



“十二五”时期中国会计服务市场发展报告

——注册会计师行业分析及展望

财政部会计司

“十二五”时期，中国经济持续较快发展，经济结构明显改善。2012年，第三产业（服务业）首次超过第二产业，成为占国内生产总值比重最大的产业。注册会计师行业作为高端服务业，在服务国家经济社会发展中发挥着重要作用。“十二五”期间，财政部深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，始终把握经济社会发展对注册会计师行业提出的新要求，深入研究注册会计师职业发展规律，坚持以落实《国务院办公厅转发财政部关于加快发展我国注册会计师行业若干意见的通知》（国办发[2009]56号）为主线，行业改革取得突破性进展，做强做大“走出去”战略成效显著，大中小会计师事务所协调发展合理布局基本建成，行业综合实力大幅增强。

本报告以2011～2015年度会计师事务所年度报备数据为基础展开分析，深入总结行业改革发展历程，以期反映“十二五”时期我国注册会计师行业的发展全貌，并为当前及今后一段时期行业发展提供改革思路和政策建议。

一、“十二五”时期中国会计服务市场发展情况和取得成效

（一）会计师事务所数量与分布

“十二五”期间，全国会计师事务所数量从7104家增长到7285家（不含分所），分所数量从804家增长到998家。从组织形式看，普通合伙会计师事务所数量逐年小幅增长，从2011年的2763家到2015年的3495家，占比从38.89%增长到43.86%，有限责任公司会计师事务所数量逐年小幅下降，从2011年的4317家到2015年的4040家，占比从60.77%下降到55.46%，特殊普通合伙事务所数量近三年较为稳定，基本维持在50家左右。合伙所占比上升、有限所占比下降的数量变动趋势体现了“十二五”时期财政部门鼓励发展合伙所的政策导向。

进一步分析，事务所总体数量增长平缓的原因主要有以下几方面：（1）事务所设立条件在“十二五”时期未发生明显变化；（2）伴随着经济发展和资本市场的改革，会计服务市场虽有扩容，但做强做大战略的实施促进了事务所之间的兼并重组和优化组合，事务所合并的数量和规模在“十二五”时期达到了新的高点；（3）经过20多年的发展，我国会计服务市场已基本成熟，事务所规模和行业市场布局已基本实现动态平衡。

作为重要的专业服务中介机构，经

济发展程度是影响会计师事务所地域分布的主要因素。2015年度国内生产总值（GDP）总量排名前三为广东、山东、江苏三省，其会计师事务所数量也位居前列。北京作为首都，因其特殊的经济政治地位，拥有事务所数量最多，共614家；宁夏回族自治区拥有事务所数量最少，为19家。注册会计师的分布与会计师事务所分布情况类似，北京的注册会计师有1.2万人，宁夏最少，仅233人。地区发展不平衡也体现在各省注册会计师行业收入分布上，北京、上海、江苏位列前三，合计为297亿元，约占全国行业总收入的45%。

（二）业务收入

“十二五”时期，我国注册会计师行业所服务的企业、行政事业单位超过420万家，行业总收入从440亿元增长到656亿元，年均增长率约10.50%，超过同期国内生产总值增长均速。11家获财政部、证监会推荐从事H股审计业务的大型事务所（以下简称11家H股所）的总收入约为281亿元，除此之外的其他29家证券所（以下简称其他证券所）收入合计约为121亿元。非证券所业务收入约为254亿元。值得关注的是，2015年度注册会计师行业收入同比增长约11.37%，自2013年度之后首次恢复两位

数增长。虽然行政审批制度改革和商事制度改革取消企业年检和清理前置中介服务对中小事务所传统审计业务收入产生一定冲击,但资本市场改革以及全国中小企业股份转让系统(以下简称新三板)相关审计业务的活跃对行业收入大幅提升有显著的促进作用(具体见下文证券所部分)。

1. 收入构成。注册会计师行业的业务总体可分为审计业务和非审计业务,后者包括税务、咨询、会计服务等。“十二五”时期,行业审计业务收入从2011年的321亿元增长到2015年的478亿元,年均增长率约为10.47%。非审计收入(含税务、咨询和其他业务)从119亿元增长到178亿元,年均增长率约为10.59%。从金额占比看,审计业务收入仍然是主要收入来源,占比73%左右。

