



成长起来， 不要让自己只是变老

夏泓凌，兆科药业(合肥)有限公司副总经理，会计师。

岁月的流逝，让每个人都在一天一天变老，唯有让自己不断进步，才能让自己不只是变老。一直清晰于这点，故始终要求自己不断成长，不敢停下脚步。

丰富的专业工作经验并坚持学习，达到业务的领先是作为财务经理必须的。除此，关心时代进步和社会发展，大量阅读丰富自己的学识，通过工作之外的读书、交往和研究，让自己的无形资产不断增值。因为保有进取心，变老，不但没有让人生做减法，相反各方面更游刃有余，工作起来也从容不迫、胸有成竹。

作为港股的上市公司，几年前麾下只有一家公司，这几年已蓬勃发展为拥有几家控股公司的集团公司。集团公司要统一改用美国的财务系统——ACCPAC，从学习到上马，甩掉原系统直接使用新系统，只给了三个月的时间，压力人啊，一旦对不上账，出不了上市公司的报表可不得了。老板说，不换思想就换人！只有咬牙上，亲自带队，几次奔赴香港，一边学习一边使用新系统。美国财务软件的思路和我完全不一样，基础数字录入繁琐，但逻辑

性极强。我们成立了三个攻关小组，分工去研究。每完成一个小模块的摸索，就编成流程指导公司会计及分公司会计们录入。有赖于前几年在人力资源管理上的前瞻性，几个骨干都是我精心物色并培养的，在此时发挥了挑大梁的作用。汗水裹着泪水，挑灯夜战，困倦到不行时，就钻进车里睡觉，终于圆满完成任务。在2015年年会上，公司董事长将财务部换新系统上升到了这一年成为公司管理年的意义上。我心里倍感自豪。

为了配合新系统的运行，我对部门进行了科学的组织架构划分，已成为一种模式，现在整个集团的下属公司都复制这个模式。而财务团队面对挑战，迎难而上，在工作中也得到了迅速成长。

2016年我被任命为公司的副总经理，分管财务、仓储、发运、采购方面的工作，心有窃窃，但更充满欣喜。因为从中层到高管，我可以有条件进一步实现自己的管理理想了。多年坚持不懈的阅读以及勤奋工作的经验积累和习惯养成，似乎是为迎接新的挑战而做的准备。

配合集团公司的发展愿景加强制度建设，是2016年我全身心投入的工作。有时我需要扮演一个说客，比如制定一项《设备采购管理及维护制度》，一个个部门跑，说明按流程采购的必要性。没有用权势压人，而用一个持家过日子的态度、一颗无私的心打动人，以

获得支持。慢慢地工作顺畅起来了，这一年我们把制度一项项完善或建立了。每出台一项制度就组织各部门学习，在各部门确定一个文员负责跟进管理，诸如报销单据整理、合同审阅、发票跟进等。对文员的培训就是对部门主管的间接培训。如此，使各项制度得到建立并顺利实施。

企业通过制度管事，这和国家通过法制管理社会异曲同工。作为企业管理者，首先是要忠诚企业，没有私心，说话才有分量；其次是要具有执行力，百折不挠才能赢。通过各方面的努力，公司管理更加走向规范化，我们也获得集团公司信任，得到更多的资金和项目支持。

要想成为有成就有见地的人，就需要有足够的勇气面对困难和挫折。每年我都会作一次徒步远行，虽然身体有时痛苦不堪，但却领略了日照金山、落日熔金、暮云合璧这些人间奇景。2016年为了欧洲行，我读了几十本西方经典文学作品，还去了解西方古典音乐和西方美术史。现在我能够欣赏肖邦、莫扎特、贝多芬，喜欢俄罗斯文学，为宫崎骏的作品倾倒。有人说，活着是一种修行，看似沧桑，其实告诉我们坚持是一种历练，唯有在历练中才能够成长起来。

真正懂得人生的人，是为了欣赏而赶路的，如此，即便垂垂老矣，也会充满成就感和幸福感。☑

责任编辑 刘黎静