

感动我的株冶会计人

■ 王 涛

在我们身边，总有这样一些人，他们恪尽职守，为了梦想忘我工作；他们立足本职，在平凡的岗位上不断勤奋开拓；他们坚持不懈，为了集体和个人的事业努力拼搏；他们活力四射，感染和带动着身边的人勇攀高峰。笔者身边就有这样的一群人，他们一直感动着我。

令人佩服的崔俊昌

2011年5月，新婚不久、沉浸在即将成为父亲喜悦中的崔俊昌，突然接到组织上约谈的通知并得到如下信息：公司正在新建一个原材料基地，地处巴基斯坦偏僻的戈壁滩，一个名叫杜达的地方。那里正需要一名能够代表株冶集团的驻矿会计，而且必须能够一人担负起集团公司驻外独立机构的会计核算、成本管理和财务分析等工作的重担。考虑到政治素质和业务能力，崔俊昌被公司认为是最合适的人选，意欲派他挑起这副重担。

那里极其危险！就在几个月前，在杜达铅锌矿工作的中方工作人员的一个回国探亲车队，就遭遇了恐怖分子的一次凶猛的袭击，中方人员虽然幸免于难，但九名巴基斯坦保卫人员却付出了生命。类似的消息报道时有耳闻。

那里极其艰苦！杜达铅锌矿，地处戈壁，人迹罕至，没有新鲜的瓜果蔬菜，没有充足的水油粮食，没有正式的道路，电力供应严重不足，医疗条件极差，通讯基站破损不堪，网络渠道一片空白。

派往那里工作，一干就得5年，每年只有一次探亲机会。

他们以相应的减免，但不符合规定的，她一个口子也不开。一天，她下乡插队时的老乡找到她。在插队时木易就住在这个老乡家，老乡有些抹不开面子，嗫嚅着说，听说她做了财政局长，想请她帮忙少交点税。插队时，这个老乡对自己很好，木易一时不知说什么好，老乡看木易为难，转身要走，木易一把拉住老乡，十分诚恳地说：“大哥，税款一分也不能少，这是制度，这个口子无论是谁都不能开，如果家里有困难，我可以帮你，税款该怎么交还得怎么交。”后来，木易不但帮那个老乡交了税

如果去，家中老人和处在怀孕期的妻子将无法尽心照顾，既会错过孩子降生的第一声啼哭，还会让家人担心。但是，为了解决公司原材料供应的困窘和实现公司对“资源梦”的热切渴望，他义无反顾地答应了。

在杜达铅锌矿的日子里，崔俊昌与国内、与亲人几乎失去联系，异国风俗和语言不通让他很难适应；生活中缺水，只能靠天公恩赐的雨水接济；电力严重不足，一切工作几乎都靠手工操作来完成；没有通讯网络，每个月向公司传递财务数据和生产经营状况，都只能在当地政府的武装护卫下，在危险的道路上驱车两百多公里奔赴卡拉奇才能完成。陌生、艰苦、困难和危险几乎是他天天都要面对的东西，然而，他却凭借不屈不挠的斗志、向上向前的精神，顽强地坚守着，忘我地工作着，毫无怨言。一个2008年刚参加工作的小伙子，就这样被炼成了一个铁骨铮铮的大男人。

我们无法体会崔俊昌在那样艰难困苦的工作环境下，是如何收集大量数据并完成会计核算、成本管理和财务分析等工作的，但每月由他传输过来的会计报表却总是零误差、零误时的。我们知道，那些精准的数字都是他用血汗成就的，正是这些用血汗换来的数字成了我们株冶集团驻外机构未来可持续发展的战略航标灯！

心灵手巧的徐英

2006年，初次走上成本岗位的会计徐英，颇有些不知天高

款，还帮那老乡正在上学的孩子交了学费。

人们常常引用“居高声自远，非是藉秋风”这两句诗，形容做人应该立身高处，德行高洁，才能说话响亮，声名远播。这种登高致远，完全来自人格的魅力，而不需借助任何外力来宣扬和烘托。是啊，真正优秀的会计人，是不需要任何装饰的，他们若谷的虚怀与雅淡的境界所折射出的品德之花、人性之光，非外力所能及，木易就是这样一位会计人。■

责任编辑 周愈博

地厚地向领导主动请缨，请求用Excel表格来替代用了多年的老DOS成本系统。有人劝她，软件公司开价几十万的项目，你一个女孩子怎么能说干就干得成？徐英不做回答，只是一笑置之。