2. 收入规模分布。数据显示,“十二五”时期,我国会计师事务所的规模呈现做强做大趋势。收入1亿元以上的大所从44家增加到48家,其中收入5亿元以上的大所从2011年的12家(合并前的中瑞岳华和国富浩华分别计算)增加到2015年的19家。收入区间在5000万元~1亿元、3000万元~5000万元、1000万元~3000万元的事务所数量均呈现总体增长趋势,2015年分别达到31家、51家和412家。收入在100万元~1000万元的事务所数量与100万元以下的事务所数量呈此消彼长之势,前者从3484家增长到4039家,后者从3004家减少到2580家。

3. 人均创收。“十二五”期间,得益于行业总体收入的持续增长,合伙人(含股东,下同)人均创收、注册会计师人均创收和员工人均创收三个指标均呈正向持续增长态势。合伙人人均创收从144万元增长到206万元,注册会计师人均创收从47万元增长到65万元,员工人均创收从20万元增长到25万元。从行业整体来看,合伙人人均创收是注册会计师

人均创收的3倍左右,是员工人均创收的8倍左右。

(三) 支出情况

会计师事务所的主要支出为营业支出和税费支出。数据显示,“十二五”时期,事务所的营业支出和税费支出与行业总收入呈同向增长之势。其中,营业支出从2011年的367亿元增长到2015年的588亿元,税费支出从50.6亿元增长到62.2亿元。

1. 营业支出总体构成。2015年的营业支出构成显示,职工薪酬占比41.89%,差旅费占比11.9%,办公费、咨询费和劳务费合计占比18.26%,租赁费占比3.8%。上述支出合计占事务所营业支出的75.89%。由此可见,人力成本以及为提供智力服务发生的周边支出为会计师事务所主要营业支出,这也符合注册会计师行业作为知识密集型专业服务行业的基本特征。

2. 工资薪酬。进一步分析不同类型的会计师事务所职工薪酬支出情况,2015年,11家H股所在职工薪酬方面的支出为107亿元,占其收入比重的38.08%;其他证券所为40.2亿元,占其收入比重的33.22%;非证券所为99.2亿元,占其收入比重的39.06%。从各职级人员薪酬支出分布看,合伙人工资薪酬支出28.4亿元,高级经理35.8亿元,经理36.6亿元,其他人员145.7亿元。需要说明的是,合伙人的工资薪酬支出特指固定薪酬,未包括事务所向合伙人分配的剩余收益(分红)。2015年全行业合伙人平均工资薪酬为11.3万元(由于合伙人以分红为主要收入来源,因此平均工资薪酬较低属正常现象),高级经理平均工资薪酬为25.4万元,经理平均工资薪酬为15.3万元,其他人员平均工资薪酬为8.2万元。总体来看,员工平均薪酬与事务所规模呈正相关关系,以高级经理为例,11家H股所中的平均工资薪酬是其他证券所的2倍,是非证券所的5倍,

这既是专业水平知识和从事复杂业务的客观要求,也是注册会计师阶梯流动集聚效应的体现。

3. 税费支出。“十二五”时期,行业税费支出从50.6亿元增长到62.2亿元,行业总体税负从11.50%下降到9.48%。2012年,国务院决定实施营改增改革。数据显示,营改增前,营业税占收入的比重约为5.25%,营改增后,营业税和增值税之和占收入的比重约为4.45%,税负有所减轻。从2015年的税费构成看,税费总额为621893.95万元,增值税和所得税(含企业所得税和个人所得税)是主要税费支出,其中,增值税为270282.26万元,占43.46%,所得税为298142.59万元,占47.94%。

(四) 人才情况

“十二五”时期,我国注册会计师人数从2011年的约9.4万人增长到2015年年末的10万余人,合伙人数量从约3万人增长到近3.2万人。其中,11家H股所的注册会计师人数占行业注册会计师总数的比重从11.54%上升到14.08%,2015年平均每家H股所拥有注册会计师1296人。其他证券所的注册会计师人数占行业注册会计师总数的比重从9.19%上升到12.27%,2015年平均每家所拥有注册会计师428人。非证券所的注册会计师人数占行业注册会计师总数的比重从79.27%下降到73.65%,2015年平均每家非证券所拥有注册会计师10人。注册会计师的流动延续了向证券所(含H股所)小幅缓慢集中的态势。

