

露天煤业的会计“猛人”

崔海波

第一次知道他是在2004年。那时我刚参加工作，一次工友闲聊中，听说露天煤业有一个“猛人”，几年前自学通过了注册会计师资格考试，当时整个内蒙古地区通过这个考试的都寥寥无几，更别说在霍林郭勒这个边陲小镇了。

第一次见到他是在2011年。在一次座谈会上，他对公司成立“十年庆”活动进行了回顾，好的方面我没记住，但是他对活动的批评我却没忘记。他说：“十年来，露天煤业管理中积累了一些好的经验和成果，要求各部门、单位进行总结和提炼，最终汇编成册，可是活动结束后这项工作也没做成”。当时他的严肃和不客气给我留下了深刻的印象。

第一次和他交流是在2012年。在露天煤业优秀青工班选拔面试现场，在按部就班完成自我介绍、回答完开放式问题之后，他问我：“你借调机关四年后又被遣回生产一线，对露天煤业有怨言么？”我忘了当时是怎么回答的，只是感觉这位面带微笑、戴着眼镜、敢于直视问题的领导不简单。

第一次和他近距离接触是在今年5月份。他邀请一位国学老师吃饭，让我们几个青工班小学员作陪。饭桌上第一次听他讲起自己的学习、工作、人生经历，从那平凡却又不寻常的经历中，我突然察觉了自身的不足，顿悟了人生的方向和定位。

对，这四个“他”都是同一个人——内蒙古霍林河露天煤业副总经理、财务总监何宏伟。随着了解的增多，他的经历、他的事迹越发真实和丰满，他的精神时刻感动着我、激励着我，让我丝毫不敢浪费时间、停下追求的脚步。

他中专毕业后一直坚持自学，拿到了会计和法律两个大专毕业证，并取得会计学硕士学位。期间，通过注册会计师资格考试，成为高级会计师；20岁参加工作，从普通的出纳员做起，担任过审核会计、主管会计、财务科长、经营副经理、部门经理等，用了23年时间成为一个管理上百亿资产的上市公司高管。

自胜者强，强行者有志。一个个看似平淡无奇的数字，却说明他的成长并不顺利、成功并非偶然，那是一种不断战胜自己、坚持到底、越是困难越不放弃的精神在支撑着他前行。

我无法体会到他过去的艰辛，只能从现在和他接触的一些小事中感悟他的精神、发掘他的魅力。

学而不厌，诲人不倦

无论春夏秋冬，他一直坚持早晨5点起床锻炼，锻炼结束后开始学习。上班后，利用公司早调度会后的时间安排一天的工作，除去当日正常工作、外出检查，他把工作之余的时间都用在了学习上。露天煤业举办的各种培训班，总能看到他的身影。在他看来，人生的任何一个场合都能学习，参观能学习、健身能学习、上网能学习、工作也能学习。入职以来，他的学习笔记有几十本，内容包括管理学、政史、文学、哲学、国学的各种知识和感悟。

他是一位良师益友，总是把学到的最新专业知识悉数传授给身边的财务工作人员。对于露天煤业员工参加的外部培训，他要求外出学员带回所有培训资料，并组织相关人员听取外出学员的学习成果汇报，这个过程能让其他人同步学习，以点带面，促进大家共同提高。

力学笃行，采光剖璞

作为一个上市公司的财务总监，他一直把财务系统员工的业务能力和综合素质提升作为头等大事来抓。他创新研究出一套适合露天煤业财务管理人员实际的“四加二”学习培养模式，即建立题库、组织培训、组织考试、组织竞赛，岗位轮换与互动式培训相结合，开展管理实践活动与撰写管理论文相结合。“四加二”模式提高了全员综合素质，加快了财会人员知识结构调整，加强了与生产工艺的协同联系。他要求财务人员在工作中认真负责、公私分明、慎始慎终。他外表随和，但对待工作却严厉得近乎苛刻，对出现差错和失误的下属处理起来绝对不留情面。

他务实严厉的工作作风，虽然让员工很“受伤”，但好处也显而易见。公司成立以来，财务系统有40多人职务得到晋升；财务系统人员凭借全面过硬的专业知识、对政策文件的深入理解把握，为露天煤业依法争取累计减免各种税务支出10亿余元；财务部已出版10余册管理论文集，涵盖成本管理、会计核算、财务管理、税收策划等共计400余篇。现在一提起露天煤业的财务系统员工，同事们都会竖起拇指，称赞他们业务能力强，专业知识丰富，综合素质高。

他的故事还有很多，和他在一起，总能带给我收获。他永不停息的精神像一盏灯，一直指引着我、鼓舞着我前行……

（作者单位：内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司）

责任编辑 武献杰