

乐此不疲做会计

张志芳 ■

我的父亲是农村生产队会计，源于对父亲的崇拜，我从小就认为会计神秘而神圣。高中毕业后，我被选为农村生产队会计，子承父业，从此开始了我的会计生涯。历经多次蜕变和升华，逐步成长为百年企业集团的财务负责人，至今已走过了40多个年头。回首往事我无怨无悔，展望未来我乐此不疲！

志存高远—— 目标是“灯塔”

人生好比一次远航，职业目标就是导引远航驶入理想港湾的灯塔。我的职业目标以递进式历经了三个阶段：第一阶段是“当会计”。高中毕业的我被选为生产队会计，做了1年会计后，1977年恢复高考，我考入河北财金学校财政专业学习。第二阶段是“当企业会计”。在学校学习时，我感觉《工商企业财务会计》最深奥，毕业分配到县财政局，在各业务股轮岗工作时，感觉企业股学问最大。为贴近大企业，我1992年调入河北省石家庄工作、1995年调入河北省国际贸易促进委员会工作、2000年调入河北省委企业工委工作、2003年调入河北省国资委工作，之后的2004年我参加了“河北省公开招聘企业高级经营管理人员”，并如愿以偿获聘开滦集团总会计师，成为真正的企业会计。第三阶段是“当好企业会计”。2004年的最后一天，我来到百

年企业——开滦集团就任总会计师。为深入了解开滦集团，我不敢停歇，一上任就马不停蹄开始摸索和探寻：与领导成员畅谈，触摸开滦人血与火、灵与肉凝结的历史；深入千米井下，体味开滦人代代相传、自强不息的“特别能战斗”精神；慰问劳动模范，感觉开滦人浩如大海的宽阔胸怀；走遍百里矿区，探索百年开滦基业长青的深邃内涵。在开滦集团十几年的职业生涯中，凭着恪守职业道德的坚定信念、开拓创新的豪情壮志、求真务实的工作作风、崇尚学习的不竭动力、天道酬勤的事业信条，我与全集团财会同仁一道，实现了开滦集团会计工作的新突破：自2005年以来，开滦集团财会工作从未缺席两年一届的“开滦集团十大管理创新奖”；先后荣获“河北省企业管理现代化创新成果”“中国煤炭工业企业管理现代化创新成果（行业级）奖”等20余项。

学而不厌—— 学习做“动力”

会计工作是与政治、经济、社会融为一体并紧跟其发展变化而不断丰富完善的，市场经济条件下与国际接轨更是如此。中专毕业的我为弥补自己文化知识的“先天不足”，对学习始终未敢懈怠：参加学

历教育方面，1987年取得脱产成人大专毕业证、1994年取得党校本科毕业证、1997年取得函授会计大专毕业证、2008年取得北京交通大学硕士学位；职称考试方面，1993年考取会计师、2002年考取注册会计师、2004年考取高级会计师、2009年考取正高级会计师。在学习、考试的同时，我注意归纳总结自己的实践感悟，先后在省级及以上刊物发表专



业论文30余篇。

开滦集团是我工作过的第八个单位、总会计师是我工作过的第十六个岗位,我的所有学习都是为了掌握岗位专业知识、争做岗位行家里手,学习国家政策法规、规避风险用足优惠,学习先进经验做法、为我所用发扬光大。在百年开滦历史积淀的优秀企业文化、现代化的企业管理、规范的会计工作、高素质的财会队伍的基础上,推动开滦集团财会工作再上新台阶。

务实创新—— 实干出“效益”

“实干兴邦、空谈误国”“创新奋起、因循衰亡”是我30多年工作的座右铭。

首先要做到工作有计划,计划有落实。比如,每年年初制定下发《全年财会工作指导意见》、召开年度财会工作会议;根据财会工作指导意见制定落实计划,细化保障措施、落实工作责任、明确完成时间;每月月初召开财会工作例会,检查上月工作完成情况、研究解决存在问题、安排部署本月工作任务;每半年召开所属单位总会计师述职会议,推动创先争优工作开展。事事有计划、件件有落实,确保了推进的每项财会工作高效、保质保量的按时完成。