1. 年龄结构。数据显示,我国注册会计师行业年龄结构呈现“高龄比重较大,后备力量不足”的特点。

从合伙人年龄结构看,“十二五”期间,40岁以下的合伙人占比从2011年的12.47%下降到2015年的8.16%,41~60岁的合伙人占比从58.94%上升到65.51%,60岁以上的合伙人占比从28.59%下降到26.33%,其中65岁以上的

合伙人占比从18.82%下降到17.32%。

从注册会计师年龄结构看,30岁以下的注册会计师占行业注册会计师人数的比重从2011年的7.76%下降到2015年的6.28%。31~40岁的注册会计师占比从39.36%下降到22.49%,41~50岁的注册会计师占比从24.54%上升到39.06%。51~70岁的注册会计师占比变化较小,2011年为24.65%,2015年为25.78%。70岁以上注册会计师占比从3.69%上升到6.40%。高龄注册会计师比重较大的一个原因是我国注册会计师行业起步较晚,自1993年开始实行注册会计师考试,1998年行业实行“脱钩改制”,当时行业的中坚力量年龄段人数较为集中,目前陆续进入高龄状态。后备力量不足的原因主要是人才流失。“十二五”时期,我国金融、互联网等领域蓬勃发展,注册会计师行业对年轻人的吸引力有所下降,加入会计师事务所不再是优秀年轻专业人士的首选;同时,经验丰富的注册会计师离开事务所流向国企、券商、上市公司的比例比前些年有所提高。

2. 学历结构。数据显示,“十二五”时期,我国注册会计师行业的学历结构不断优化,具有本科和硕士学历的注册会计师人数占比持续攀升,大专及以上学历的注册会计师人数占比持续下降。硕士学历注册会计师占比从2011年的4.22%上升到2015年的5.26%,本科学历注册会计师占比从40.10%上升到46.44%,大专及以上学历注册会计师占比从55.18%下降到48.15%。

3. 性别结构。“十二五”时期,行业中女性注册会计师占比小幅上升。2011年,女性注册会计师占比47.63%,2015年,这一比例上升到49.35%。在全行业合伙人中,2011年,女性约占40.36%,2015年,这一比例上升到41.33%。但在证券所中,女性合伙人占比34.17%,男性合伙人占比65.83%。证券所的女性合

伙人比例低于行业平均水平。

(五) 证券所情况

证券所是指具有财政部和证监会颁发的从事证券、期货业务资格许可证,提供证券期货审计服务的会计师事务所。“十二五”期间,在财政部推动下,40家证券所全部完成了特殊普通合伙改制。2015年,40家证券所的收入总计为402亿元,占行业总收入的61.28%,其中审计业务收入为314亿元,占行业审计业务收入的65.69%,证券所的合伙人人数为3009人,占行业合伙人人数的9.47%,注册会计师人数为26682人(含拥有注册会计师资格的合伙人),占行业注册会计师人数的26.36%。进一步分析,证券所收入占比比注册会计师占比高一倍,说明市场中的高端业务主要集中在证券所,但高端业务中审计业务占到一半以上,说明证券所还有进一步拓展业务领域的空间。

1. 上市公司年报审计业务。“十二五”时期,上市公司年报审计市场持续增长。证券所服务的A股上市公司客户数从2011年的2302家增长到2015年的2808家,上市公司年报审计业务收费总量从2011年的约28亿元增长到近42亿元,平均每家上市公司为年报审计付费从2011年的122万元增长到149万元。从2015年上市公司年报审计市场份额来看,“四大”会计师事务所(普华永道中天、德勤华永、安永华明和毕马威华振,以下简称“四大”)收入为17.56亿元,占比约41.96%,其他7家H股所收入为16.39亿元,占比约39.16%,其他证券所收入为7.9亿元,占比约18.88%。

2. 新三板相关业务。“十二五”时期,资本市场进一步多层次发展,定位于服务中小企业的新三板成为新的增长亮点。新三板相关法规体系的进一步完善,给会计师事务所带来更多商机。2013年12月,国务院发布《国务院关于

