员办注重协调监督选点、监督成本与监督成效之间的关系,重视通过对一个单位的检查,实现对整个系统或某一行业的关联检查;注意工作艺术与查账技巧,坚持查前调研、问询约谈、检查回访、查后调研相结合,坚持将处理事与处理人相结合,坚持处理问题与分析问题、解决问题相结合,等等,极大地提高了专员办工作成效,发挥和扩大了财政监督的作用和影响。

基础管理规范有序

从严管理,规范管理,是专员办长远稳定发展的基础。随着专员办业务的发展,各项基础管理工作不断得到规范。一是财政监督法制建设取得重大成果。《财政违法行为处罚处分条例》于2005年2月1日颁布实施;《财政检查工作办法》以部长令的形式于2006年3月1日公布施行;财政部授权专员办的日常监管事项已达80项之多,大部分监管事项都制定了具体操作规程,财政监督与专员办的执法地位得到明确,执法手段得到强化,执法程序得到细化,执法行为得到规范。二是财政监督理论研究取得较大进展。中法财政监督国际研讨会两次成功召开,《财政监督》教材、《财政监督案例》、《财政监督十年》等相继出版,汇集了财政监督理论与实践的主要精华。三是内部管理水平不断提高。通过建立健全专员办内部管理制度,实行定岗定责,加大对各项业务工作的考评考核,专员办经费预算、资产和财务管

理不断细化,工作纪律不断严格,内部制约机制不断强化;充分重视将工作考核结果与经费预算、人事安排、廉政建设等挂钩,调动大家工作的积极性,切实提高专员办队伍管理水平。四是高度重视信息宣传工作。通过发布监督检查和日常监管信息,曝光重大违法违规案例,撰写情况反映等信息稿件,对内对外宣传都收到了较好效果,提升了财政监督层次。

队伍建设成绩斐然

专员办这支队伍,能够逐步成长为财政部的一支财政监督生力军,是与扎实有效的队伍建设分不开的。一是领导班子建设不断加强。财政部党组始终坚持正确的用人导向,大力选拔德才兼备、业绩突出、年富力强、群众公认的优秀干部充实专员办领导班子,在知识化、年轻化建设方面取得了长足的进步。二是干部队伍素质全面提高。经过多年努力,利用各种渠道对干部进行政治理论、业务知识、外语、计算机等方面的培训,专员办干部队伍综合素质不断提高,先进个人和先

进集体不断涌现。三是充满生机与活力的选人用人机制逐步形成。通过建立科学合理的干部考核评价办法,实行任前公示制度、领导干部试用期制、处级以上领导干部最高任职年龄制度,试行干部任期制,加强干部轮岗交流,下放副处级干部任免权限等一系列制度改革和创新,建立了良性的用人机制。特别是2000年开始在专员办系统实施竞争上岗以来,通过竞争上岗共选拔任用副监察专员19名,专员助理24名,竞岗产生正处级干部112名,副处级干部223名,占同期提拔处级干部的90%以上,促进了德才兼备、实绩突出、群众拥护的优秀人才脱颖而出。四是党风廉政建设不断加强。各地专员办通过认真学习贯彻党中央国务院有关作风建设和廉政建设的要求,深入开展党风廉政宣传教育,积极探索建立廉政制度规范和长效机制,不断完善监督制约机制,大力推行政务公开,全面落实党风廉政建设责任制,在探索构建具有专员办工作特色的反腐倡廉防体系方面做了大量工作,取得明显成效。●

图片新闻

江苏睢宁：财政服务菌地农户

江苏省睢宁县财政近年来投资160万元扶持苏北最大的食用菌基地——睢宁县官山镇。百家农户种植10多种菌菇2007年又获丰收,预计食用菌年产6000吨,菌地农户纯收入均在两万元以上,并带动5000多农户就业。图为财政所工作人员在官山村帮菌民们搞好收销服务。●

(李国君 李纯言 摄影报道)



PHOTO NEWS