

地厚地向领导主动请缨，请求用Excel表格来替代用了多年的老DOS成本系统。有人劝她，软件公司开价几十万的项目，你一个女孩子怎么能说干就干得成？徐英不做回答，只是一笑置之。

那一段时间，徐英每天都在琢磨和实验模板设置、公式应用、取数方式的调整，为此，她还专门自学了VBA宏代码语言。白天，她上班做好日常工作，下了班，她啃着方便面，常常忙到深更半夜，实在困倦难支时，索性就在办公室的沙发上和衣而眠。

是啊，涉及十几个岗位，需建立几百张成本报表、处理成千上万个数据，却只有一个人的力量，这几乎是旁人不敢想更不敢做的一件事。可她，却甘心吃苦，从未退缩。

苍天不负有心人，经过一年努力，徐英终于将自己开发的Excel系统运用于公司财务工作，一次性测试成功并沿用至今。

勤勉尽责的胡斌文

光阴荏苒，2012年悄然来临，集团正进行信息化平台建设，新老两套系统同时运行，每个凭证、每个财务数据都需要株冶财务人员在两个系统中同时录入，既要保证日常工作的准确及时，还要兼顾测试新系统、解决新系统中出现的问题，工作量翻番，加班频繁。

可恰恰这个时候，业务骨干胡斌文年逾六旬的父亲突然身患绝症、病倒在床。一贯以“霸得蛮”著称的会计胡斌文硬是拒绝了领导和家人的劝告，一面尽量利用周末时间回家探病，一面加班加点搞好自身工作，直到他所负责的管理系统顺利实现对接，株冶信息化项目提前完成验收。

当三百公里外传来父亲病逝的消息，他潸然泪下，泣不成

声！父亲卧病在床时，儿子不能常伴左右。父亲弥留之际，多么渴望见儿子最后一面啊，可父亲，就这样带着遗憾走了，这成了儿子心中永远的痛！

舍得吃苦的李晓颖

话说2013年年初，已是小年夜的日子，公司财务部办公室却依然灯火通明，一片忙碌。负责报表的综合室主任李晓颖带领着几个刚进财务部不久的年轻人放弃了与家人的团圆聚餐，正在加班赶制报送国资委的报表，一行行数据在大家灵巧的双手中被敲定，一张张报表在仔细检查核对后填制完成。快了，就快了，喜悦轻松的表情开始呈现在大家的脸上。突然，一声惊呼，系统出故障了，已经辛苦填制完成的报表几乎清零。当使用各种办法都无法使系统恢复时，大家都傻了……这可是几千张表格啊，为了按时完成，大伙儿已经足足加了一星期的班，女孩小张急得眼泪都下来了，心疼啊！

三天后就是截止日，怎么办？

“今晚不回家了！我们再来！”李晓颖异常坚定地回答，“无论如何，我们都要设法完成任务！”言毕，大家齐刷刷全站了起来响应，脸上都露出了坚毅的表情。

整整三天三夜，所有的人都没回家，夜以继日、废寝忘食，不厌其烦地重新填写、重新报送，把丢了的报表数字一个个地补回来。当所有重做的工作全部完成按时报送的时候，已是大年二十九的深夜。

这就是株冶会计人，一个团结、奋进、温暖的集体。■

（作者单位：株洲冶炼集团股份有限公司）

责任编辑 周愈博

● 词条

阿米巴经营

阿米巴经营是指将组织分成小的集团，通过与市场直接联系的独立核算制进行运营，培养具有管理意识的领导，让全体员工参与经营管理，从而实现“全员参与”的经营方式。阿米巴经营是日本京瓷集团自主创造的经营管理模式。每个“阿米巴”都像一个小企业，都有经营者、销售额、成本和利润。通过单位时间核算制度公式，使各个部门、各小组，甚至某个人的经营业绩变得清晰透明。阿米巴经营是一种全员参与型的经营体系，每位员工都要充分掌握自己所隶属的阿米巴组织目标，在各自岗位上为达到目标而不懈努力。公司会按月公布各小组每单位时间内的附加价值。各个小组当月的经营状况、每个组员及小组所创造的利润及其占公司总利润的百分比等都一目了然。实施“阿米巴经营”的前提条件是：①企业经营者的个人魅力。经营者必须具备“追求全体员工物质和精神两方面幸福并为社会做贡献”的明确信念。领导人的公平无私是调动员工积极性的最大动力，也是实施“阿米巴经营”的首要前提条件。②“哲学共有”。各个“阿米巴”之间以及每一个“阿米巴”内部的每一位成员，在为自己和自己的“阿米巴”的业绩考虑时，必须具备为别人、为别的“阿米巴”以及为企业整体着想的“利他之心”。