全国中小企业股份转让系统有关问题的决定》。2014年,新三板新增挂牌公司1216家,2015年新增3465家。截至2015年12月,共有5037家新三板挂牌公司,挂牌公司资产总额达15954亿元,总收入8712亿元,利润总额712亿元。

进一步分析2015年新三板客户分布情况,客户总数为5037家,客户平均资产规模约为3.2亿元,平均收入1.7亿元,利润总额712亿元。其中,“四大”的新三板客户为18家,客户平均资产规模达103.8亿元,平均收入6.5亿元,平均净利润14017.50万元;其他7家H股所承接了2367个新三板项目,平均每所338个项目,客户平均资产规模约为3.3亿元,平均收入2.2亿元,平均净利润1563.04万元;其他29家证券所承接了2652个新三板项目,平均每所91个项目,客户平均资产规模约为2.4亿元,平均收入1.3亿元,平均净利润1194.59万元。

3. H股审计业务情况。2010年12月,经与香港特区有关方面达成协议,财政部、证监会联合推荐了12家内地会计师事务所从事H股企业审计业务(中瑞岳华和国富浩华于2012年合并为瑞华,现有11家H股所),标志着H股双重审计政策彻底取消。内地所获许从事H股审计业务以来,客户数量平稳增长,H股审计业务收入增长较快。H股客户数从2011年的165家增长到2015年的303家。2015年内地所的H股审计业务收入约为26.6亿元,比2013年的20亿元增长了33.0%。从项目分布看,H股客户仍主要集中在“四大”,在2015年的303家H股客户中,“四大”的客户为271家,占比约89.4%;“四大”取得审计收入约26.1亿元,占比约98.1%。从主审比例来看,内地所主审的项目数为53个,占全部项目比例的17.5%。以此为例,虽然国内事务所的实力在“十二五”时期有了显著增强,但在国际业务拓展方面尚需更多努力。

二、“十二五”时期注册会计师行业管理情况总结

(一) 国务院有关注册会计师行业发展的政策文件和指示精神

注册会计师行业是高端服务业的重要组成部分,是市场经济监督体系的重要制度安排。党的十八大以来,党中央、国务院在加强资本市场建设、强化审计工作、发展服务贸易、构建企业信息公示制度、增强外贸竞争新优势、推进大众创业万众创新、深化国有企业改革等文件中对注册会计师基础服务作用的发挥提出了新的更高要求。

例如:2014年6月,《国务院关于促进市场公平竞争维护市场秩序的若干意见》(国发[2014]20号)提出,“支持会计师事务所、税务师事务所、律师事务所、资产评估机构等依法对企业财务、纳税情况、资本验资、交易行为等真实性合法性进行鉴证,依法对上市公司信息披露进行核查把关”。

2014年8月,《企业信息公示暂行条例》(国务院令第654号)提出“工商行政管理部门抽查企业公示的信息,可以委托会计师事务所、税务师事务所、律师事务所等专业机构开展相关工作”。

2014年8月,《国务院关于加快发展现代保险服务业的若干意见》(国发[2014]29号)提出,“发挥保险对咨询、法律、会计、评估、审计等产业的辐射作用,积极发展文化产业保险、物流保险,探索演艺、会展责任险等新兴保险业务,促进第三产业发展”。

2014年12月,李克强总理在接见全国审计机关先进集体和先进工作者代表时发表重要讲话,强调要“引入社会力量参与审计,增强审计的公信力”。

2014年12月,《国务院关于批转财政部权责发生制政府综合财务报告制度改革方案的通知》(国发[2014]63号)提出,在2020年前建立具有中国特色的政

府会计准则体系和权责发生制政府综合财务报告制度,建立健全政府财务报告审计和公开机制。

2015年2月,《国务院关于加强培育外贸竞争新优势的若干意见》(国发[2015]9号)提出,“重点培育和扩大通信、金融、会计等新兴服务贸易,提升服务业国际化水平,提高服务贸易在对外贸易中的比重。推进国内服务市场健全制度、标准、规范和监管体系,促进专业人才和专业服务跨境流动便利”。

