

规范运作 科学理财

——大庆油田的会计精神及其培育

徐庆红

大庆油田是我国目前最大的石油生产基地,也是世界上为数不多的特大型砂岩油田之一。自油田开发以来,累计生产原油超过21亿吨,在为国家生产大量原油的同时,保持了较高的发展质量和效益水平,创造了中国石油工业原油产量、上缴利税、采收率三个第一,为国民经济发展做出了巨大贡献。大庆油田现有二级单位54个、员工25.6万人、固定资产原值3 700多亿元。大庆油田的会计事业从无到有,伴随着油田的发展已度过了50多个春秋。在这片始终以振兴祖国民族工业为己任、孕育了大庆精神、铁人精神的土地上,在爱国、创业、求实、奉献的企业精神感召下,大庆油田“规范运作,科学理财”的会计精神与“三老四严”、“四个一样”、“岗位责任制的灵魂是岗位责任心”等优良传统一样,成为一代一代会计人的传家宝,引领着会计事业持续向前发展,推动着会计人员的素质和工作水平不断提高,不仅在全油田范围内树

立了会计人员的良好形象,也为油田的发展做出了应有的贡献。

一、大庆油田会计发展历史简要回顾

大庆油田是伴随着共和国的发展而发展的,而大庆油田的会计事业则是伴随着大庆油田的发展而发展的。

1960年3月,石油会战指挥部筹建大庆油田一级核算单位“财务处”,掌管全部财务会计业务,按照会战指挥部——探区——大队三个层次,实行分级核算、分级管理。

1963年1月,会战指挥部把油田所属107个核算点合成一个独立核算单位,并对资金管理也实行集中核算。推行了内部结算证,以加强资金统一管理,控制现金使用。

1966年年底,油田总会计室与大庆地区的财政金融部门、企事业单位的财会部门合署办公,实现全油田“一个金库,一把钥匙,一本总账”。(1968年

10月油田总会计室撤销)

1979年,大庆油田在开放、搞活、放权方针指导下,油田内部实行“五定一奖”:一定生产任务,二定机构人员,三定固定资产和流动资金,四定成本指标和费用定额,五定银行存款和库存现金;完成任务有奖。

1981年,大庆油田建立起统一核算框架下的分级管理、“分灶吃饭”体制,各单位内部相对独立核算,对下采取了成本包干、定额费用包干、超支不补的管理办法。同年,石油工业部对下属油田企业实行产量包干政策,对企业超产和节约原油的价差收入进行二八分成。

1987年,大庆油田开始全部使用自行开发的财务管理信息系统,并在内部推行自负盈亏的管理模式。

1989年,大庆油田出台《关于严肃财经纪律加强财务控制与管理的实施办法》,对资金与成本管理、经济往来、财经纪律等方面做出严格规定,确

网络和信息技术的迅猛发展对企业财务的组织形式、岗位设置、工作方式、会计人员序列等提出了挑战。经过六年多的努力,集团已在财务上初步实现了核算管理与资金管理的信息化,从纯技术角度看,信息化已经能够满足企业对日常复杂的、多维的业务(交易)进行完整、全面的记录、分析和处理,但问题是实际操作中,相当部分财务人员的观

念仍然停留在简单的会计核算层面,没有认识到现代企业面临的各项业务(交易)信息的复杂性、多维性和关联性,没有意识到原始数据的分类方法、分类层次以及录入内容等对后期运行、分析的重要意义,没有意识到财务信息化已不仅仅是一个系统的问题或单纯的对企业交易的确认、计量等会计问题。财务信息化实质上是现代企业全新的管理模式

的转变,如果对此认识不足,就会削弱信息系统的功能,使其难以发挥预期效应。而解决的办法只有一个:充分重视财务信息化教育工作,着力培养高素质、复合型的能够适应现代市场经济环境的财务管理人才。■

(作者单位:浙江省交通投资集团公司财务部)

责任编辑 李斐然

保企业生产经营规范运行。

1994年,大庆油田开始实行全面预算管理。油田运营中的收支行为全部纳入预算,并将预算指标层层分解落实,纵向到底、横向到边、机制到岗、责任到人。

1998年,大庆油田加强资金集中管理,全油田银行账户由238个减少到97个,货币资金平均占用额由3.7亿元减少到1.3亿元。

1999年,大庆油田上市与非上市部分分立重组。分立重组后的油田公司按照新的财务运行机制,围绕“规范运作,科学理财”的会计理念,构建全面预算管理、资金集中使用、会计集中核算、资产集中管理的财务运行机制,促进了企业经营效益稳步提高。

