

河北建投对交通行业公司中承担政府指定投资的高铁类资产按河北省国资委制定的公益类资产资本成本率进行了调整。

2.ROE对标标杆选取。为加强各行业专业化管理,集团公司为下属各行业建立了标杆池,从全国公开信息数据中选取与所属行业接近的标杆公司建立至少十家企业的标杆池,按每年的排队结果选取前三名数据的平均值作为行业标杆数据进行对标,公开信息来源包括:A股、H股上市公司、行业协会数据和发行企业债的企业等对外披露信息。

(三)新工资总额调控办法实施的效果

河北建投2013年实施新工资总额调控办法,2014年和2015年每年根据集团实际情况对调控办法进行微调,但调控办法没有原则性的变化,保持了一贯性,只是在用挂钩指标测算新增效益工资时的特殊情况进行了完善。2013年使用新工资总额调控办法后新增效益工资测算结果见表3。

2013年集团下属6家直管公司的新增效益工资均实现了正增长,最高增幅为15%,最低增幅为1.66%,其中

EVA增幅挂钩比例贡献最大,说明直管公司价值创造能力提升较大。

按省国资委新增效益工资挂钩利润总额增幅的办法对2013年6家直管公司的新增效益工资进行了测算,测算结果见表3。由于集团公司采用价值创造和对标分别对纵向价值创造增幅和横向专业管理提升两个维度进行挂钩,提高了增加新效益工资的难度,导致2013年度除B公司外其他5家公司新增效益工资增长比例均低于省国资委的利润总额挂钩办法。

(四)新工资总额调控办法的缺点

1.EVA、ROE指标不能反映非财务指标的具体情况,如生产经营指标。

2.假设实施新办法首期的工资总额基数合理,即采取承认历史的原则,如果未与行业工资水平对标,可能出现两种极端不合理情况:一是某实施新办法企业工资水平比行业平均水平低,而在实施当期行业出现向下拐点,挂钩EVA减幅,会出现工资持续下降,与其他行业相比不合理;二是某实施新办法企业工资水平比行业平均水平高,而在实施当期行业出现向上拐点,挂钩EVA增幅,会出现工资持续上升,工资水平与其他行业相比不合理。

### 三、工资总额管理改进建议

综合上述分析,笔者拟对按EVA增减幅和ROE对标结果进行挂钩的调控方案提出如下改进建议:

一是建立健全与人力资源市场价位相适应的薪酬体系。参照行业人力资源市场行情,重新调整薪酬体系,使企业薪酬对优秀人才具有吸引力。

二是补充增加与劳动生产率挂钩的指标,完善新增效益工资的挂钩体系,如发电行业的机组利用小时、水务行业的人均售水量、天然气行业的人均售气量。

三是根据行业上升、下降等不同周期,动态调整挂钩指标的权重。挂钩指标系统严格执行“效益增、薪酬增,效益降、薪酬降”,在下浮时有-10%的保底,上升时有上限,避免工资的大起大落。建议在行业的上升周期,加大EVA增减幅的挂钩比重;在行业的下行周期,为提高竞争力,加大ROE对标结果的挂钩比重。

(本文作者系全国会计领军人才<注会类四期>)

(作者单位:河北建设投资集团有限责任公司考核评价部)

责任编辑 武献杰

## 图片新闻

### 2016北亚管理会计领袖峰会在北京举办



2016年6月8日,由CIMA皇家特许管理会计师公会与CEIBS中欧国际工商学院共同主办的“2016北亚管理会计领袖峰会”在北京举行。峰会涵盖了管理会计的相关政策解读、行业准则分析、最新学术研究成果普及和管理会计在公共领域和企业界的应用实践等视角,探讨了管理会计之领导力、创新、变革、展望和阿米巴模式等话题。来自金融服务企业、新兴计算机和互联网企业以及国内外传统行业中创新企业的财务高管分享了管理会计的实践经验。北京大学、香港大学、中欧国际工商学院、广东财经大学、上海国家会计学院等院校的专家对管理会计热点议题做了精彩点评。

(本刊记者)