2015年5月,《国务院关于推进国际产能和装备制造合作的指导意见》(国发[2015]30号)提出,“鼓励行业协会、商会、中介机构发挥积极作用,为企业‘走出去’提供市场化、社会化、国际化的法律、会计、税务、投资、咨询、知识产权、风险评估和认证等服务。建立行业自律与政府监管相结合的管理体系,完善中介服务执业规则与管理制度,提高中介机构服务质量,强化中介机构的责任”。

2015年5月,《中共中央 国务院关于构建开放型经济新体制的若干意见》提出,“强化对国有和国有控股企业走出去经营活动的监督与管理,加强经营状况审计,完善国有企业境外经营业绩考核和责任追究制度,确保国有资本的安全与效益,防止国有资产流失”。

(二) “十二五”时期财政部强化注册会计师行业管理相关重点工作

1. 健全法律法规体系,释放简政放权活力。一是推动修订完善《注册会计师法》。配合行政审批制度改革,结合原中外合作会计师事务所本土化发展要求,推动对《注册会计师法》的局部修订。2014年8月31日经全国人大常委会审议,将会计师事务所设立审批权限全部下放至省级财政部门,同时取消中外合作会计师事务所相关条款(取消中外合作组织形式)。二是按照简政放权、激发活力的要求,取消境外会计师事务所驻

华代表机构审批、下放会计师事务所及其分所设立审批,下放境外会计师事务所来境内跨省临时执行审计业务审批,简化报批和备案材料。三是根据经济社会发展的新趋势新要求和行业改革出现的新情况新问题,起草各类行业管理制度和规范性文件20多项,内容涵盖引导事务所合理布局、强化事务所内部治理、延长事务所轮换期限、优化事务所执业环境等多方面。四是指导地方财政部门出台扶持注册会计师行业发展的政策举措130多项。“十二五”时期,我国注册会计师行业基本形成了以《注册会计师法》为核心、以部门规章和各类管理制度为主体的较为完备的注册会计师行业法规制度体系。

2. 完善机构监督管理,合理优化行业结构。一是发布一系列指导行业规划布局的政策文件,重点扶持11家具有核心竞争力、能够跨境经营并提供综合服务的大型会计师事务所,努力培育一批覆盖面广、管理规范、具有行业或区位优势,能够为上市公司或大中型企事业单位提供高质量服务的中型会计师事务所,科学引导7000多家小型会计师事务所规范有序发展,基本形成了大中小事务所协调发展、良性竞争的合理布局。二是全面启动并顺利完成了证券资格会计师事务所由有限责任组织形式转为特殊普通合伙组织形式和原中外合作会计师事务所本土化转制工作,进一步理顺了事务所组织架构和内部治理,为大中型事务所公平竞争、持续健康发展奠定了良好的组织基础。三是在完善事务所组织形式的同时,大力培育人合、事合、心合、志合的合伙文化,严格分所管理,促进会计师事务所总分所之间、各业务部之间在人事、财务、业务、技术标准和信息管理等方面实施实质性统一管理。四是继续强化行业监管,依法审批和监督会计师事务所,规范合伙人(股东)和注册会计师的资格管理,升级完善注册

会计师行业管理信息系统,提高行业监管效能和行业服务水平。

3.探索拓展业务范围,服务经济新常态。针对我国会计师事务所传统审计业务、涉企业务比重过高的情况,配合行政审批制度改革和“双创”活动,“十二五”期间重点在公共部门审计和国际业务方面进行了有益探索。一是联合民政部、国资委等单位建立并实施了基金会注册会计师审计制度和中央企业财务决算审计制度,增强基金会和中央企业的财务管理水平及会计信息透明度。二是贯彻党中央和国务院关于全面深化改革的战略部署,大胆探索政府购买注册会计师服务体系建设,完成公共部门注册会计师审计制度研究。三是鼓励和支持有条件的省份在教育、医疗、科研等领域开展注册会计师审计试点,为全面推广公共部门注册会计师审计制度积累经验。四是持续跟踪11家内地会计师事务所从事H股企业审计业务相关政策的落实情况,解决H股审计政策执行中的新情况新问题。五是鼓励会计师事务所在巩固传统审计鉴证业务的同时,大力发展内部控制设计、管理会计咨询等高端服务领域,努力实现业务的转型升级,不断拓展发展空间。

