

以行动对接梦想

季

节转换，光阴继续，告别了寒冬，辞别了旧年。时间的足迹总是汇聚着前行的力量。梦想在春日启航，希望在春光里绽放。

“中国会计希望，在于人才培养。人才兴则会计兴，人才强则会计强”。《会计改革与发展“十三五”规划纲要》提出要在“十三五”时期全面实施会计人才战略，加强会计人才建设，不断提高会计人员素质，为我国今后一个时期的会计人才建设工作指明了方向。本期“《规划纲要》笔谈”栏目，作为会计人才培养孵化基地的三所国家会计学院，其带头人就如何实施人才培养战略从不同角度探索了一系列切实可行的办法和措施，以行动助力会计转型升级，服务会计改革与发展。

“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。”营改增的减税政策红利，企业并非躺在原地不动就能“坐享其成”。服务行业如何通过增值税进项税的抵扣达到降低税负的效果？又如何应对原材料采购和发票管理的挑战和要求？“本刊专稿”揭开营改增的火热外表，透析了山东银座旅游集团下属的泉城大酒店运用精益管理思想筹划营改增，实现效益最大化的具体做法与经验。有静水流深的长远构建，亦有知难而上的砥砺前行，方能处变不惊，将机遇和潜力化为现实，将风险和挑战化为动力，开拓属于自己的碧海蓝天。

纵观大多企业，能够生生不息基业长青，历经挫折又不断浴火重生，其间蕴藏了多少思想的转变、理念的更新和发展的突破。本期专题——“企业财务战略转型的探索与实践”，呈现了多家企业通过财务战略转型实现自我蜕变成成长的新路径：中国邮政集团创新性地利用业务和财务融合的思想进行精细化管理，使业务和财务成为“最佳合作伙伴”；国家电网施行涵盖整个业务链条的全面预算管理和风险管理，使转型后的财务实现集中化和标准化；华为实现财务管理职能从“管理控制”向“决策支持”转变；万科利用渠道多元化的低成本优势合理规避了融资风险。我们深谙，面对“寒冬”的挑战，企业惟战战兢兢如履薄冰之后才能从容迎来春天，惟不遗余力于变中求进求新才将行稳致远。

在女性数量远多于男性的会计行业里，女会计人刚柔并济的风姿已然在职场中筑成一道别样的风景。在这人间最美的季节里，我们如约推出“当代会计职业女性风采”专栏，八位历经岁月沉淀的“铿锵玫瑰”向我们展示了美的内涵、传递了美的精神、分享了美的经验。一一品味，不仅是美的享受，更是心灵的交融。她们拥有内外兼修的能力，一半沐浴阳光，追求自己的梦想，一半默默绽放，散发独有的馨香。她们乐享工作，积极生活，凝聚着职业女性的人格魅力与精神力量。其逐梦途径并非相同，但却一定需要久久为功的耐心和实力；其人生经历不可复制，但身上的美好品质却是人人都可拥有的财富。女性追求事业与经营自己其实并不矛盾，懂得坚持梦想，敢于迎接挑战，馥郁而持久的美丽人生，你都可以凭借努力去获得。

春天里，一切都是新的，就连困难和压力都是新的，但我们心有所仰而不惧不畏。困难无法湮没会计人沛然不可御的勇气和热情，压力亦无法动摇会计人舍我其谁的责任与坚守。我们有信心、有意愿、更有能力以实际行动对接梦想。☐

朱青燕