



在“数豆”中修行 在工作中成长

韩斌斌，河南省肿瘤医院党委委员、总会计师。正高级会计师，享受国务院、河南省政府特殊津贴专家，河南省首批首席会计专家，中央财经大学硕士生校外导师，财政部全国会计领军（后备）人才行政事业类四期学员。

在英语中“数豆子的人”是对会计师的俗称，“数豆”也成为财务会计专业的代名词。我喜欢自称“杏林数豆者”，意思是在医院中从事财务工作的人。分管医院财务管理工作已有七个年头，七年里，我沉浸在繁忙、复杂的工作中，经历过困惑和失落，也体验过欣慰和惊喜。蓦然回首，发现不知不觉间已走出很远，在收获工作提升、业界影响的同时，初心还在，激情如昨。一路走来，深感工作本身就是修行，专业研究促进成长。

立足专业 助力业务发展

绩效管理是管理会计体系的重要组成部分，也是医院发展的指挥棒。2018年，我负责推动医院的绩效改革工作，这是一项关乎医院发展、牵动各方利益的大工程。秉持着“让专业的人干专业的事”和“分类管理出效益”的理念，带领团队从医院发展导向出发，深入研究各学科的专业特点，为不同类型的科室制定不同的绩效方案，着重体现学科特色和发展方向。自运行以来，医院运营的主要指标得到了持续优化，医务人员纷纷表示：努力更有方向了，干活更有奔头了，幸福指数更高了。

借力信息化 打造精细运营系统

要实现管理的精细化，首要任务是要建立财务业务一体化信息平台，整合单位人、财、物和业务办理流程及相关信息，为管理者提供标准化和集成化的决策信息支持。在医院综合资源管理系统(HRP)建设中，作为分管领导，我和大家一起梳理各个业务流程，反复推敲关键岗位的职责，组织起草相关制度，以管理和信息化思维为基础，把管理规范融入到日常业务中。HRP信息系统的顺利运行，不仅把财会人员从繁琐、滞后、重复的数据处理中解脱出来，使之有精力、有能力发挥管理会计职能，而且自动搭建了一个精密的内部控制平台。

举一反三 跨界担纲业务管理

2018年7月，按照医院党委的要求，由我负责创立、运营医院外科发展中心。虽然中心工作特点和财务大相径庭，但我认为任何管理工作的核心都是人，管理的本质是激发人的善意和正能量。为此，我向院党委建议选派有情怀、讲奉献、具有专业战略眼光的临床科主任兼任外科发展中心主任，赋予他培养年轻人、促进学科发展的使命。同时，搭建平台，让外科年轻医师们可以随时训练手术技能，提升职业素养；组织外科微创手术技能比武，营造“比、学、赶、帮、超”的氛围。在大家的共同努力下，经过几个月的苦心经营，外科发展中心呈现出生机勃勃的景象，成为外科医生训练、交流、碰撞的“俱乐部”。

苦心经营 打造精英团队

任何工作的开展都离不开人，任何成绩的取得也都要依靠团队。在几年的摸索中，我修炼了一套带领团队的“独门武功”，归纳起来一共有“三招”：一是明确目标，激励凝聚团队；二是丰富载体，为每个人赋能；三是率先垂范，用行动去引领。以“数豆”团队为例，早在2014年，我把“三年省内排头兵，五年国内一流”作为团队建设目标，开展岗位说明书撰写、经管专刊编辑、年终PPT述职等活动，让年轻人在工作中锤炼专业和能力；搭建“经济大讲堂”“财务微讲堂”“收费微讲堂”平台，为“数豆”者们开辟瞭望、碰撞、展示的舞台等。

陶醉于书香 把学习当成习惯

工作是助力成长最有效的方式，但也需要大量的知识储备为其提供养分，需要持续的学习以获得源源不断的新能量。读书是我在“数豆”之余的兴趣爱好，经济管理、法律法规、古今名著、历史杂谈等都是我的涉猎范围。每天工作之余，闲暇之时，我随时拿出随身携带的纸质书和电子书，不论外部环境如何喧嚣，都能很快陶醉于书中的世界。常态化的阅读深化了我的专业素养，更丰富了我的综合认知，还陶冶了我的情操。

作为职场女性，我的感受是，不求闻达，但求成长，在工作中锤炼能力，在专业中修炼心性，路漫漫其修远兮，上下求索以期心性的圆满、技能的炼达，也是非常有意思的生活。☑

责任编辑 刘黎静