2003~2005年,大庆油田完成一级集中核算系统的研发工作,实现了财务会计工作的重大发展和进步。

2006年,财务系统以零缺陷顺利通过管理层测试和外部审计测试,为大庆油田公司乃至中国石油股份公司最终通过美国《萨-奥法案》规定的资本市场内部控制审计测试奠定了基础。

50年来,大庆油田的会计人员不仅用会计数据记录下关键的历史瞬间及骄人的成绩,而且探索、制定了一系列规章制度和办法,凭借高度的责任感和严谨的科学态度,扎扎实实、规范运作,兢兢业业、科学理财,最终孕育形成了“规范运作,科学理财”的会计精神。会计精神是会计文化的核心,大庆油田的会计文化是在长期的生产实践中,在企业文化的熏陶下,逐步形成并为所有会计人员所遵循、认可的价值取向,它带有很强的地域特征和行业特征。

二、“规范运作,科学理财”的实质内涵

从大庆油田会计发展的历史看,企

业会计文化是依托良好的内外环境而逐步形成的,油田开发初期的“缝补厂精神”、“回收队精神”、“修旧利废精神”体现的是精打细算、勤俭节约,实际上蕴含着科学理财的意义;一把火烧出的“岗位责任制”,强调的是制度要清晰,责任要明确,体现的是规范运作、自觉从严的工作态度。结合今天的会计事业发展形势,接受传统教育而形成的“规范运作,科学理财”的会计精神有着更为深刻的含义:

(一) 规范运作,就是要以法为纲、以制度为准绳、以岗位责任制和业务流程为操作规范,坚持原则、诚实守信、实事求是、客观公正办理经济业务,保证会计信息真实、准确、完整、可靠。这是广大会计工作者做好自身会计工作的前提,也是满足会计事业长足发展的最基本需要。规范运作强调会计基础工作及会计职业道德的重要性,要求会计人员要主动查找薄弱环节、梳理流程、建立并完善相关制度,处理会计事项时要遵循会计制度及法律法规,要不断学习,知法懂法,要精心打造一个管理规范、运作有序、顺畅高效、积极稳健的会计环境。

大庆油田提出“规范运作”,是基于公司业务发展提出的管理要求。随着形势的发展变化和业务的不断拓展,公司所面临的经营环境越来越复杂,经营风险逐步加大,规范运作对于确保各项经营活动的正常进行、资金资产的安全完整、有效抵御和控制经营风险、有效规避法律风险、实现经营管理目标意义重大。规范运作是企业平稳发展的基础,为了确保财务信息真实、完整,确保日常信息披露及时、准确,有效规避企业所面对的内外部经营风险,财务管理工作只有规范运作、遵章守制,才能为公司生产经营管理提供一个管理规范、运作有序、顺畅高效、积极稳健的理财环境,才能全面提升财务管理水平。

(二) 科学理财,从广义上讲,就是指会计人员要持续拓展财务管理的广度、深度和力度,学习、借鉴、吸收、运用各种先进的财务管理方法,向生产经营全过程延伸,通过财务价值的管理活动,促进企业统筹考虑、综合平衡、优化筛选、合理配置各种资源,使企业价值不断增值。从大庆油田角度而言,就是以公司发展规划为目标,以效益为中心,以成本控制为重点,建立机制、创新模式、整合资源、促进发展,实现企业价值的最大化。

大庆油田提出“科学理财”,是基于现代企业管理而提出的目标要求。近些年,大庆油田按照集团公司和现代企业制度的要求,探索构建了既符合国际通行做法,又具有中国石油企业特色的“一个全面、三个集中”的财务管理体制,在转变经营理念、推进制度创新和管理创新方面迈出了坚实的步伐。通过全面预算管理,公司管控能力明显提高,投资支出和成本上升速度得到控制,增强了自我约束能力;资金集中管理强化了资金监管,提高了资金利用效率,增强了资金实力,实现了资金安全、及时、高效运转;推行债务集中管理,严格控制债务规模,实行“统借统还、集中管理”,降低了筹资成本,优化了债务结构;实施会计集中核算,改变了过去几十年的财务管理传统模式和方法,核算层次更加简化,业务流程更加优化,运行效率得到提高。科学理财,为公司发展提供了有效的资金保障,发挥了重要的决策服务作用,为公司的改革发展稳定提供了强有力的支撑。

三、培育会计精神的措施和办法

企业的发展关键在于人的发展,而文化是推动个人发展的持久动力。只有用共同的价值理念把会计人员整合起来,将会计人员个人的智慧、力量、情感

和行为凝聚到整个会计事业发展的目标上来,才能形成一种合力,推动整体会计事业的发展。如何让大家认同、接受并推动“规范运作,科学理财”的会计精神,还需做以下几项工作:

