

公立医院该设“VIP病房”吗？

■ 孙瑞灼

今年是奥运年，许多夫妇都想在今年生个“奥运宝宝”，这使得本来就紧缺的医疗资源更为紧张。当产妇们为住院生产找不到床位发愁的时候，一些医院却争相办起了VIP病房，只要孕妇办理了VIP卡，就可以享受医院的特殊服务，检查时不用排队，由主任医师接诊，生产时还可以住单间。在当前大医院人满为患，群众看病难、看病贵问题突出的今天，公立医院设VIP病房为特定群体服务的做法，是以牺牲普通患者的权益来满足“VIP”患者的特殊要求，损害了公平。

试想，当大量急需住院治疗的患者因为床位紧张无法及时入院，而VIP患者却通过“绿色通道”享受便捷、全方位的医疗服务时；当疑难病患者经过长途跋涉赶到大城市却还要为挂一个专家号而长时间地排队，而高收入者却直接通过VIP诊室得到专家的治疗时；当最好的大夫、最先进的设备在金钱的左右下用于小部分人的额外需求时，公立医院的“公”还能充分体现吗？对于公立医院来说，为广大群众提供基本医疗服务是其基本职责，如果只盯着少数高收入者的钱包开展经营，就失去公立医院的基本立场，容易导致患者利益受损，与当前正在进行的医疗体制改革的方向不符，与当前“为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，促进人人享有基本医疗卫

生服务”的医改目标相悖。虽然这些医院认为开设VIP服务不会影响基本医疗服务质量，但事实上，在目前优质医疗资源还相当紧缺的情况下，作为非营利性公益事业单位，以营利为目的的VIP服务必然挤占公共医疗资源，加剧群众看病难、看病贵问题。

在市场经济深入发展的今天，一些商家热衷于推出VIP贵宾服务，为一部分客户提供更加周到、完善的服务，这无可厚非。需要引起关注的是，VIP服务不能以牺牲普通百姓的权益为代价。

全民节能更要讲“法律经济学”

■ 张皖巢

近日，国务院办公厅下发通知，要求开展全民节能行动，公务车按牌照号尾数每周少开一天，夏季公务活动着便装，各级行政机关办公场所三层楼以下停开电梯等等。

“全民节能”如何落到实处？国办通知提出了“加大宣传力度”、“加强组织协调和监督检查”这“两加”的保证措施，当然是很有必要的。与此同时，笔者以为，全民节能更要讲法治。

美国大学有一门课叫法律经济学，就是从经济学的角度看法律。只有违规的成本大大超过违规的收益，法律法规才能对人的行为产生强有力的约束力。否则，法律法规就起不到应有的作用。以产销非节能环保购物袋为例，对于生产厂家来说，假定违规一次且不被抓，可获利10万元，而被抓住一次罚款2万元，且被抓住的概率是10%。那么，平均起来每违规10次可赚98万元，98%的收益率可算是暴利了。有这样可观的违规收益率，自然很难谈得上“全民节能落到实处”。要想全面贯彻落实“全民节能”，首先，对“十项节能内容”的相关条款还应作出必要的“硬性规定”并排出“时间表”；其次，要加强监督，加大执法力度，增大违规被抓概率；此外，还要加大惩罚力度。试想，产销非节能环保购物袋违规收益仍是每次10万元，若被抓的概率上升到50%，且抓住一次罚款20万元，还要拘留一个月，违规无利可图，谁还愿意去做这“赔本的买卖”？

全民节能，宣传倡导该“先行一步”，但宣传倡导不是万能的。对于我们这样一个人口众多、能源资源相对不足、环境承载能力较弱的国家来说，节能不是权宜之计，也不



是一个通知就能解决问题的，全民节能，更要讲“法律经济学”。

抑通胀“两手”须协调

■ 鲁 晋

抑制通货膨胀是当前经济发展、百姓生活的热门话题。不少经济学家认为当前在宏观调控中要防止货币政策用力过度，要更加重视财政政策的作用，财政货币政策要“两手抓”，而且“两手”须协调。

从紧的货币政策尽管在应对通胀压力中发挥了积极作用，但仍无法摆脱其三大局限性：第一，在解决供给总量不足和及时调整供给结构的问题上货币政策时滞过长，效果欠佳。第二，短时间内货币政策难以抑制输入型通胀的压力。我国经济的对外依存度已超过60%，国外市场价格可以迅速通过传导机制引发国内价格的波动，因而输入型通胀已成为物价高涨的重要“推手”。此外，过度紧缩的货币政策还会给中小企业的融资带来更多困难，使其陷入困境，可能削弱实体经济的活力，进而引发经济全面下滑。

相比之下，财政政策却恰恰可以弥补这些不足：第一，财政政策在调整经济结构上具有外部时滞短和指向性强的特点，可以在短期内有效改善市场短缺商品的供给，抑制过快的结构性物价上涨。第二，财政政策在

抵御通胀压力的同时，还可以拉动经济增长，这有利于政府在宏观调控中实现既压通胀又抓增长的双重目标。在我国目前外需受到抑制的情况下，需要通过适度扩张的财政政策来扩大内需，为经济增长提供动力。第三，财政政策还可以有效弥补货币政策实施过程中产生的负面影响。通过放宽财政税收政策，就可以最大限度消除从紧货币政策对中小企业产生的负面影响，帮助企业渡过难关。

所以，在抑制通货膨胀的问题上，货币政策固然重要，但财政政策也不可或缺。要建立一套财政政策与货币政策的协调机制，疏通两大政策部门的交流通道，保证两大政策相得益彰。

用制度解决拖欠农民工工资问题

■ 陈开冬

江苏省常州市近日出台了《建设领域农民工工资保证金管理办法》，建立了农民工工资保证金制度，为解决企业无力按时支付或恶意拖欠农民工工资问题提供了新的途径。一旦企业发生欠薪问题，政府就可以动用保证金给农民工发放工资，使农民工工资有了保底钱。这种做法使政府有关部门在工作中变被动为主动，也有助于从根本上解决拖欠、克扣农民工工资问题，为保护农民工的合法权益提供了可靠保障。

工资保证金制度不失为解决欠薪问题的一种好办法，但为了让工资保证金制度落到实处，有关部门还必须要有相应的、严密的监督机制及配套措施，才能最大限度地避免遗漏，从根本上消除恶意欠薪的现象。一方面，收取的保证金要适度，既要让企业主动去规避拖欠、克扣农民工工资问题，又要公平公正、一视同仁，防止和杜绝以“灵活处理”或“弹性处理”之名，少收甚至豁免保证金，导致政令不畅，使制度成为一纸空文。另一方面，要建立工资支付情况档案，经常跟踪检查企业的工资发放情况，一旦发现拖欠现象，要及时进行查处，督促企业落实整改。同时，要加强劳务分包和用工的管理，督促施工企业使用有资质的劳务分包队伍，监督施工企业与民工直接签订劳动合同，增强雇佣双方依法办事、依合同履约的意识。

本栏目责任编辑 李艳芝 周多多

