

加强公立医院 财务管理的对策建议

金小娟 陈志军

当前,我国政府正在全国范围内全面深化医药卫生体制改革(以下简称新医改),随着改革的不断深化,公立医院在保持公益性的同时,更加强调市场盈利性,更加深入地参与市场经济活动,越来越显示出企业经营管理的特征,这对医院财务管理也产生了重大和深刻的影响。传统体制下我国公立医院的财务管理模式不能完全适应新医改的要求,笔者认为新医改后公立医院应主要从以下四个方面加强财务管理工作。

1. 加强医院财务管理的组织与筹划。新医改背景下,公立医院应该加强对财务管理工作的组织领导,大力推行“统一领导、集中管理”的财务管理体系,完善“院长是第一财务责任人”的制度,建立院领导重大财务决策制度,落实三级公立医院总会计师制度,强化财务部门在医院财务管理中的重要地位和作用,完善医院财务部门与其他部门的协同工作机制,增强医院工作人员依法依规理财的意识。同时,进一步加强公立医院财务战略规划,明确新医改后公立医院财务管理的目标定位,在坚持社会公益性、履行社会责任的同时,明确医院在财务绩效方面的目标。新医改取消“以药补医”模式,势必对公立医院财务收支造成较大的影响,医院需要进一步强化医务人员劳务价值创造意识,深入寻找新的收入增长点,加强急危重疾病的探索研究和特色、重点、新兴学科建设,

引入新技术、新设备拓展新业务,提高医疗质量和水平,保证医院的可持续发展。

2. 完善医院财务管理制度与体系。医院要根据新医改的要求,结合各自实际情况,及时梳理财务管理的薄弱环节,系统建立并完善各类财务管理制度,重点加强全面预算管理、内部控制管理、成本管理、资产管理、负债管理及绩效管理等方面的制度建设,特别应根据现有会计制度要求,积极应对新医改中出现的新问题,制定更加科学合理的医保资金管理制度,通过制度建设保证财务管理工作各环节有据可依、有章可循。

3. 优化医院财务管理模式与流程。新医改后,公立医院不再是传统意义上的事业单位,而是独立的市场经济活动主体,必须充分考虑资金的筹集、使用和财务绩效问题。首先,要在医院管理中引进先进的企业经营管理理念,进一步完善医院财务管理的长效机制,加强财务内部控制,创新财务服务方式,强化财务制度的执行、监督与评价。其次,要对医院现有的财务管理体系进行改革创新,根据医院财务目标定位,综合运用各种先进的管理方法和工具实行精细化管理,科学合理地安排医院的各类财务活动,防范医院财务风险。再次,应实行医院财务业务一体化,推进财务管理流程的优化与再造,对财务管理过程和财务决策体系进行重构,注重财务管

理信息化、网络化建设,运用先进的财务信息管理系统增强对外部环境变动的研究、预测和分析,开通网上银行、支付宝、微信、公务卡等挂号与支付新方式,通过信息化手段提高医院的财务管理效率和水平。

4. 加强医院财务管理队伍建设。新医改后,医院财务管理工作的难度与强度明显提高,对财务人员的专业素质和服务能力也提出了更高更严的要求。根据新医改的要求,医院必须高度重视财务管理队伍建设。一方面,针对新医改的工作需要,在人才招聘中加快引进高级财务管理人才,特别是要引进精通医院财务与业务、熟悉新医改政策的高层次综合管理人才,不断优化医院财务管理人才结构,完善财务人员的激励约束机制;另一方面,要加强对医院现有财务人员的培训,鼓励财务人员通过会计继续教育、在职学历教育、专题集中学习等方式,加强新医改政策及医院新财务制度的学习。同时,积极创造条件,使财务人员参加新医改医院财务管理相关的理论研究、调研考察和会议交流等活动,逐步拓展知识结构和丰富工作经验,不断提高财务人员的专业素质和服务能力,以更好地适应改革的变化和要求。

(作者单位:航天中心医院 科学技术部火炬高技术产业开发中心)

责任编辑 张璐怡