4.加大人才培养力度,营造尊重人才氛围。一是以国办56号文件的实施为契机,指导10多个省级财政部门加大政府扶持资金在行业人才培养方面的投入。二是鼓励地方财政部门多策并举,为注册会计师异地流动、异地落户,服务当地经济建设创造有利条件。三是会同保监会研究制定并正式印发了会计师事务所职业责任保险制度,为执业人员合理防范执业风险、事务所完善风险管理体系提供政策保障。四是大力培养具有国际认可度的注册会计师,“十二五”期间,中国注册会计师首次当选全球十大会计网络主席,10余名中国注册会计师在其国际网络中担任最高管理层成

员。2015年度,证券资格会计师事务所与100多家境外会计师事务所合作开展了约1200个境外审计项目。中国注册会计师的国际影响持续提升。

5.推动对外交流合作,治理改善执业环境。一是落实对外开放相关政策,建立内地与港澳台会计专业机构定期互访机制,推动内地对港澳基本实现会计服务贸易自由化,参与中美、中欧、中澳、中韩、中斯、中国-东盟自贸区等会计服务市场开放磋商谈判,为我国注册会计师行业“走出去”创造良好的开放环境。二是引导企事业单位科学规范选择事务所,着力治理行业低价恶性竞争问题。三是协调有关部门取消对事务所执业活动的行政壁垒和地域限制,切实减少或避免多头监管、重复检查和重复报备问题。

三、当前及今后一段时期注册会计师行业改革发展展望

当前各项改革的不断深化和推进既对注册会计师监督服务作用提出了更高要求,也对注册会计师行业行政管理转型提出了新的挑战。注册会计师行业将认真贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神,以“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局为统领,坚持稳中求进工作总基调,牢固树立和贯彻落实新发展理念,坚持以推进供给侧结构性改革为主线,认真组织实施《会计改革与发展“十三五”规划纲要》,进一步完善行业法制建设,理顺行业管理体制,强化事中事后监管,大力提高执业水平和服务能力,持续激发会计服务市场活力,促进经济平稳健康发展,维护资本市场秩序和金融稳定。当前及今后一段时期,行业管理将重点开展以下五方面的工作。

(一)加强法制建设,完善行业发展制度保障

《注册会计师法》作为规范我国注册

会计师行业各种法律关系的根本大法,自1994年1月1日施行以来为我国注册会计师事业的健康蓬勃发展发挥了巨大作用。随着我国经济体制改革的不断深化和行业的加快发展,出现了许多新情况新问题,需要通过修订《注册会计师法》予以解决。下一步,应加快推进《注册会计师法》的全面修订,统筹考虑组织形式和行业布局、市场准入和后续管理、业务执行和法律责任、管理体制和行业监管等重点问题,更好发挥注册会计师在社会监督体系中的作用,不断提升行业公信力,促进行业发展。同时,根据“放管服”改革要求加紧完成《会计师事务所审批和监督暂行办法》(财政部令第24号)的修订并严格贯彻落实。在此基础上,研究制订《会计师事务所内部控制指导意见》,指导事务所以合伙文化建设为基础,以决策管理制度为重点,以收入分配制度、财务管理制度为突破,建立健全权责配置科学、收益风险匹配、决策执行高效、内部管理顺畅的体制机制,总分所一体化管理严格到位的新型治理结构和管理体系,使事务所提升团队凝聚力、核心竞争力、抗风险能力和可持续发展能力。

(二)大力倡导合伙,推动大中小会计师事务所协调发展

根据国际惯例和我国实际,应坚持将合伙制作为我国会计师事务所的主流形式。证券资格会计师事务所特殊普通合伙转制的实践证明,特殊普通合伙组织形式有利于事务所做强做大、优化治理、增强风险意识和提高执业质量,符合大中型事务所持续健康发展的需要,已得到行业和社会普遍认可。下一步需进一步大力推广合伙组织形式,推动大中型会计师事务所广泛采用特殊普通合伙组织形式,对小型事务所原则上推行普通合伙制。同时,进一步优化大型、中型和小型会计师事务所执业领域各有侧重、市场定位各有特色、服务对象各有