(一) 与企业文化建设相结合,形成独特的会计文化氛围

会计精神是企业会计文化的核心,因此培育并建立会计精神,必须构建企业会计文化。企业会计文化的建设,既要突出会计独有的特征和个性,又要与企业文化相融合,并为大多数人所接受和认可;既要做到给人以强烈印象,又能给大家良好的感受,特别是要让非会计人士感受到会计文化独有的氛围。因此,建设会计文化要汲取企业文化的精髓,企业文化产生的持久而有效的影响力,对企业会计文化和会计精神的建立将起到重要的作用。

大庆油田既有“规范运作,科学理财”的会计精神,又有“三个一,六个坚持”的队伍建设理念和会计立身准则,使会计系统最终形成了一支具有高度凝聚力的先进团队,一个追求共同目标、价值观和使命的大家庭,一

个以诚相待、团结协作,共同进步、共同发展、共创未来、共享未来的学习型组织。“三个一”,即一个家庭、一所学校、一支军队;“六个坚持”,即坚持学习、坚持思考、坚持勤奋、坚持创新、坚持宽容、坚持健康。大庆油田在浓厚的企业会计文化氛围中,努力建设一支政治合格、业务过硬、讲求诚信、精干高效的财务队伍,靠打造一流的人才队伍,创造一流的财务管理水平。

(二) 提升会计人员的业务素质和综合素质

会计是一门专业性很强的工作,会计又是与各种制度法规联系最紧密的行业,同时还是业务知识更新较快的职业,因此会计人员自身的业务素质决定了会计工作的好坏。而工作的好坏又对整个会计群体的形象有着至关重要的作用。因此,提升会计人员的业务素质和综合素质,是培育“规范运作,科学理财”会计精神的重要基础。

大庆油田建立了“品德第一、业绩至上、注重潜力”的人才选拔基准,要求会计人员干实事、重实效,具备严谨的工作态度;积极创造有利于人才成长

的宽松环境,努力吸引和引进高素质人才,实施了“分层次、多元化、全方位”的人才培养机制;不断以和谐融洽、积极向上的文化熏陶人才,极大促进了财会人员知识结构、创新能力及综合素质的完善提升。

(三) 保持会计精神、会计文化建设与国内国际会计总体发展目标相一致

会计精神和会计文化必须历久弥新。其中的内涵必须是继承和发扬一切优秀文化的结果,不仅要体现时代精神,而且还应具有创新精神,对未来具有重要的指导意义,这样才能保持其持久性。会计具有其专业特征,因此会计精神、会计文化应与会计发展的大趋势相融合,即以会计准则体系的完善为主线,要使会计人员在日常工作中对发展的方向形成共识,通过宣传和培训等措施始终保持个人目标与会计发展目标的高度一致性,以此促进会计事业和会计文化蓬勃发展。■

(作者系大庆油田有限责任公司财务部主任)

责任编辑 李斐然

● 词条

管理驾驶舱

管理驾驶舱是以驾驶舱的形式,通过各种常见的图表(速度表、音量柱、预警雷达、雷达球)形象标示企业运行的关键指标,直观地监测企业运营情况,并对异常关键指标进行预警和挖掘分析。其具有以下特点:一是直观性。进入驾驶舱页面就像进入汽车驾驶舱一样,展现出各种各样的图形界面,如压力表盘等,这些图形所反映出来的是企业中各种经济指标的具体数据,如成本、产值等,这样管理者就能更直观、全面地了解到企业所有指标的具体情况,从而方便快速地做出下一步决策。二是可配置性。管理驾驶舱可以根据用户习惯灵活配置,选择合适的图形来显示想要了解的具体指标。三是方便性。在管理驾驶舱进行完配置后,用户可以保存这些配置,要想查看这种配置下的各种指标显示情况,只需进行一步操作就可以实现。四是全面性。管理驾驶舱充分考虑到了人们对图形的最佳接受数目,在第一层最多可配置六个图形,并且在每一个图形的基础上都可以形成相同指标、不同条件、不同图形的第二层显示,确保了用户能够更全面地掌握公司的各个指标。五是多维性。管理驾驶舱真正实现了多用户、不同权限的不同操作,每个有权限的用户都能配置适合自己的图形,从而能够让各个管理层都能够查看到自己所关心的经济指标,从技术和实现上达到了多用户、多权限、多图形、多指标的多维操作的目的。管理驾驶舱是企业信息时代保持和发展竞争优势的重要管理决策系统,但其建设也会涉及到管理机构的变化和经营方式的变革,会导致企业业务和信息流程重组,对国内企业的现有管理模式来讲无疑是一场革命。因此,管理驾驶舱项目的实施要经过严密的可行性论证,并且应做好各种准备。