其次是立足创新求实效,在创新中使会计基础工作越来越规范,在创新中使日常财务管理越来越优化,在创新中实现财会工作的创先争优。上任伊始,我从实施财务集中管控,强化集团竞争实力入手,构建开滦集团财务集中管控体系:资金集中管理为核心、全面预算管理为平台、财务风险防范是关键、总会计师组织是手段、财会政策制度是根本、会计信息报告为基础、财务监督检查做保障、工作考核评价做支撑。

在财务集中管控体系顺利推进并取得阶段性成果的情况下,为贯彻落实国务院《关于促进煤炭工业健康发展的若

干意见》,支撑和保障集团发展战略的实施,我们又从战略角度审视和谋划财务管理活动,提升财务管理工作水平,研究制定了集团财务战略。创新之路,马不停蹄,之后又相继构建了有开滦特色的全面成本管理模式、内部控制体制、开展财务能力评价,等等。

财务管理创新需要优秀的财务团队来落实,为提升企业的财务管理水平,我特别注重全集团学习型财会队伍建设,组织制定了《开滦集团公司财会人才队伍建设规划》,按年度制定实施《关于“财会人才队伍建设规划”的落实意见》,全力以赴狠抓建设规划落地实施。每年举办财务人员专题培训、专项竞赛、座谈交流、技术比武、征文比赛等多种形式多样的活动,扩充各级财务人员的专业知识领域,提高胜任本职工作的能力,提升政策法规和财会制度执行能力。制定实施专业技术职称与工作挂钩政策,积极组织符合条件的会计人员参加职称考评。

团结和谐—— 众人拾柴“火焰高”

财务工作涉及单位的所有方面,会计岗位需要与所有同事打交道,最大程度的团结共事就成了会计工作者的“必修课”。团结能成事、不团结必坏事。我的工作经历中,一直尽可能做到:关心下属,出于真心、发自肺腑,把下属当做岗位上的伙伴、生活上的朋友,工作上高标准严要求、政治上多关心促进步;尊重同级,多沟通、求理解,换位思维、五湖四海,常思支持配合、少虑利益得失,小事重友谊、大事讲原则;支持上级、当好参谋,遵守组织纪律、严格工作程序、积极履行职责、审慎行使权力、维护财经纪律、当好领导参谋,不越权、不回避推脱责任。在我看来,面对纷繁复杂的财会工作,身为单位财务负责人必须掌控好几点:一是服从服

务于单位中心工作;二是完成好全年财会工作计划;三是完成领导交办任务并争取为领导分忧;四是解决工作中存在的突出问题;五是时刻关注并有效化解财务风险;六是高质量完成财政及主管部门部署的工作;六是跟踪行业或系统财会工作动态,博采众长,争取创出自己的品牌。

天道酬勤—— 播种就会有“收获”

乐此不疲做会计使自己收获颇丰:先后荣获县级、地区级、省级到国家的各种荣誉奖励,其中既有全国先进会计工作者、全国“五一”劳动奖章和国务院特殊津贴专家,也有县政府在全县仅有的年度四个晋升工资名额中授予我的“升级”奖励;从注册会计师考试的成功通过到正高级会计师的获得;八个单位的工作经历中,从一般会计人员到会计科长、会计处长、企业总会计师。苦尽甘来总是春,我的所有收获得益于专业学习与理论实践。我感恩领导、感恩同事、感恩下属,也感恩我的家人。

在个人收获的同时,我们开滦学习型财务团队也收获满满:目前,开滦集团财会队伍中有19名正高级会计师、260名高级会计师、21名注册会计师、241名会计师,高级会计师以上职称人员占在岗财会人员比例超过30%。共有29人先后入选全国、省、市会计领军(后备)人才培养工程,其中3人入选全国会计领军(后备)人才培养;8人获河北省第一批会计领军人才证书;12人入选河北省第二批会计领军(后备)人才培养;9人入选唐山市第一批会计领军(后备)人才培养。

展望未来,展身手尚任重道远、获奖励如鞭策加身、学先进当皆为我师、尽职责助基业常青。

当会计,我乐此不疲! 

责任编辑 武献杰