图 / 中交建

倾斜、地域分布较为合理，不同规模的会计师事务所有序竞争、接续发展的良好格局。

(三) 贯彻落实“放管服”改革要求，加强行业监管

“放管服”改革是全面深化改革特别是供给侧结构性改革的重要内容，也是推进经济体制改革处理好政府和市场关系的关键所在。行业管理既要通过简政放权充分激发会计服务市场活力，更要通过放管结合、优化服务改善执业环境，促进公平竞争。下一步，一是继续做好注册会计师行业有关行政审批事项取消或下放后的衔接管理，进一步激发市场活力。二是利用修订后的24号令发布实施的机会，指导地方转变管理理念和监管模式，切实加强了对事务所的监管工作，清理规范现存事务所，同时强化事中事后监管，维护公平竞争市场环境。三是利用行业信息管理系统，结合事务所日常报备等工作，对行业总体情况实行过程和动态监控，及时发现问题并提出相应解决办法。四是做好“四大”本土化转制过渡期满后的全面评估工作，秉持尊重历史和充分考虑现实需求的精神，研究制定衔接和后续管理政策，推动“四大”在我国的规范持续发展。

(四) 积极主动，稳步扩大会计服务市场双向开放

近年来，财政部积极参与世贸组织等多种机制下会计服务市场开放磋商，大力支持在上海、福建、广东、天津等自贸区试点扩大会计服务开放。总体来看，通过世贸组织(WTO)、自贸协定、内地与港澳关于建立更紧密经贸关系的安排(CEPA)、海峡两岸经济合作框架协议(ECFA)、双边财金对话以及国内自贸区等多种机制，我国会计行业已经形成了全方位、多层次、有深度、高质量的开放格局，会计行业已成为我国国际化程度最高的专业行业之一。党的十八届三中全会提出，要进一步放宽投资准入、推动对内对外开放相互促进、构建开放型经济新体制。会计行业未来开放要在国家对外开放整体布局之下，协调好扩大我国对外开放与推动其他国家(地区)对我国开放的关系，着力推进高质量的双向开放。一是继续配合商务部等做好涉外磋商谈判。积极参与中美、中欧、RCEP、CEPA等开放谈判，在平等互利的基础上探索对外开放新政策，同时，深入了解和听取行业意见，解决行业“走出去”的实际障碍。二是结合我国对外开放新形势，

按照“准入前国民待遇加负面清单”管理模式的要求，完善境外人士在境内设立会计师事务所的相关条件以及监管措施。三是借鉴美欧等主要国家做法，根据在境内开展执业活动以及执业责任追偿和信息保密等方面需要，在符合国民待遇的原则下，进一步完善我国注册会计师资格的注册条件及相应的监管措施。四是加强注册会计师行业开放相关研究。充分发挥自由贸易试验区试验田的作用，根据需要在自贸区开展拟开放新政策先行先试；加强对境外(特别是正在与我国开展自贸或类似协定谈判)国家或地区会计审计开放现状的研究。

(五) 拓展业务领域，增强行业服务国家建设能力

拓展新领域是注册会计师行业调整结构、转型升级的前进方向和必由之路。发达市场经济国家注册会计师行业近年来的发展实践表明，审计、咨询、税务构成了事务所业务收入的“三驾马车”，但审计业务增速呈放缓之势，所占比重呈下滑之势，而咨询、税务业务势头强劲、比重上升。我国会计师事务所在非涉企、非审计业务领域还有较大的拓展空间。下一步，要根据经济社会发展要求和行业自身发展规律，支持行业大力开拓新业务、新领域：一是在扎实做好传统审计业务的基础上，巩固扩大新型审计业务，比如医院高校等非营利组织审计，以及政府购买审计服务等。二是引导行业加大咨询业务研发投入和人才团队建设，通过自主发展或者与咨询服务市场主体建立战略联盟、业务合作等诸形式壮大咨询服务力量、扩大咨询服务市场。三是灵活务实地做好税务相关服务，密切关注税制改革，拓展新业务。四是积极研究、参与、推动公司秘书服务、跨国公司落户资金清算服务、财务外包服务等一系列新型业务。☐

责任编辑 刘良伟