那一段时间，徐英每天都在琢磨和实验模板设置、公式应用、取数方式的调整，为此，她还专门自学了VBA宏代码语言。白天，她上班做好日常工作，下了班，她啃着方便面，常常忙到深更半夜，实在困倦难支时，索性就在办公室的沙发上和衣而眠。

是啊，涉及十几个岗位，需建立几百张成本报表、处理成千上万个数据，却只有一个人的力量，这几乎是旁人不敢想更不敢做的一件事。可她，却甘心吃苦，从未退缩。

苍天不负有心人，经过一年努力，徐英终于将自己开发的Excel系统运用于公司财务工作，一次性测试成功并沿用至今。

勤勉尽责的胡斌文

光阴荏苒，2012年悄然来临，集团正进行信息化平台建设，新老两套系统同时运行，每个凭证、每个财务数据都需要株冶财务人员在两个系统中同时录入，既要保证日常工作的准确及时，还要兼顾测试新系统、解决新系统中出现的问题，工作量翻番，加班频繁。

可恰恰这个时候，业务骨干胡斌文年逾六旬的父亲突然身患绝症、病倒在床。一贯以“霸得蛮”著称的会计胡斌文硬是拒绝了领导和家人的劝告，一面尽量利用周末时间回家探病，一面加班加点搞好自身工作，直到他所负责的管理系统顺利实现对接，株冶信息化项目提前完成验收。

当三百公里外传来父亲病逝的消息，他潸然泪下，泣不成

声！父亲卧病在床时，儿子不能常伴左右。父亲弥留之际，多么渴望见儿子最后一面啊，可父亲，就这样带着遗憾走了，这成了儿子心中永远的痛！

舍得吃苦的李晓颖

话说2013年年初，已是小年夜的日子，公司财务部办公室却依然灯火通明，一片忙碌。负责报表的综合室主任李晓颖带领着几个刚进财务部不久的年轻人放弃了与家人的团圆聚餐，正在加班赶制报送国资委的报表，一行行数据在大家灵巧的双手中被敲定，一张张报表在仔细检查核对后填制完成。快了，就快了，喜悦轻松的表情开始呈现在大家的脸上。突然，一声惊呼，系统出故障了，已经辛苦填制完成的报表几乎清零。当使用各种办法都无法使系统恢复时，大家都傻了……这可是几千张表格啊，为了按时完成，大伙儿已经足足加了一星期的班，女孩小张急得眼泪都下来了，心疼啊！

三天后就是截止日，怎么办？

“今晚不回家了！我们再来！”李晓颖异常坚定地回答，“无论如何，我们都要设法完成任务！”言毕，大家齐刷刷全站了起来响应，脸上都露出了坚毅的表情。

整整三天三夜，所有的人都没回家，夜以继日、废寝忘食，不厌其烦地重新填写、重新报送，把丢了报表数字一个个地补回来。当所有重做的工作全部完成按时报送的时候，已是大年二十九的深夜。

这就是株冶会计人，一个团结、奋进、温暖的集体。

（作者单位：株洲冶炼集团股份有限公司）

责任编辑 周愈博

● 词条

阿米巴经营

阿米巴经营是指将组织分成小的集团，通过与市场直接联系的独立核算制进行运营，培养具有管理意识的领导，让全体员工参与经营管理，从而实现“全员参与”的经营方式。阿米巴经营是日本京瓷集团自主创造的经营管理模式。每个“阿米巴”都像一个小企业，都有经营者、销售额、成本和利润。通过单位时间核算制度公式，使各个部门、各小组，甚至某个人的经营业绩变得清晰透明。阿米巴经营是一种全员参与型的经营体系，每位员工都要充分掌握自己所隶属的阿米巴组织目标，在各自岗位上为达到目标而不懈努力。公司会按月公布各小组每单位时间内的附加价值。各个小组当月的经营状况、每个组员及小组所创造的利润及其占公司总利润的百分比等都一目了然。实施“阿米巴经营”的前提条件是：①企业经营者的个人魅力。经营者必须具备“追求全体员工物质和精神两方面幸福并为社会做贡献”的明确信念。领导人的公平无私是调动员工积极性的最大动力，也是实施“阿米巴经营”的首要前提条件。②“哲学共有”。各个“阿米巴”之间以及每一个“阿米巴”内部的每一位成员，在为自己和自己的“阿米巴”的业绩考虑时，必须具备为别人、为别的“阿米巴”以及为企业整体着想的“利他之心”。