

为会计人才提供更好的时代舞台

“要” 大兴识才爱才敬才用才之风，改革人才培养使用机制，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，真正聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。”“两会”期间，习近平在看望政协委员并参加联组会时重申了人才工作的精髓。“聚天下英才而用之”的观点也再次燃起了搜索热，引发了社会各界的高度关注。

“两会”是社会各界代表的发声舞台。2017年“两会”期间，来自企业界、会计界的代表委员们结合行业和专业建言献策，向大会提交了多项建议提案，体现了对会计行业发展的关切与担当。本期“专题报道”即分享了六位代表委员对财务领域转型与发展，注会行业服务转型升级、新业务拓展以及个人所得税改革、PPP模式推广等问题的看法。

制度切合实际、方法科学可行是会计行业人才建设的两大关键。为进一步推进会计人才建设工作，需要深化会计职称改革，全面规范会计职称考核和评定标准；要完善会计领军人才培养和会计人员继续教育机制，结合工作实际制定科学合理的培养机制；要加快管理会计、政府会计等紧缺人才培养，强化总会计师的职能和地位……本期规划解读专栏刊发的《会计改革与发展“十三五”规划纲要》解读，提纲挈领地会计人才建设工作勾勒了清晰的蓝图。

企业是会计人才展示自我的实践舞台。“本期专题”栏目中，京能集团的会计人在集团进行能源结构优化和境内外产业布局过程中，利用多种工具、多个平台、多层市场，助力企业走出了一条特色鲜明的产融结合之路，获得了客户、业务、资本等多方面的协同效果。短暂的转型阵痛换来的是更有竞争力的未来。在这样的魅力舞台中翻转跳跃、不断实践，人才的培养会形成良性循环，与企业发展形成良好的互推机制。

创新的舞台呼唤创新的人才。培养会计人才，最重要的不在于“鲜花掌声”，而是在于“开花结果”。会计人要勇于担当，敢为人先，在实践中不断提升自我，实现人才的自我培养。本期“会计人语”栏目中，两位会计人分享了他们各自在职业生涯中追寻职业本真、保持学习激情并以正确的方式进行自我培养的故事。

试玉要烧三日满，辨才需待七年期。人才培养是长期工程，切忌急功近利。只要舞台功能更强、范围更广，就会吸引更多的人才前来共舞。聚才，养才，继而用之，形成良性循环。让我们共同携手，为会计人才培养提供更好的时代舞台，努力实现人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的新境界。■

朱青燕墨